

**МУРОВАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**ОБ’ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**

**Пустомитівського району Львівської області**

**15-а сесія І демократичного скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я № 1606**

**17 грудня 2019 року**

*Про затвердження Положення про порядок надання щорічної винагороди та матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічних працівників навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов‘язків на 2020 рік*

Заслухавши інформацію керівника відділу освіти Леськів Єву Василівну щодо надання щорічної винагороди та матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічних працівників навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов‘язків на 2020 рік, керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 57 Закону України “Про освіту”, сесія Мурованської сільської ради ОТГ

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити Положення про порядок надання щорічної винагороди та матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічних працівників навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов‘язків на 2020 рік (Додаток 1).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію Мурованської сільської ради ОТГ з питань бюджету, фінансів та планування соціально-економічного розвитку (Дорош О. П.)

***Сільський голова Петрух З. В.***

Додаток 1

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням сесії

Мурованської сільської ради ОТГ

№1606 від 17 грудня 2019 року

**Положення про порядок надання щорічної винагороди та матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічних працівників навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов‘язків на 2020 рік**

Кабінет Міністрів України прийняв постанову від 30.08.2002 р. №1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери ”, згідно з якою виділено кошти на надання щорічної грошової винагороди та матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічних працівників за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків та на виконання ст. 57 Закону України “Про освіту”.

Це положення поширюється на педагогічних працівників та працівників молодшого обслуговуючого персоналу навчальних закладів системи загальної середньої освіти, позашкільних закладів, методичних установ.

**За цим положенням щорічною грошовою винагородою відзначаються вчителі:**

**-** за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;

**-** за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;

- за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;

- за успіхи у навчанні та вихованні школярів;

- за успіхи в навчанні та вихованні школярів;

- за успіхи в навчальні та високий рівень викладання основ наук;

- за високий рівень викладання наук;

- за високий рівень знань учнів, про що свідчать успіхи на олімпіадах;

- за створення і реалізацію цілісної системи національно-культурного виховання їх морального та духовного становлення;

- за створення і реалізацію цілісної системи національно-культурного виховання їх морального та духовного становлення;

- за зразкове оформлення навчальних кабінетів, належну матеріальну базу;

- за участь і проведення районних семінарів;

- за активну роботу з питань педагогізації батьків та громадськості;

- за керівництво науково-дослідницькою та суспільно-корисною роботою школярів.

**Керівники навчальних закладів:**

- за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;

- за успіхи школи у впровадженні Закону України "Про загальну середню освіту";

- за зміцнення матеріальної бази школи, навчального процесу;

- за належну підготовку до нового навчального року;

- за добре налагоджену методичну роботу в школі;

- за організацію і проведення районних семінарів;

- за результати участі учнів у районних олімпіадах, спартакіадах;

- за впровадження інновацій у навчально-виховний процес;

**Не підлягають преміюванню працівники:**

* які мають стягнення;
* які порушували виконавську і трудову дисципліну;
* які мали рекомендації під час атестації;
* які працюють за сумісництвом
* які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною

До вирішення питання про преміювання залучаються представники адміністрації та профкому.

Рішення про преміювання приймається розпорядженням сільського голови.

Розмір винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

***Секретар ради Хомяк О. Р.***