



УКРАЇНА
МАТЕЇВЕЦЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОБ'ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ
Коломийського району Івано-Франківської області
сьоме демократичне скликання
(тридцять друга сесія)

РІШЕННЯ

Від 20 жовтня 2020 року

с. Матеївці

№ -XXXII/2020

Про затвердження Положення про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад директорів Матеївецької дитячої школи мистецтв і Центру дозвілля дітей та юнацтва Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади

Відповідно до законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про культуру», «Про місцеве самоврядування в Україні», сільська рада об'єднаної територіальної громади

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад директорів Матеївецької дитячої школи мистецтв і Центру дозвілля дітей та юнацтва Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, молоді, фізкультури і спорту, охорони здоров'я та соціального захисту населення (Людмила Дмитерко).

**Т.з.п. сільського голови
об'єднаної територіальної громади**

Світлана Селезінка

ПОГОДЖЕНО

Заступник голови з питань діяльності
виконавчих органів ради

_____ Л. Веселовський
“ _____ ” “ _____ ” 2020 р.

Юрисконсульт відділу загальної,
організаційної та кадрової роботи

_____ М. Блида
“ _____ ” “ _____ ” 2020 р.

Голова постійної комісії з питань освіти,
культури, молоді, фізкультури і спорту,
охорони здоров'я та соціального захисту населення

_____ Л. Дмитерко
“ _____ ” “ _____ ” 2020 р.

Начальник відділу освіти,
молоді і спорту, культури

_____ С. Головань
“ _____ ” “ _____ ” 2020 р.

Затверджено
рішенням XXXII сесії Матеївецької
сільської ради об'єднаної
територіальної громади
від 20.10.2020р. № -XXXII/2020

ПОЛОЖЕННЯ

про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Матеївецької дитячої школи мистецтв і Центру дозвілля дітей та юнацтва Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади

1. Загальні положення

1.1 Положення призначення на посаду директорів Матеївецької дитячої школи мистецтв і Центру дозвілля дітей та юнацтва Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади (далі – Положення) визначає механізм призначення та умови проведення конкурсу на заміщення вакантних посад директорів Матеївецької дитячої школи мистецтв і Центру дозвілля дітей та юнацтва Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади (далі – заклади).

Порядок розроблено у відповідності до законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про культуру», Кодексу законів про працю України, Наказу Міністерства культури і мистецтв України від 06 серпня 2001 р. № 523 «Про затвердження Положення про початковий спеціалізований мистецький навчальний заклад (школу естетичного виховання), а також наказу Міністерства культури і мистецтв України від 31.10.2010 р. № 75 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників навчальних закладів та навчально-методичних установ сфери культури».

1.2. Директором закладу може бути особа, яка має фахову вищу освіту, стаж роботи у сфері культури, освіти не менше трьох років, володіє державною мовою, відповідає встановленим кваліфікаційним вимогам та здатна за своїми діловими та моральними якостями, освітнім і професійним рівнем виконувати відповідні посадові обов'язки.

1.3. Призначення директорів закладів здійснює сільський голова об'єднаної територіальної громади своїм розпорядженням за результатами конкурсного відбору, що проводиться відповідно до цього Положення шляхом укладення контракту.

1.4. Для проведення відбору претендентів на заміщення вакантних посад розпорядженням сільського голови об'єднаної територіальної громади утворюється конкурсна комісія у складі голови, заступника голови, секретаря і членів комісії.

До складу конкурсної комісії входять представники Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади, виконавчого комітету. До участі у роботі комісії з правом дорадчого голосу можуть бути залучені представники інших громадських об'єднань.

2. Умови проведення конкурсу

2.1. Умови проведення конкурсу з урахуванням вимог цього Положення визначаються сільським головою об'єднаної територіальної громади.

Конкурсний відбір на заміщення вакантної посади директора закладу оголошується в разі:

утворення нового закладу;

наявності вакантної посади;

закінчення строку контракту з попереднім керівником.

2.2. Кандидата на посаду керівника закладу визначає конкурсна комісія за результатами конкурсного відбору.

2.3. Конкурсний відбір складається з етапів:

оголошення конкурсу на посаду директора закладу;

формування складу конкурсної комісії;

подання документів претендентами на посаду директора;

відбір претендентів на посаду;

надання конкурсною комісією висновку про результати конкурсного відбору.

3. Оголошення про проведення конкурсу

3.1. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантної посади директора.

