У К Р А Ї Н А

ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСТЬ ТЯЧІВСЬКИЙ РАЙОН

УСТЬ – ЧОРНЯНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

сьома сесія VIII скликання

РІШЕННЯ №188

від 20 травня 2021 року
смт. Усть – Чорна

Про затвердження Положення про преміювання працівників КЗ «Територіальний центр соціального обслуговування «Надія»»

Відповідно до наказу Мінпраці та МОЗ від 05.10.2005 р. № 308/519 «Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», наказу Міністерства соціальної політики України від 18.05.2015р. № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді», постанови КМУ від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», сьома сесія восьмого скликання Усть – Чорнянської селищної ради **вирішила:**

1. Затвердити Положення про преміювання працівників комунального закладу «Територіального центру соціального обслуговування «Надія» (надання соціальних послуг) Усть – Чорнянської селищної ради, додається.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку, промисловості, підприємництва та сфери послуг (голова комісії Косюк В.М.).

Селищний голова Петро КОСТЯК

Додаток 1
до рішення Усть – Чорнянської селищної ради ради
№ 188 від 20.05.2021 року.

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників комунального закладу
«Територіального центру соціального обслуговування «Надія»
(надання соціальних послуг)» Усть – Чорнянської селищної ради

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», наказу Мінпраці та МОЗ від 05.10.2005р. № 308/519 «Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», наказу Міністерства соціальної політики України від 18.05.2015р. 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді», постанови КМУ від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», і вводиться з метою забезпечення стимулюючого впливу преміювання на ефективність праці, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни і є єдиною підставою для виплати премії.

1.2. Положення визначає джерела, умови, показники і порядок преміювання директора та працівників, робітників комунального закладу «Територіальний центр соціального обслуговування «Надія» (надання соціальних послуг)» Усть – Чорнянської селищної ради (далі - Терцентр).

1.3. Премія за цим Положенням є премією, пов'язаною з виконанням службових завдань і функцій, особистим внеском у загальні результати роботи Терцентру.

1.4. Премії за цим Положенням виплачуються в грошовій формі у відсотках до посадового окладу працівника.

1.5 Преміюванню підлягають працівники, визначені в пункті 1.2 цього Положення, з дати їх призначення на посаду. Преміювання працівників, прийнятих на роботу з випробувальним терміном здійснюється після закінчення цього строку з дня визнання працівника таким, що пройшов випробування.

1.6. Преміювання здійснюється відповідно до фонду оплати праці, затвердженого рішенням Усть – Чорнянської селищної ради на відповідний рік, в межах фонду преміювання та економії коштів.

2. Показники преміювання та визначення розміру премії

2.1. Для визначення розміру премії враховуються такі показники:

- виконання заходів, передбачених наказами директора Терцентру, планом роботи Терцентру;
- стану виконавської та трудової дисципліни;
- інші показники.

2.2. Розмір премії залежить від стану виконання показників, зазначених у п. 2.1. цього Положення та особистого вкладу керівника, працівників, робітників в загальні результати роботи без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами і визначається:

- директору Терцентру – селищним головою Усть – Чорнянської селищної ради ;
- іншим працівникам, робітникам Терцентру – здійснюється начальником Терцентру;

2.3. Розмір премії керівнику визначається селищним головою у відсотках до посадового окладу в межах коштів, зазначених у п. 1.6. цього Положення працівникам, робітникам Терцентру до державних і професійних свят, ювілейних і святкових дат визначається директором Терцентру.

2.4. Премії не виплачуються працівникам за час тимчасової непрацездатності, перебування у відпустках, терміну дії догани працівнику, за час роботи з випробувальним терміном, а також премія не нараховується та не виплачується працівнику, який на дату нарахування премії є звільненим, не зважаючи на те, що він у місяці за результатами якого проводиться преміювання, працював, крім працівників, які вийшли на пенсію, або звільнилися за станом здоров'я, або згідно з пунктом частини першої статті 40 КЗпП України, або перейшли на іншу роботу в порядку переведення.

2.5.Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково за несвоєчасне чи неякісне виконання своїх посадових обов'язків, за наявності подання та обґрунтування директора Терцентру.

3. Підготовка розпорядження на преміювання

3.1. Не пізніше 25 числа місяця, за який нараховується премія директор комунального закладу «Територіальний центр соціального обслуговування «надія» (надання соціальних послуг)» Усть – Чорнянської селищної ради подає наказ до бухгалтерії селищної ради стосовно преміювання працівників, робітників Терцентру.

4. Виплата надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність і напруженість роботі

4.1. Виплата надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність і напруженість у роботі відповідно до наказу Кабінету Міністрів України від 18.05.2015 р. № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї дітей та молоді» установлюються працівникам: у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки). Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника в загальній сумі не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

4.2. Установлювати доплати працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

4.3. Зазначені види доплат не встановлюються керівникам закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, їхнім заступникам, керівникам структурних підрозділів цих закладів та їхнім заступникам.

4.4. Встановлення надбавок і доплат до посадового окладу начальника, Терцентру здійснюється за розпорядженням голови селищної ради в межах наявних коштів на оплату праці, працівникам та робітникам за наказом начальника Терцентру.

5. Порядок надання матеріальної допомоги

5.1. Матеріальна допомога, в тому числі на оздоровлення відповідно до наказу Кабінету Міністрів України від 18.05.2015 р. № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї дітей та молоді» надається і виплачується керівнику, працівникам та робітникам Терцентру в сумі не більшій, ніж один посадовий оклад (одна ставка заробітної плати, тарифна ставка) на рік.

Секретар ради **Н.Беца**