ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКЕ ОБЛАСНЕ УПРАВЛІННЯ ЛІСОВОГО ТА МИСЛИВСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «БРОШНІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО»

Схвалено на конференції трудового колективу
Протокол №__22__ від «__12__» __08__ 2022р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

між адміністрацією та трудовим колективом працівників ДП «Брошнівський лісгосп» на 2021-2025 р.р.

від адміністрації

Директор ДП «Брошнівський лісгосп»

_____ Андрій СТАНКЕВИЧ

від трудового колективу:

Голова ППО

_____ Ольга БОЙЧУК

Зареєстровано в Спаський сільській раді
Зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом

Реєстровий номер № 7 **від «** 16 **»** 08 **2022р.**

Примітки або рекомендації реєструючого органу:
без зауважень

Керівник реєструючого органу:

Брошнів-2022

Внести зміни та доповнення до таких пунктів :

РОЗДІЛ V

ОПЛАТА І НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

Доповнити п.5.23:

Конкретне положення, де вказані умови, розміри і порядок нарахування премії трактористам на трелюванні і вивезенні лісу, які працюють окремо від комплексних лісозаготівельних бригад наведено в Додатку №1.

При наявності догани у працівника, цей працівник позбавляється один раз виробничої (або/і) поточної премії в періоді винесення догани (в тому місяці в якому оголошено догану працівнику згідно наказу) та протягом дії догани - премій до державних, професійних чи релігійних, інших свят,

РОЗДІЛ VIII

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА ЗАДОВОЛЕННЯ ДУХОВНИХ ПОТРЕБ

Викласти пункт 8.7 в такій редакції:

При наявності фінансових можливостей надавати матеріальну допомогу працівникам на оздоровлення в розмірі посадового окладу, місячної тарифної ставки, окладу.

Викласти пункт 8.24 в такій редакції:

Реалізовувати лісоматеріали круглі населенню для будівництва чи ремонту житла по діючих протокольних (стартових) цінах.

ДОДАТОК № 1

П О Л О Ж Е Н Н Я
про преміювання машиністів-трактористів та трактористів, зайнятих на лісозаготівельних роботах ДП «Брошнівський лісгосп»

Дане Положення вводиться в дію з метою матеріального стимулювання машиністів-трактористів та трактористів, зайнятих на лісозаготівельних роботах у своєчасній і якісній розробці лісосік .

Положення поширюється на машиністів-трактористів та трактористів на трелюванні і вивезенні лісу, які працюють окремо від комплексних лісозаготівельних бригад.

Показники преміювання та розміри премій:

1. За виконання місячного завдання з трелювання деревини розмір премії становить 100% відрядної заробітної плати.
2. За кожні 10м3 перевиконання плану – додатково 1м3.

Додаткові умови преміювання:

3. Виконання норм виробітку.
4. Дотримання правил охорони праці та техніки безпеки.

Порядок нарахування і виплати премії:

5. Преміювання робітників (постійних і тимчасових) проводиться помісячно по даних бухгалтерського звіту лісництва.
6. Премія нараховується на відрядну зарплату за рахунок фонду заробітної плати.
7. При невиконанні додаткових умов преміювання, допущені робітником прогулу, появі на роботу в нетверезому стані, допущені крадіжки – премія не нараховується повністю.
8. Позбавлення премії проводиться за той розрахунковий період, в якому були допущені недоліки, згідно розпорядження керівника.
9. Премія виплачується виходячи з фінансового стану підприємства , при зміні її розміру відсоток премії встановлюється керівником підприємства у наказі.

В цих Змінах та доповненнях до
Колективного договору

Пронумеровано та прошнуровано

3 Три аркушів

Директор _____ Андрій СТАНКЕВИЧ

Голова ПЛО _____ Ольга БОЙЧУК