**ПІСКІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА**

**БУЧАНСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Дев'яносто четверта чергова сесія Пісківської селищної ради восьмого скликання**

# РІШЕННЯ

**№ 8/94-VIII**

**від 17 вересня 2026 року**

**Про внесення змін до Програми підтримки молодих педагогічних працівників закладів освіти Пісківської селищної ради на 2026-2028 роки**

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні» та Постановою Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2026 року № 1078 «Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників», з метою приведення системи оплати праці освітян громади у відповідність до загальнодержавних стандартів, недопущення дублювання фінансових інструментів підтримки та забезпечення ефективного використання коштів місцевого бюджету, селищна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Внести зміни до Програми підтримки молодих педагогічних працівників закладів освіти Пісківської селищної ради на 2026-2028 роки (далі - Програма), а саме, викласти розділ 5 Програми у наступній редакції:

## *«ШЛЯХИ ТА СПОСОБИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ЗАВДАНЬ*

*Для розв'язання завдань Програми надається наступна допомога:*

*1. працівникам, які призначені за основним місцем роботи на педагогічні посади у заклади освіти Пісківської селищної ради, що мають вищу педагогічну освіту або незакінчену вищу педагогічну освіту та педагогічний стаж роботи у закладах освіти до 3 років забезпечити відшкодування вартості оренди житла терміном до трьох років роботи щомісячно в розмірі 4 000,00 грн;*

*2. у виняткових випадках, за наявності фінансування та виробничої потреби, для працівників, які прибули з іншої місцевості, за клопотанням керівника закладу освіти може бути продовжено виплату компенсації вартості оренди житла строком на один рік. Таке продовження допускається*

*не більше ніж двічі для одного працівника (загальний термін отримання підтримки - не більше 5 (п'яти) років).*

*3. організувати заходи ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками закладів загальної середньої освіти для орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у громаді.»*

2. Відділу освіти, молоді, спорту та зовнішніх зв'язків Пісківської селищної ради забезпечити виконання Програми з урахуванням змін.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів та бюджету Пісківської селищної ради (голова комісії - Гарбовський А.П.)

**Селищний голова** **Володимир ЛУЦКОВ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
із змінами, внесеними рішенням
Пісківської селищної ради від
17 вересня 2026 р. № 8/94-VIII

# ПРОГРАМА
## підтримки молодих педагогічних працівників закладів освіти Пісківської селищної ради на 2026-2028 роки

**Пісківка, 2026**

# 1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

| | | |
|---|---|---|
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Виконавчий комітет Пісківської селищної ради |
| 2. | Підстава для розроблення Програми | Конституція України, Закон України «Про основні засади молодіжної політики», Закон України «Про повну загальну середню освіту», Постанова КМУ «Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2021-2025 роки», Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» |
| 3. | Розробники Програми | Виконавчий комітет Пісківської селищної ради, Відділ освіти молоді, спорту та зовнішніх зв'язків Пісківської селищної ради |
| 4. | Відповідальний виконавець Програми | Відділ освіти молоді, спорту та зовнішніх зв'язків Пісківської селищної ради |
| 5. | Відповідальні співвиконавці Програми | Виконавчий комітет Пісківської селищної ради, заклади освіти громади |
| 6. | Мета Програми | Створення умов для підняття престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога, розвитку і самореалізації молодих спеціалістів в громаді, залучення молодих спеціалістів на вакантні посади |
| 7. | Термін реалізації Програми | 2026 - 2028 роки |
| 8. | Перелік бюджетів для виконання Програми | Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Пісківської селищної територіальної громади та інших джерел не заборонених законодавством |
| 9. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, тис. грн. | В межах наявних фінансових ресурсів |

## 2.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Саме через діяльність педагогів реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального і духовного потенціалу нації, розвиток науки і техніки, збереження і примноження культурної спадщини. Ключова роль у цьому процесі належить молодому педагогу: вчителю, вихователю.

Поняття "молодий учитель" не фігурує в українському законодавстві, ба більше – немає і чіткого визначення поняття "молодий спеціаліст / молодий фахівець".

