ПРОЕКТ

**НОВОАРХАНГЕЛЬСЬКА СЕЛИЩНА РАДА**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ СЕСІЯ

ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 року №\_\_\_\_

смт Новоархангельськ

**Про затвердження Положення**

**про преміювання керівників комунальних**

**некомерційних підприємств галузі**

**охорони здоров’я, засновником**

**яких є Новоархангельська селищна рада**

З метою посилення мотивації директорів Комунального некомерційного підприємства “Новоархангельська багатопрофільна лікарня” та Комунального некомерційного підприємства “Центр первинної медико-санітарної допомоги” Новоархангельської селищної ради щодо покращення фінансових та якісних показників роботи відповідних підприємств, на підставі статті 97 Кодексу законів про працю України, статей 15, 16 Закону України “Про оплату праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств”, керуючись 25, 26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, засновником яких є Новоархангельська селищна рада (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань охорони здоров’я, спорту, соціального захисту населення, освіти, культури, туризму, сімейної та молодіжної політики.

Селищний голова Юрій ШАМАНОВСЬКИЙ

Затверджено

Рішення Новоархангельської

селищної ради

від\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, засновником яких є Новоархангельська селищна рада

**1. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, засновником яких є Новоархангельська селищна рада (далі - Положення), розроблено з метою посилення мотивації керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, а саме директора Комунального некомерційного підприємства «Новоархангельська багатопрофільна лікарня» та Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Новоархангельської селищної ради (далі - керівники КНП).

1.2. Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" та укладених контрактів з керівниками КНП.

**2. Умови та розміри преміювання за підсумками роботи**

2.1. Преміювання керівників КНП встановлюється за особистий вклад у загальний результат роботи за підсумками звітного періоду.

2.2. За умов диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за:

квартал — у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

рік — у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цієї постанови;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

2.3 Доплати до посадового окладу за науковий ступінь кандидата або доктора наук у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків і за вчене звання старшого наукового співробітника у розмірі 25 відсотків та професора 33 відсотки, якщо підприємство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність.

Доплати провадяться у разі, коли діяльність керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням;

щомісячну надбавку за стаж наукової діяльності для працівників, робота яких пов’язана з науковою, науково-технічною діяльністю, у таких розмірах: понад 3 роки — 10 відсотків, понад 10 років — 20 відсотків, понад 20 років — 30 відсотків;

керівникові підприємства (об’єднання державних підприємств) можуть виплачуватися також:

грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

**3. Порядок нарахування та виплати премії**

3.1. Преміювання керівників КНП здійснюється за результатами розгляду звіту про основні фінансово-господарські показники підприємства (форма звіту додається) за підсумками роботи за місяць на підставі розпорядження Новоархангельського селищного голови у разі дотримання умов преміювання.

3.2. Керівник відповідного КНП з 20-го по 25-те число щоквартально подає до Новоархангельської селищної ради звіт про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства згідно п. 2.5 даного Положення. Разом зі звітом керівник відповідного КНП подає пояснення щодо дотримання (або недотримання) усіх умов преміювання.

3.3. На підставі погодженого звіту про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства та аналізу усіх умов преміювання, готується проект розпорядження Новоархангельського селищного голови на преміювання керівників КНП.

3.4. Проект розпорядження Новоархангельського селищного голови на преміювання керівників КНП готує відділ кадрової роботи Новоархангельської селищної ради на підставі погодженого звіту.

3.5. У разі неподання або несвоєчасного подання звіту, відповідно до п. 3.2. даного Положення премія керівнику комунального некомерційного підприємства за підсумками роботи за місяць та рік не встановлюється та не виплачується.

**4. Інші причини, умови та порядок преміювання**

4.1. Преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств за виконання особливо важливої роботи, з нагоди ювілейних дат, державних та професійних свят, здійснюється на підставі розпорядження Новоархангельського селищного голови.

Розмір премії в кожному окремому випадку становить один посадовий оклад відповідного керівника КНП без підвищень.

Додаток до Положення про

преміювання керівників

комунальних некомерційних

підприємств галузі охорони

здоров’я, засновником яких є

Новоархангельська селищна рада

Звіт про основні фінансово-господарські показники підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назва комунального некомерційного підприємства)

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ р.

(місяць, рік)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування показників | Планові показники (тис. грн.) | Виконано за звітний місяць (тис. грн.) | Аналогічний місяць минулого року (тис. грн.) |
| 1 | Дохід в тому числі за коштами НСЗУ за коштами бюджету Новоархангельської селищної ради за власними коштами підприємства |  |  |  |
| 2 | Витрати |  |  |  |
| 3 | Заборгованість із заробітної плати (період, з якого виникла заборгованість) |  |  |  |
| 4 | Заборгованість із виплати податків, зборів та інших обов’язкових платежів (період, з якого виникла заборгованість) |  |  |  |
| 5 | Дебіторська заборгованість, у т. ч.: поточна прострочена |  |  |  |
| 6 | Кредиторська заборгованість, у т. ч.: поточна прострочена |  |  |  |
| 7 | Заборгованість з комунальних та інших платежів (період, з якого виникла заборгованість) |  |  |  |
| 8 | Обсяг робіт із технічного розвитку в тому числі придбання нового медичного обладнання капітальний ремонт, реконструкція |  |  |  |
| 9 | Сума штрафних санкцій, накладених на підприємство, за результатами перевірок контролюючих органів |  |  |  |
| 10 | Ефективність використання комунального майна в тому числі передано об’єктів в оренду заборгованість з орендної плати (період, з якого виникла заборгованість) |  |  |  |
| 11 | Наявність обґрунтованих звернень щодо якості наданих послуг |  |  |  |

Керівник КНП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

За результатами розгляду звіту директора КНП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вважати роботу керівника підприємства у \_\_\_\_\_\_ 20\_\_р. ефективною (не ефективною) та рекомендувати (не рекомендувати) преміювання відповідно до Положення.