|  |  |
| --- | --- |
| Найменування і місцезнаходження закладу освіти | Опорний навчальний заклад "Трепівська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів Суботцівської сільської ради Кропивницького району Кіровоградської області"  вулиця Центральна, 1, с. Трепівка, Крорпивницький район, Кіровоградська область |
| Найменування посади та умови оплати праці | Директор закладу загальної середньої освіти.  Посадовий оклад, надбавки, доплати та премії встановлюються згідно з контрактом, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери"; наказу Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", наказу Міністерства освіти  від 15.04.1993 № 102 "Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти" |
| Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України "Про повну загальну середню освіту" | Керівником закладу загальної середньої освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра (спеціаліста), стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров’я, що не перешкоджає виконанню професійних обов’язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу відповідно до цього Закону. |
| Вичерпний перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі | Особа, яка претендує на зайняття вакантної посади директора комунального закладу освіти особисто подає такі документи:  - заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних";  - автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);  - копія паспорта громадянина України;  - копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід’ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);  - державний сертифікат про рівень володіння державною мовою (далі - державний сертифікат), що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до частини першої статті 9 Закону України "Про забезпечення функціонування української мови як державної";  - копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти);  - довідка про відсутність судимості;  - довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;  - мотиваційний лист, складений у довільній формі.  Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.  Прийом документів здійснюється відділом освіти, молоді та спорту Cуботцівської сільської ради з 17 лютого 2022 року по 18 березня 2022 року включно за адресою: м. Знам’янка, вул. Трудова, 1 |
| Дата та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість | 29 березня 2022 року  у приміщенні відділу освіти, молоді та спорту Суботцівської сільської ради  Конкурсний відбір проводиться поетапно:   * Подання претендентами документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;   Протягом п’яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:   * перевіряє подані документи щодо відповідності установленим вимогам; * приймає рішення про допущення та/або недопущення до участі у конкурсі; * оприлюднює на офіційному вебсайті засновника перелік осіб, допущених до участі у конкурсному відборі (далі - кандидати). * організація та забезпечення ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками органів громадського самоврядування такого закладу. * перевірка знання законодавства  у сфері загальної середньої освіти; * перевірка професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання * публічна та відкрита презентації державною мовою стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.   Оприлюднення результатів конкурсного відбору (протягом 2 робочих днів після завершення конкурсного відбору)  Укладання трудового договору (контракту)  з переможцем конкурсу, підписання наказу про призначення на посаду директора закладу освіти (протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення) |
| Прізвище та ім’я, номер телефону та адрес електронної пошти особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі | Толкуща Любов Вікторівна, фахівець з питань методичної роботи та консультування групи по централізованому господарському обслуговуванню відділу освіти, молоді та спорту Суботцівької сільської ради  0500560448  okmsssr@gmail.com |