



У К Р А Ї Н А
НОВОБОРІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я
(тринадцята сесія VIII скликання)

від «23» грудня 2021 року

№ 528

**Про затвердження Програми «Зайнятість
населення на 2022 рік» на території
Новоборівської селищної ради**

З метою регулювання ринку праці та соціального захисту населення селищної ради, сприяння зайнятості населення, запобігання зростанню безробіття, створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, на виконання ст. 17, 18, 31 Закону України «Про зайнятість населення» та Постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2020 року №175 «Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру», керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму «Зайнятість населення на 2022 рік» на території Новоборівської селищної ради (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів і цін (голова комісії – Наталія ШКОРБОТ).

Селищний голова

Григорій РУДЮК

Орієнтований обсяг фінансових ресурсів, необхідних для виконання реалізації Програми	2021р. – 1648,20 тис. грн.	приємство дження, не ством України
	2022р. - 1665,43 тис. грн.	
	2023р. - 1915,25 тис. грн.	
	2024р.- 2202,55тис.грн.	
	2025р – 2532,90 тис.грн.	

ЗАТВЕРДЖЕНО:
рішенням 13 сесії VIII скликання
Новоборівської селищної ради
№ 528 від «23» грудня 2021 року

Програма
«Зайнятість населення на 2022 рік»
на території
Новоборівської селищної ради

сmt. Нова Борова

2021 р.

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1. Ініціатор розроблення Програми (замовник)	Хорошівський районний центр зайнятості
2. Розробник Програми	Хорошівський районний центр зайнятості
3. Співрозробник Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Новоборівської селищної ради
4. Відповідальний виконавець Програми	Хорошівський районний центр зайнятості
5. Учасники Програми	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Новоборівської селищної ради Хорошівський районний центр зайнятості
6. Термін реалізації Програми	2022
6.1. Етапи виконання Програми (для довгострокових програм)	Протягом року
7. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, тис. грн., усього,	В межах фінансових можливостей
у тому числі:	
7.1. Коштів місцевого бюджету, тис. грн.	В межах фінансових можливостей

Мета програми - забезпечення реалізації державної політики зайнятості та соціального захисту населення від безробіття на території Новоборівської селищної територіальної громади, на підставі прогнозування надання соціальних послуг незайнятому населенню та забезпечення фінансування цих послуг.

Пріоритетні напрямки співпраці

1. Інформування про стан, основні тенденції та процеси на локальному ринку праці.
2. Інформування роботодавців відповідно до профілю підприємств про професійно-кваліфікаційний склад осіб, які зареєстровані в службі зайнятості.
3. Вивчення потреб роботодавця та надання допомоги щодо укомплектування підприємств персоналом.
4. Здійснення на замовлення роботодавця підбору працівників із використанням психодіагностичних методик: проведення тестування, оцінка та інтерпретація результатів.
5. Задоволення потреб роботодавців у тимчасових працівниках для виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру.
6. Допомога в оперативному підборі кадрів на замовлення роботодавців шляхом організації заходів з представлення вакансій для потенційних працівників та проведення співбесід із кандидатами на робочі місяця.
7. Організація підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби роботодавців у навчальних закладах, та безпосередньо на виробництві.
8. Надання комплексу спеціальних послуг у розв'язанні проблем із трудовим колективом в ситуації запланованого вивільнення працівників.
9. Консультування з питань законодавства про працю та зайнятість, державне соціальне страхування на випадок безробіття.
10. Допомога у підготовці текстів оголошень, інших інформаційних матеріалів про вільні робочі місця (вакансії) та їх розповсюдження.
11. Проведення семінарів для роботодавців (представників роботодавців), у тому числі з питань працевлаштування осіб з інвалідністю.
12. Стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць шляхом щомісячної компенсації ЄВ на ЗДСС.
13. Надання роботодавцю компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою ЄВ на ЗДСС.
14. Надання роботодавцю компенсації витрат на ОП за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО.
15. Надання консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.
16. Проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів за участю роботодавців (представників роботодавців), у тому числі з питань працевлаштування осіб з інвалідністю.
17. Розвиток соціального партнерства на всіх рівнях, тісна взаємодія служби зайнятості з органами ОТГ, роботодавцями, професійними спілками та іншими представницькими органами.

