

Додаток 5
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ начальника відділу
01.04.2021 №57-о

**Зразок ситуаційного завдання
щодо перевірки професійних компетентностей кандидатів
на посаду директора
Ставищенської ЗОШ І-ІІІ ступенів Брусилівської селищної ради**

У педагогічному колективі неодноразово порушували питання необхідності обговорення проекту річного плану закладу освіти. Педагоги скаржилися, що адміністрація сама планує, не цікавиться думкою колективу, який має цей план виконувати. Цього навчального року Ви вирішили запровадити колегіальний підхід до визначення пріоритетів роботи школи та складання річного плану на наступний навчальний рік.

1. Запропонуйте модель колективного обговорення змісту річного плану на наступний навчальний рік. Доведіть її ефективність.
2. У чому, на Вашу думку, полягає роль керівника як управлінця персоналом відповідно до нової моделі управління людськими ресурсами в системі освіти?