**ПРОЕКТ Р І Ш Е Н Н Я**

від \_\_\_\_\_\_\_\_2021 року № \_\_\_

с. Перегонівка

**Про умови оплати праці**

**працівників апарату сільської**

**ради та її виконавчого комітету**

**на 2022 рік**

Відповідно до ст.ст. 25,26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 21 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування “, Постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 року № 363 ” Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268” «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», Постанови Кабінету Міністрів України № 984 від 19 липня 2006 року «Про деякі питання оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» , Постанови Кабінету Міністрів України від 27 травня 2009 року № 504 «Про внесення змін до деяких Постанов Кабінету Міністрів України» сесія сільської ради

ВИРІШИЛА:

1. На підставі ч. 3 ст. 21 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування ”, виходячи з умов оплати праці, встановлених для державних службовців відповідних категорій і схем посадових окладів, установлених додатками 50,51,55 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006№ 268(із змінами та доповненнями), затвердити схему посадових окладів спеціалістів та службовців апарату сільської ради та її виконавчого комітету, згідно з додатком 50,51

2. Надати право сільському голові ( секретарю сільської ради у разі неможливості виконання сільським головою своїх повноважень) у межах затвердженого фонду оплати праці:

1) Установлювати:

а) посадові оклади відповідно до затвердженої цим рішенням схеми посадових окладів спеціалістам і службовцям апарату сільської ради та її виконавчого комітету;

б) надбавки за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи службовцям — у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або розмір її зменшується на підставі розпорядження сільського голови.

2) здійснювати преміювання працівників апарату сільської ради та виконавчого комітету відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі видатків на утримання апарату, та економії фонду оплати праці. Фонд преміювання утворюється у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів.

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у положенні про преміювання працівників апарату сільської ради та виконавчого комітету;

3) надавати працівникам апарату сільської ради та виконавчого комітету матеріальну допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки (її частини), матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

4) виплачувати керівним працівникам, спеціалістам і службовцям апарату сільської ради та виконавчого комітету надбавку за вислугу років залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування, посадовим особам у відсотках.

3. Установити, що у разі, коли розмір посадового окладу працівників апарату сільської ради та виконавчого комітету нижчий ніж визначений законом розмір мінімальної заробітної плати, розмір заробітної плати установлюється на рівні відповідного розміру мінімальної заробітної плати.

4. Копію данного рішення направити до бухгалтерії сільської ради для виконання..

5. Видатки здійснюються в межах асигнувань на оплату праці, затверджених у кошторисах на утримання апарату сільської ради та виконавчого комітету.

6. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням застосовуються з 01.01.2022 року.

**Сільський голова Володимир КОЗАК**