

**Зразок ситуаційного завдання, за яким відбуватиметься перевірка  
професійних компетентностей учасників конкурсу  
на посаду директора Романівського закладу загальної середньої освіти  
Романівської селищної ради Житомирського району Житомирської  
області**

*Вчитель фізики вчинив непедагогічний вчинок по відношенню до учня, поскаржились батьки, є відеозапис в соціальних мережах. І майже одночасно з цим отримує грамоту Міністерства освіти і науки за перемогу на Всеукраїнському конкурсі інноваційних педагогічних розробок, з подальшими рекомендаціями запроваджувати передовий педагогічний досвід у закладах освіти*

Директор школи або покарав вчителя за провину, або іще не встиг.  
Постає запитання:

- якщо вже покарав, то чи правильно буде відразу за покаранням нагороджувати підлеглого?
- якщо не встиг покарати, то що ж робити: карати, нагороджувати чи щось інше?