

проект

Затверджено  
рішенням Романівської  
селищної ради 8 скликання  
№ \_\_ від \_\_\_\_\_ 20 \_\_ р.

## ПРОГРАМА

**Місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення медичними кадрами комунального некомерційного підприємства "Романівська лікарня" Романівської селищної ради на 2022 – 2024 роки**

### ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення Програми	Комунальне некомерційне підприємство "Романівська лікарня" Романівської селищної ради
2.	Розробник Програми	Комунальне некомерційне підприємство "Романівська лікарня" Романівської селищної ради
3.	Відповідальний виконавець Програми	Комунальне некомерційне підприємство "Романівська лікарня" Романівської селищної ради
4.	Учасники Програми	Комунальне некомерційне підприємство "Романівська лікарня" Романівської селищної ради. Романівська селищна рада.
5.	Термін реалізації Програми	2022-2024 роки
6.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Романівської селищної ради та інші джерела, не заборонені чинним законодавством
7.	Орієнтовний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	В межах фінансових можливостей

### 1. Загальні положення

Програма розроблена на підставі Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів.

Погіршення стану здоров'я населення, високі показники смертності осіб працездатного віку, зменшення середньої тривалості життя, нерівність у доступності медичної допомоги призводить до об'єктивного збільшення потреби у медичній допомозі, яку існуюча система охорони здоров'я задовільнити не в змозі.

Здоров'я людини є непересічною цінністю, має важливе значення у житті кожного з нас, становить ключовий аспект національної безпеки, визначає можливості досягнення

індивідуального і суспільного добробуту та благополуччя, перспективи стійкого розвитку будь-якої країни в цілому, і кожної територіальної одиниці окремо.

Дана Програма необхідна для стабільного функціонування Комунального некомерційного підприємства "Романівська лікарня" Романівської селищної ради створення належних умов для розвитку вторинної медичної допомоги, покращення ефективності медичного обслуговування населення громади.

## **2. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована програма**

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню.

Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

На сьогоднішній день в закладі лікарських штатних посад – 49,75, фізичних осіб -21, з них пенсійного віку - 5, у віці 50 - 60 років - 8 . Укомплектованість лікарями складає 42 %.

Однією з причин зменшення кадрів є відсутність житла для медичних спеціалістів (особливо для молодих), перспективи на його отримання, а також відсутність в продовж багатьох років заохочувальних, компенсаторних соціальних доплат, виплат і надбавок з місцевого бюджету.

Найбільш гострими проблемами на цей час є наступні:

- Незабезпечення житлом молодих спеціалістів;
- Зростання плинності та міграції медичних кадрів у великі міста та сусідні країни з більш високим рівнем економічного розвитку та соціального захисту медичних працівників, престижу медичних професій;
- Значне старіння кадрового потенціалу.

Наданий час в закладі проходять інтернатуру 6 інтернів по спеціальностям хірургія, неврологія, педіатрія, у двох з них в 2022 році закінчення інтернатури.

В умовах діючих механізмів та обсягів бюджетного фінансування галузі охорони здоров'я маємо забезпечити потреби населення у всіх видах медичної допомоги.

## **3. Мета програми.**

Головною метою Програми є:

1. Невідкладне забезпечення медичних закладів громади кадровим ресурсом, недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в першу чергу лікарями-спеціалістами в ті структурні підрозділи, де кадровий дефіцит набув критичного рівня через комплексний підхід щодо підняття соціального захисту медичного працівника, престижу його праці в суспільстві в цілому і в нашій громаді зокрема, який дозволить оптимально забезпечити заклад охорони здоров'я громади кваліфікованими медичними кадрами.
2. Недопущення критичного дефіциту медичних кадрів за окремими напрямками та спеціальностями у подальшому шляхом визначення рівня забезпечення кадровим ресурсом закладу охорони здоров'я.

3. Стимулювання медичних працівників, щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, у досягненні максимально можливого рівня здоров'я населення, незалежно від їх віку, статі, соціального статусу, зміцнення і охорони здоров'я протягом усього їх життя.
4. Забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом формування і налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і якісної пацієнтоорієнтованої медичної допомоги.

### **3. Очікувані результати виконання програми.**

Виконання Програми дозволить укомплектувати лікарями медичний заклад громади, в першу чергу ті структурні підрозділи, де кадровий дефіцит набув критичного рівня, та недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в подальшому.

Це в свою чергу забезпечить:

- Покращення якості та доступності медичної допомоги населенню громади;
- Покращення показників здоров'я населення;
- Підвищення престижу медичного працівника;
- Покращення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

### **5. Механізм реалізації програми.**

Організація виконання Програми покладається на Романівську селищну раду, КНП «Романівська лікарня».

### **5. Фінансова підтримка виконання програми**

Фінансове забезпечення Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок:

- коштів місцевого бюджету ;
- коштів державного бюджету;
- надання підприємством платних послуг;
- залучення додаткових коштів для розвитку якісної медицини району базуючись на Законі України "Про державно-приватне партнерство";
- інших джерел фінансування не заборонених законодавством України.

Кошти, отримані за результатами діяльності, використовуються Підприємством на виконання запланованих заходів Програми.

Виконання Програми у повному обсязі можливе лише за умови стабільної фінансової підтримки.

Голова селищної ради

В.Савченко



**План заходів**  
**Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунального**  
**некомерційного підприємства "Романівська лікарня" Романівської**  
**селищної ради Житомирського району Житомирської області**  
**на 2022 - 2024 роки**

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Відповідальні за виконання	Строк виконання заходу	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування(вартість), тис. гривень		
					2022 рік	2023 рік	2024 рік
1.	Забезпечення житлом молодих спеціалістів.	Романівська селищна рада	2022-2024 рр.	Бюджет Романівської селищної ради та інші джерела не заборонені чинним законодавством	*	*	*
2.	Проводити оплату за наймане житло до моменту отримання ордеру на житло.	Романівська селищна рада	2022-2024 рр.	Бюджет Романівської селищної ради та інші джерела не заборонені чинним законодавством	*	*	*
3.	Встановлення та виплата додаткової заохочувальної одноразової надбавки в розмірі до 300% посадового окладу молодим спеціалістам закладу в рік зарахування.	Романівська селищна рада	2022-2024 рр.	Бюджет Романівської селищної ради та інші джерела не заборонені чинним законодавством	*	*	*

\*В межах фінансових можливостей.

Секретар селищної ради