

**МУРОВАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**ОБ’ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**

**Пустомитівського району Львівської області**

**15-а сесія І демократичного скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я № 1605**

**17 грудня 2019 року**

*Про затвердження* ***Положення про преміювання працівників освіти Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади на 2020 рік***

Відповідно до Закону України «Про освіту», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року № 102, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 27 квітня 1993 року за № 56, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», сесія Мурованської сільської ради ОТГ

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити Положення про **преміювання працівників освіти Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади на 2020 рік** (Додаток 1).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію Мурованської сільської ради ОТГ з питань бюджету, фінансів та планування соціально-економічного розвитку (Дорош О. П.)

***Сільський голова Петрух З. В.***

Додаток 1

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням сесії

Мурованської сільської ради ОТГ

№1605 від 17 грудня 2019 року

**Положення про преміювання працівників освіти Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади на 2020 рік**

***1.Загальні положення***

1.1. Це Положення визначає показники та умови преміювання працівників загальноосвітніх навчальних закладів Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади.

1.2. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року № 102, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 27 квітня 1993 року за № 56, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

***2.Мета преміювання.***

2.1. Преміювання працівників загальноосвітніх навчальних закладів здійснюється з метою зацікавленості постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, сприяти розвитку здібностей учнів.

2.2. Преміювання працівників загальноосвітніх навчальних закладів є засобом стимулювання творчо працюючих працівників щодо подальшого розвитку освітньої системи Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади.

***3. Показники та умови преміювання.***

3.1. Право на отримання премії мають працівники:

- вчителі, вихованці яких посіли призові місця у Всеукраїнському,обласному та районних етапах учнівських олімпіад з навчальних предметів;

- вчителі, вихованці яких посіли призові місця в обласному та Всеукраїнському етапі конкурсу – захисту науково-дослідницьких робіт учнів - членів Малої академії наук України;

- вчителі, керівники гуртків і тренери, вихованці яких посіли призові місця в районних, обласних і Всеукраїнських етапах конкурсів і змагань, які проводяться за сприяння Міністерства освіти і науки України;

- всі педагогічні працівники, які розробляли підручники, навчально-методичні посібники, засоби навчання, рекомендації, авторські навчальні програми для спецкурсів, факультативів тощо;

- всі категорії працівників за результативну організацію інноваційної педагогічної діяльності в навчальних закладах;

- всі категорії працівників за високий професіоналізм, великий особистий внесок у розвиток освітянської галузі ОТГ, з нагоди ювілеїв, державних свят.

3.2. При нагородженні педагогічних працівників враховувати результати зовнішнього незалежного оцінювання.

***4. Порядок надання премій.***

4.1. Преміювання працівників загальноосвітніх навчальних закладів здійснюється на підставі подання керівника відділу освіти та розпорядження голови сільської ради ОТГ за кінцеві результати роботи, кошти розподіляються між працівниками відповідно до особистого трудового внеску кожного.

4.2. Розмір премій визначається на кожен рік окремо, (в розмірі до 50% посадового окладу).

4.3 Остаточний розмір премії визначається розпорядженням сільського голови.

4.4 Премія виплачується кожному працівникові одноразово.

***Секретар ради Хомяк О. Р.***