3.2. Оголошення про проведення конкурсного відбору оприлюднюється в місцевих засобах масової інформації, офіційному сайті Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади, на офіційній інтернет-сторінці відділу освіти, молоді і спорту, культури апарату Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади та її виконавчих органів, відповідних закладів не пізніше ніж за місяць до початку проведення конкурсного відбору.

В оголошенні про проведення конкурсного відбору зазначаються:

найменування і місцезнаходження закладу;

найменування посади та умови оплати праці;

кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду директора;

перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі, та строк їх подання;

дата, місце та етапи проведення конкурсного відбору;

прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститись додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

4. Прийом та розгляд документів для участі у конкурсі

4.1. Строк подання документів для участі у конкурсному відборі не може становити менше 20 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

4.2. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади такі документи:

- заяву про участь у конкурсі, встановленого взірця (додається);
- фотокартку розміром 4х6 см;
- копію паспорта;
- копії документів про освіту, підвищення кваліфікації;
- копію трудової книжки;
- копію військового квитка (для військовозобов'язаних);
- згоду на обробку персональних даних;
- мотиваційний лист довільної форми;
- перспективний план розвитку закладу в короткостроковій (строком на один рік) та довгостроковій (строком на п'ять років) перспективах, у якому повинні бути чітко відображені заходи, що вживатимуться претендентом для підвищення ефективності діяльності закладу.

Претендент, який подає документи, відповідає за достовірність поданої ним інформації.

4.3. Особи можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня і репутації (характеристики, рекомендації та ін.);

4.4. Претендент має право:

відкликати свою заяву та документи до закінчення конкурсу та оголошення результатів, повідомивши про це конкурсну комісію письмово; зняти з розгляду конкурсної комісії свою кандидатуру, повідомивши письмово про це комісію.

4.5. Забороняється вимагати відомості й документи, подання яких не передбачено чинним законодавством.

4.6. Не допускається невмотивована відмова у допуску до участі у конкурсі.

4.7. Особи, документи яких не відповідають встановленим вимогам, за рішенням конкурсної комісії, до конкурсу не допускаються.

4.8. Подані документи і матеріали конкурсної комісії зберігаються у Матеївецькій сільській раді об'єднаної територіальної громади.

5. Проведення конкурсного відбору

5.1. Конкурсний відбір проводиться за наявності хоча б одного претендента на одну вакантну посаду.

5.2. Засідання конкурсної комісії вважається правочинним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її складу. Рішення конкурсної комісії приймається на засіданні більшістю голосів присутніх членів конкурсної комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови комісії.

5.3. Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами комісії. Кожен член комісії може додати до протоколу свою окрему думку.

5.4. Конкурсний відбір полягає в:

поданні претендентом документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;

поданні претендентом мотиваційного листа і перспективного плану розвитку закладу на 1 (один) та 5 (п'ять) років.

5.5. Вивчення конкурсною комісією поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку закладу не може тривати більше як п'ять робочих днів.

5.6. Конкурсна комісія протягом одного робочого дня після завершення вивчення поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку закладу надає висновки щодо результату конкурсного відбору.

Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо висновку не пізніше ніж через п'ять робочих днів з дати його отримання.

5.7. На підставі висновку та заперечень (за наявності), зазначених у пункті 5.7 цього Порядку, не раніше ніж через п'ять робочих днів та не пізніше ніж через 10 робочих днів з дати їх отримання, Матеївецька сільська рада об'єднаної територіальної громади укладає контракт з визначеним конкурсною комісією переможцем з дотриманням вимог чинного законодавства про працю строком на 1 рік з правом пролонгації до 3 років.

5.8. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, в разі, коли:
відсутні заяви про участь у конкурсному відборі;
жоден з претендентів не пройшов конкурсного відбору;
конкурсною комісією не визначено переможця.

Підставою для визнання конкурсного відбору таким що не відбувся, є рішення конкурсної комісії.

Якщо конкурсний відбір не відбувся, проводиться повторний конкурсний відбір відповідно до цього Положення.

5.9. Результати конкурсного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації, на офіційному сайті Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади, офіційній інтернет-сторінці відділу освіти, молоді і спорту, культури апарату Матеївецької сільської ради об'єднаної територіальної громади та її виконавчих органів.

**Т.з.п. сільського голови
об'єднаної територіальної громади**

Світлана Селезінка