Натомість у "Моніторинговому дослідженні щодо забезпечення педагогічними працівниками впровадження реформи НУШ" (від ДНУ "Інститут освітньої аналітики", 2022) автори дослідили динаміку кількості вчителів віком до 30 років (цю категорію визначають як "молодь") за роки впровадження реформи НУШ, а також окремо – учителів зі стажем роботи до трьох років (вони можуть бути старші за віком).

**Узагальнюючи, визначення "молодий педагогічний працівник" може стосуватися водночас віку й відсутності попереднього педагогічного досвіду.** Коли щойно дипломований фахівець або студент/студентка починають працювати в школі, ці критерії в їх особі поєднуються.

Кадровий потенціал освітньої галузі громади поступово старіє. Чисельність працюючих пенсіонерів становить великий відсоток, тому питання залучення до роботи молодих фахівців набуває актуальності. Не всі молоді педагоги залишаються працювати в закладах освіти громади. Аналіз плинності кадрів молодих фахівців доводить необхідність всебічної підтримки молодих спеціалістів, у тому числі матеріальної. Існує ряд причин, через які молодь не хоче працювати у громаді, серед яких:

- відсутність житла;
- неконкурентна заробітна плата;
- низький рівень престижності педагогічної професії.

Вказана Програма важлива для громади, адже визначає стратегію впровадження молодіжної політики на території Пісківської селищної територіальної громади на 2026-2028 роки

## 3. МЕТА ПРОГРАМИ

Програма визначає стратегію впровадження молодіжної політики на території Пісківської територіальної громади на 2026-2028 роки.

Метою Програми є створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога, розвитку і самореалізації молодих спеціалістів в громаді.

## 4.ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

4.1. Організація ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками закладів загальної середньої освіти. Орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у громаді.

4.2. Сприяння проходженню педагогічної практики студентами на базі закладів освіти Пісківської селищної ради.

4.3. Забезпечення адаптації молодих педагогів на першому робочому місці, надання методичної допомоги з метою опанування нового змісту освіти.

4.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів (курсова підготовка, атестація, сертифікація).

4.5. Поліпшення соціально-економічного становища молодих педагогів.

4.6. Моральне та матеріальне стимулювання праці молодих педагогів.

## 5. ШЛЯХИ ТА СПОСОБИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ЗАВДАНЬ

Для розв'язання завдань Програми надається наступна допомога:

5.1. працівникам, які призначені за основним місцем роботи на педагогічні посади у заклади освіти Пісківської селищної ради, що мають вищу педагогічну освіту або незакінчену вищу педагогічну освіту та педагогічний стаж роботи у закладах освіти до 3 років забезпечити відшкодування вартості оренди житла терміном до трьох років роботи щомісячно в розмірі 4 000,00 грн;

5.2. у виняткових випадках, за наявності фінансування та виробничої потреби, для працівників, які прибули з іншої місцевості, за клопотанням керівника закладу освіти може бути продовжено виплату компенсації вартості оренди житла строком на один рік. Таке продовження допускається не більше ніж двічі для одного працівника (загальний термін отримання підтримки - не більше 5 (п'яти) років).

5.3. організувати заходи ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками закладів загальної середньої освіти для орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у громаді.

## 6. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Пісківської селищної ради, які передбачаються для виконання програм, а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством, враховуючи потреби та інтереси молодих спеціалістів, підприємств та організацій різних форм власності, інвесторів, спонсорів. Обсяги видатків місцевого бюджету на виконання Програми щорічно визначаються у межах кошторисних бюджетних призначень на відповідні роки. За відсутності фінансування виконання програми призупиняється.

## 7. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

7.1. Зміцнення кадрового потенціалу закладів освіти Пісківської селищної ради.

7.2. Зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів.

7.3. Якісна професійна підготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог.

7.4. Підвищення професійного рівня молодих педагогів.

7.5. Розвиток творчості, ініціативності серед молодих педагогів.

7.6. Поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності.

## 8. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Контроль за виконанням Програми здійснюють Пісківська селищна рада та виконавчий комітет ради.

Інформація про виконання Програми подається Відділом освіти, молоді, спорту та зовнішніх зв'язків Пісківської селищної ради за потреби до Пісківської селищної ради.