

**МУРОВАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**ОБ’ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**

**Пустомитівського району Львівської області**

**2-а сесія ІІ демократичного скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я №17**

**22 грудня 2020 року**

*Про затвердження Положення про преміювання та виплату надбавок працівникам Комунального закладу «Школа Мистецтв» Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади Пустомитівського району Львівської області на 2021 рік*

Керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до Положення про початковий спеціалізований мистецький навчальний заклад (школу естетичного виховання), затвердженого наказом Міністерства культури і мистецтв України від 06.08.2001 № 523 (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», сесія Мурованської сільської ради ОТГ

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити Положення про преміювання та виплату надбавок працівникам Комунального закладу «Школа Мистецтв» Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади Пустомитівського району Львівської області на 2021 рік (Додаток 1).

2. Встановити директору Комунального закладу «Школа Мистецтв» Куровець Оксані Іванівні надбавку до посадового окладу в розмірі 50% за складність та напруженість у роботі на 2021 рік.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію Мурованської сільської ради ОТГ з питань бюджету, фінансів та планування соціально-економічного розвитку (Дорош О. П.)

***Виконуючий обов’язки сільського голови***

***секретар сільської ради Хомяк О. Р.***

Додаток 1

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням сесії

Мурованської сільської ради ОТГ

№17 від 22 грудня 2020 року

**Положення про преміювання та виплату надбавок працівникам Комунального закладу «Школа Мистецтв» Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади Пустомитівського району Львівської області на 2021 рік**

1. **Загальні положення**

1.1. Це Положення розроблено на підставі КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про культуру», «Про освіту», «Про позашкільну освіту», Переліку типів позашкільних навчальних закладів і Положення про позашкільний навчальний заклад, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 6 травня 2001 року №433 (зі змінами), та Положення про початковий спеціалізований мистецький навчальний заклад (школу естетичного виховання), затвердженого наказом Міністерства культури і мистецтв України від 06.08.2001 № 523 (зі змінами).

1.2. Положення про оплату праці, преміювання та виплату надбавок працівникам КЗ «Школа Мистецтв » Мурованської сільської ради ОТГ передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов’язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладу.

1.3. Згідно з цим положенням здійснюється оплата праці, преміювання та виплата надбавок всім працівникам, які працюють у КЗ «Школа Мистецтв» Мурованської сільської ради ОТГ .

**2. Преміювання**

2.1. Преміювання здійснюється за результатами роботи з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці.

**2.2. Порядок визначення фонду преміювання.**

2.2.2. На створення річного фонду преміювання спрямовуються кошти у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці, що утворилася з початку поточного року.

**2.3. Основні показники для визначення преміювання.**

2.3.1. Бездоганне виконання службових обов’язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

2.3.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, рішень сесії Мурованської сільської ради ОТГ, розпоряджень сільського голови, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.

2.3.4. Досягнення в роботі чи суспільній діяльності, які призвели до зростання рейтингу закладу КЗ « Школа Мистецтв» Мурованської сільської ради ОТГ .

2.3.5. Проявлення ініціативи та високі результати роботи.

**2.4. Порядок преміювання**

2.4.1. Преміювання може здійснюватись за результатами праці за місяць, квартал, рік, а також до державних, професійних свят.

2.4.2. Преміювання працівниківКЗ « Школа Мистецтв » Мурованської сільської ради ОТГ здійснюється за розпорядженням сільського голови Мурованської сільської ради ОТГ.

2.4.3. Для визначення розміру премії враховується виконання основних показників, викладених у розділі 3.

2.4.4. Конкретний розмір премії визначається у відсотках до посадового окладу та у вигляді фіксованої суми відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи.

**2.5. Порядок нарахування премії. Розмір та порядок виплати**

2.5.1. Премії нараховуються централізованою бухгалтерією при Мурованській сільській раді згідно розпорядження сільського голови Мурованської сільської ради ОТГ

2.5.2. Премія виплачується у строки, встановлені для виплати заробітної плати.

**2.6. Умови часткового або повного позбавлення премії**

2.6.1. Перелік показників при наявності яких розмір нарахованої премії може бути зменшено, або повністю позбавлено: - неналежне виконання обов’язків, передбачених посадовою (робочою) інструкцією; - порушення техніки безпеки; - порушення трудової дисципліни, регламенту щодо організації використання робочого часу та режиму роботи.

2.6.2. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення, премії до працівників не застосовуються (ст. 151 КЗпПУ).

1. **Виплата надбавок**

3.1. Згідно постанови КМУ від 31.01.2001р. Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" встановити виплату педагогічним і науково-педагогічним працівникам надбавок за вислугу років щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків, понад 20 років - 30 відсотків.

3.3. Згідно частини 2 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005  № 557 Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ встановити 50% надбавку за складність, напруженість роботи ;

3.4. Згіднопостанови КМУ від 23 березня 2011 р. № 373 Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних вищих навчальних закладів І-ІІ рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування встановити 30% надбавку за престижність професії.

1. **Прикінцеве положення**

Спори щодо визначення розміру, нарахування і виплати премії, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди розглядаються та вирішуються у встановленому законодавством порядку.

**Секретар сільської ради Хомяк О. Р.**