ТЕРЕСВЯНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ТЯЧІВСЬКОГО РАЙОНУ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ
Сімнадцята сесія восьмого скликання

Р І Ш Е Н Н Я

від « 17 » січня 2022 р. **№ 802**
смт Тересва

Про розробку Стратегії розвитку Тересвянської територіальної громади на період до 2027 року

Відповідно до ч.4 ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», зважаючи на актуальність і важливість середньострокового стратегічного планування розвитку територіальної громади та заслухавши інформацію голови селищної ради, селищна рада **вирішила:**

1. Розробити Стратегію розвитку Тересвянської територіальної громади на період до 2027 року.
2. Залучити до консультаційного супроводу для розробки Стратегії радників Івано-Франківського центру розвитку місцевого самоврядування (Програми U-LEAD з Європою).
3. Затвердити Положення про Робочу групу, згідно з додатком.
4. Робочій групі у дев'ятимісячний термін з дати утворення забезпечити розроблення та організацію всебічного обговорення Стратегії розвитку.
5. Загальному відділу апарату виконавчого комітету селищної ради забезпечити розміщення на офіційному веб-сайті селищної ради матеріалів щодо Стратегії розвитку громади, з метою поширення інформації щодо підготовки Стратегії розвитку та залучення громадськості до всебічного її обговорення, членам робочої групи оперативно надавати інформацію для її розміщення на веб-сайті.
6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого заступника селищного голови Продана О.Ю. та на постійну комісію селищної ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва (голова комісії Фістер В.В.).

Селищний голова Ігор ГРАБАРЬ

Додаток
до рішення сімнадцятої сесії
восьмого скликання
від 17.01.2022 року № **802**.

ПОЛОЖЕННЯ
про Робочу групу з підготовки Стратегії розвитку Тересвянської територіальної громади на період до 2027 року

І. Загальні положення

Робоча група створюється з метою розробки і втілення Стратегії розвитку Тересвянської територіальної громади на період до 2027 року (далі – Стратегія розвитку). Робоча група формується з представників виконкому, бізнесових кіл, громадських, релігійних та молодіжних організацій, політичних партій різного спрямування, фахівців з питань планування розвитку. Склад Робочої групи затверджується розпорядженням селищного голови. Робоча група працює постійно, на засадах повної добровільності, самовідданості та безкорисливості. До складу Робочої групи можуть входити робочі підгрупи, комісії, фокусні групи. Умови їх діяльності та склад визначаються окремо рішенням Робочої групи.

ІІ. Функції

Робоча група в процесі діяльності:

- розробляє проект бачення Стратегії розвитку;
- визначає напрями і пріоритети своєї роботи;
- розробляє план дій для втілення Стратегії розвитку;
- визначає проблеми та можливості соціального та економічного розвитку громади;
- проводить економічні дослідження та фінансово-технічний аналіз;
- проводить аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та загроз у розвитку громади;
- визначає пріоритетні напрямки економічного і соціального розвитку;
- може брати участь у розробці інноваційних проектів та вносить до них пропозиції щодо питань, які стосуються соціально-економічного розвитку громади в межах Стратегії розвитку;
- організовує розповсюдження плану дій груп та проводить опитування серед жителів громади з метою накопичення пропозицій щодо включення в Стратегію розвитку;
- узагальнює і оцінює результати опитування з метою включення їх в стратегічний план дій групи;
- організовує роботи по підготовці інформаційних документів з переліком і описом проектів щодо складання і виконання Стратегії розвитку;
- організовує роботу із засобами масової інформації;
- розробляє концепцію стратегічного бачення та напрямів по досягненню довго- і короткострокових цілей;
- формує склади робочих комісій за стратегічними напрямками розвитку громади;

- розробляє положення про робочі підгрупи, комісії, фокусні групи та організовує їх роботу;
- затверджує ведучих фокусних груп;
- затверджує теми соціально-психологічних досліджень;
- залучає до роботи фахівців та спеціалістів з обговорюваних питань;
- бере участь у розробці та подає проект Стратегії розвитку на затвердження Тересвянській селищній раді.

III. Повноваження /правові гарантії діяльності/ Робочої групи

Організація роботи Робочої групи покладається на керівника Робочої групи та його заступників. Керівник скликає та веде засідання групи, дає доручення членам групи, представляє групу у відносинах з іншими органами, об'єднаннями громадян, підприємств, установ та організацій. Організовує роботу по реалізації висновків та рекомендацій Робочої групи. У разі відсутності керівника групи або неможливості ним виконувати своїх повноважень, головні його функції здійснює заступник керівника, або один із його помічників. Засідання робочої групи є правомочним, якщо в роботі бере участь не менш як половина від загального складу групи. За результатами розгляду і вивчення питань Робоча група готує висновки і рекомендації. Висновки і рекомендації Робочою групою приймаються за взаємною згодою членів групи /консенсусом/, які беруть участь у засіданні, і підписуються керівником робочої групи, а у разі його відсутності – заступником голови робочої групи, або одним із помічників керівника робочої групи. Протокол засідань робочої групи підписується керівником групи.

Робоча група має право:

- отримувати інформацію, необхідну для розробки Стратегії розвитку, в організаціях, установах громади, незалежно від їх відомчого підпорядкування, форми власності та господарювання;
- проводити опитування громадян чи проводити іншу діяльність до вивчення громадської думки щодо Стратегічного розвитку;
- проводити роз'яснювальну роботу серед жителів громади з питань розробки і втілення Стратегії розвитку та значення його необхідності;
- вносити виконкому пропозиції щодо розгляду питань, які необхідно вирішити з метою покращення соціально-економічної ситуації в громаді в межах розробки і втілення Стратегії розвитку;
- брати участь у підготовці і проведенні громадських слухань щодо Стратегії розвитку;
- розробляє та узгоджує проекти договорів, пов'язаних з розробкою Стратегії розвитку.

IV. Обов'язки /відповідальність/ Робочої групи

Члени Робочої групи виконують доручення керівника робочої групи в межах завдань Стратегії розвитку. Члени Робочої групи несуть особисту відповідальність за достовірне і своєчасне опрацювання отриманих інформаційних та розрахункових документів і матеріалів, що стосуються виконання завдань щодо Стратегії розвитку.

Секретар ради Ніна ЗИЗЕНЬ