**ПРОЕКТ Р І Ш Е Н Н Я**

від \_\_\_\_\_\_\_2021 року № \_\_

с. Перегонівка

**Про затвердження Положення**

**про преміювання працівників**

**Перегонівської сільської ради**

**Та її виконавчих органів**

Відповідно до статей 42,59 Закону України « Про місцеве самоврядування в Україні » , Закону України « Про службу в органах місцевого самоврядування », статті 8³ Закону України « Про добровільне об’єднання територіальних громад » Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 « ПРО упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади , органів прокуратури, судів та інших органів », Наказу Міністерства праці України від 02 жовтня 1996 року № 77 « Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів », з метою посилення стимулювання відповідального та професійного ставлення посадових осіб місцевого самоврядування, службовців та робітників, зайнятих обслуговуванням виконавчих органів Перегонівської сільської ради, до виконання своїх посадових обов’язків, ініціативного та творчого підходу до вирішення поставлених завдань, виходячи з результатів індивідуальної праці та особистого вкладу в загальні результати роботи, підвищення її ефективності та якості, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників Перегонівської сільської ради, що додається.
2. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на керуючу справами виконавчого комітету сільської ради Л.Свид.

**Сільський голова Володимир КОЗАК**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішенням сесії сільської ради

від \_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 року № \_\_

**Положення**

**про преміювання працівників**

**Перегонівської сільської ради та її виконавчих органів**

**1. Загальні положення.**

1.1. Положення про преміювання працівників Перегонівської сільської ради (далі – Положення) розроблене відповідно до Закону України «Про оплату праці», «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», постанови Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2003 року № 212 «Про затвердження Порядку видачі грошової винагороди державним службовцям за сумлінну працю в органах державної влади, зразкове виконання обов’язків» із змінами та доповненнями, колективного договору з метою заохочення працівників сільської ради за ініціативність, творчість в роботі, добросовісне виконання посадових обов’язків і завдань шляхом урахування їх особистого внеску в загальні результати роботи.

1.2.Дія цього Положення поширюється на усіх працівників Перегонівської сільської ради.

1.3. Преміювання працівників сільської ради здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи за підсумками роботи за місяць.

1.4. В окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди державних і професійних свят та ювілейних дат за розпорядженням сільського голови з урахуванням особистого внеску працівникам може бути виплачена одноразова премія в межах затвердженого фонду оплати праці.

1.5. Премія не нараховується працівникам за час відпусток, тимчасової непрацездатності, відрядженим на навчання з метою підвищення кваліфікації, в тому числі за кордон.

1.6. Працівникам, які звільнені з роботи в місяць, за який проводиться преміювання, премії не виплачуються, за винятком працівників, які вийшли на пенсію, звільнилися за станом здоров'я.

1.7. Працівникам, яким винесена догана, премія не виплачується протягом дії дисциплінарного стягнення.

1.8. Фонд преміювання працівників Перегонівської сільської ради утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці. Розмір премії не обмежений.

1.9. На створення річного фонду преміювання спрямовуються кошти у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці, що утворилася з початку поточного року.

1.10.Видатки на преміювання передбачаються в бюджеті Перегонівської сільської ради.

**2. Показники преміювання і розмір премії**

2.1. Преміювання працівників Перегонівської сільської ради, здійснюється залежно від їх особистого вкладу в загальні результати роботи, без обмеження індивідуальної премії максимальним розміром, у межах фонду преміювання по сільській раді). Розмір премії не обмежений.

2.2. Премія нараховується працівникам щомісячно у відсотках до посадового окладу, або окремо визначеною сумою.

2.3. За результатами роботи за місяць для визначення розміру премії працівникам враховуються такі показники:

— своєчасне та якісне виконання поставлених керівництвом завдань і доручень;

— сумлінне виконання своїх посадових обов'язків, ініціатива і творчість у роботі;

— постійне самовдосконалення, підвищення професійної кваліфікації.

2.4. Сільський голова має право використовувати частину економії фонду заробітної плати на:

преміювання працівників ( незалежно від посад які вони займають) у зв’язку з ювілейними датами (50,55,60 – річчям від дня народження );

надання матеріальної допомоги на поховання батьків та членів сім’ї;

преміювання працівників з нагоди професійних свят;

2.5 Зменшення відсотку преміювання працівників або позбавлення їх премії здійснюється у разі:

— неякісного виконання розпоряджень та доручень керівництва сільської ради;

— несвоєчасного розгляду пропозицій, заяв, звернень громадян;

— порушення строків розгляду документів;

— недобросовісного виконання посадових обов'язків і завдань.

**3.Порядок преміювання**

3.1. Бухгалтер сільської ради щомісяця до 20 числа розраховує загальну суму коштів, що спрямовуються на преміювання, та подає на розгляд керівництву сільської ради.

3.2. Розмір премії працівників сільської ради визначає сільський голова (залежно від їх особистого вкладу в загальні результати роботи, без обмеження індивідуальної премії максимальним розміром, у межах фонду преміювання по сільській раді).

3.3. Визначені розміри премій працівникам сільської ради зазначаються у розпорядженні, яке підписується сільським головою і подається до визначеної дати місяця бухгалтерії.

3.4. Розмір щомісячної премії сільському голові визначає сесія сільської ради.

3.5. Виплата премії проводиться щомісячно у разі відсутності заборгованості за обов'язковими платежами у межах затвердженого фонду оплати праці.