

ПРОТОКОЛ №4

Онлайн-засідання робочої групи з розробки Стратегії розвитку
Томашівської ОТГ на 2020-2027 рр.

02 квітня 2020 року

с. Томашівка

В зв'язку з пандемію коронавірусної інфекції засідання робочої групи було проведено за допомогою засобів телекомунікаційного зв'язку у форматі онлайн-засідання

Присутні:

Члени робочої групи з розробки Стратегії розвитку Томашівської ОТГ на 2020-2027 рр., а саме:

- голова Томашівської сільської ради ОТГ О.В. Пашун,
- депутатський корпус Томашівської сільської ради,
- апарат та виконавчий комітет Томашівської сільської ради,
- представники громади,
- представник Київського регіонального офісу ULEAD з Європою, що супроводжує процес розробки стратегії розвитку Томашівської ОТГ, радник з питань регіонального розвитку Т.О.Тимошенко
- керівник Київського регіонального офісу ULEAD з Європою О.Іванченко

Всього 15 осіб.

Порядок денний:

1. Привітання та вступне слово.
2. Розробка SWOT-матриці – аналіз взаємозв'язків факторів SWOT через матрицю SWOT/TOWS та основні аналітичні висновки щодо порівняльних переваг, викликів та ризиків
3. Презентація та затвердження SWOT-матриці, порівняльних переваг, викликів та ризиків.
4. Вибір типу стратегії на основі аналізу
5. Обговорення варіантів бачення та цілей розвитку громади.

Розгляд питань порядку денного:

Виступили:

- голова робочої групи з розробки стратегії розвитку Томашівської ОТГ О.В. Пашун, керівник Київського регіонального офісу ULEAD з Європою О.Іванченко – привітання та вступне слово

- Координатор робочої групи з розробки стратегії розвитку Томашівської ОТГ А.С.Остапчук - презентувала SWOT-матрицю, порівняльні переваги, виклики та ризики.
- радник з питань регіонального розвитку Т.О.Тимошенко – роз'яснила методологію проведення аналізу взаємозв'язків факторів SWOT через матрицю SWOT/TOWS та основні аналітичні висновки щодо порівняльних переваг, викликів та ризиків.
- Провели обговорення та заслухали членів робочої групи щодо типу бачення Стратегії та варіанти бачення стратегічного розвитку громади.

Вирішили:

1. Врахувати зауваження членів робочої групи та доопрацювати сильні та слабкі сторони громади.
2. Обрати тип Стратегії – конкуренції
3. Членам робочої групи – опрацювати пропозиції щодо формулювання бачення та підготувати остаточний варіант. Сформулювати два варіанти альтернативного бачення розвитку громади
4. Доручити членам робочої групи представити інформацію про хід засідання широкому колу осіб (в межах компетенції: на сайтах громад, в соціальних мережах, інше).
5. Представити на громадське обговорення тип Стратегії і бачення розвитку
6. Сформулювати 2-3 стратегічні напрямки (цілі)
7. Провести наступне онлайн-засідання 24.04.2020 року. Голові робочої групи узгодити місце та час і повідомити членів робочої групи.

Голова робочої групи

Остапчук

О.В. Пашун

Секретар робочої групи

Хоменко

А.В. Хоменко