Обсяги працевлаштування незайнятих громадян, які проживають на території Новоборівської територіальної громади на вільні та новостворені робочі місця у 2022 році

Табл.1

Найменування показника	Кількість осіб	Виконання			
		I кв	II кв	III кв	IV кв
1. Працевлаштовано на вільні та новостворені робочі місця	240				
2.Працевлаштування за рахунок 5% квоти	50				

Обсяги працевлаштування безробітних громадян на створені додаткові робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску роботодавцям на території Новоборівської територіальної громади у 2022 році

Табл.2

Найменування показника	Кількість безробітних, осіб	Виконання			
		I кв	II кв	III кв	IV кв
Працевлаштування осіб, всього	10				

Обсяги організації громадських робіт на території Новоборівської територіальної громади у 2022 році

Табл.3

Найменуванні показника	Кількість безробітних, осіб	Виконання			
		I кв	II кв	III кв	IV кв
1.Залучено до участі в громадських роботах	15				

Обсяги залучення до тимчасових робіт на території Новоборівської територіальної громади у 2022 році

Табл.4

Найменуванні показника	Кількість безробітних, осіб	Виконання			
		I кв	II кв	III кв	IV кв
1.Залучено до участі в тимчасових роботах	20				

**Обсяги залучення до самозайнятості шляхом відкриття власної справи на території
Новоборівської територіальної громади у 2022 році**

Табл.5

Найменуванні показника	Кількість безробітних, осіб	Виконання			
		I кв	II кв	III кв	IV кв
1. Залучено до самозайнятості шляхом відкриття власної справи	1				

**Забезпечення професійної підготовки, перепідготовки безробітних,
видача ваучерів, особам які проживають на території Новоборівської
територіальної громади у 2022 році**

Табл.6

Найменування показника	Всього безробітних, осіб	Виконання			
		I кв	II кв	III кв	IV кв
1.Професійна підготовка	0				
2. Професійна перепідготовка	2				
3. Підвищення кваліфікації, стажування	28				
4. Індивідуальне навчання	0				
5. Неформальне навчання	0				
6. Видано ваучерів	0				
Всього	30				

ДЕРЖАВА ГАРАНТУЄ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ:

- вільне обрання місця застосування праці та виду діяльності, вільний вибір або зміну професії;
- одержання заробітної плати (винагороди) відповідно до законодавства;
- професійну орієнтацію з метою самовизначення та реалізації здатності особи до праці;
- професійне навчання відповідно до здібностей та з урахуванням потреб ринку праці;
- підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями;
- безоплатне сприяння у працевлаштуванні, обранні підходящої роботи та одержанні інформації про ситуацію на ринку праці та перспективи його розвитку;
- соціальний захист у разі настання безробіття;
- захист від дискримінації у сфері зайнятості, необґрунтованої відмови у найманні на роботу і незаконного звільнення;
- додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян.

СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Заходи щодо сприяння зайнятості населення:

- 1) професійна орієнтація та професійне навчання;
- 2) стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;
- 3) створення умов для самозайнятості населення Новоборівської ТГ та підтримка підприємницької ініціативи;
- 4) сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;
- 5) сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, які проживають на території Новоборівської ТГ ;
- 6) забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

Роботодавцю, який протягом 12 календарних місяців забезпечував створення нових робочих місць, працевлаштовував на них працівників і упродовж цього періоду щомісяця здійснював їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожную особу, протягом наступних 12 календарних місяців за умови збереження рівня заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожную таку особу щомісяця за рахунок коштів Державного бюджету України, передбачених у бюджеті Пенсійного фонду України, компенсуються фактичні витрати у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску за відповідну особу за місяць, за який він сплачений, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

У разі зменшення штатної чисельності працівників та фонду оплати праці роботодавець втрачає право на компенсацію.

Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності молоді

Студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник", "молодший спеціаліст", "бакалавр", "спеціаліст" та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час.

Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

Порядок укладення договору про стажування та типову форму договору затверджує Кабінет Міністрів України.

Строк стажування за договором не може перевищувати шести місяців.

Запис про проходження стажування роботодавець вносить до трудової книжки.

Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менш як три роки.

Робота керівників стажування, призначених з числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця у розмірах не менше 5 відсотків суми основної заробітної плати, яку вони отримують за основним місцем роботи.

БЕЗРОБІТТЯ

Статус безробітного може набути:

1) особа працездатного віку до призначення пенсії (зокрема на пільгових умовах або за вислугу років), яка через відсутність роботи не має заробітку або інших передбачених законодавством доходів, готова та здатна приступити до роботи;

2) особа з інвалідністю, яка не досягла встановленого статтею 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](#) пенсійного віку та отримує пенсію по інвалідності або соціальну допомогу відповідно до законів України ["Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам"](#) та ["Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам"](#);

3) особа, молодша 16-річного віку, яка працювала і була звільнена у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, зокрема припиненням або перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності (штату) працівників.

2. Статус безробітного надається зазначеним особам за їх особистою заявою у разі відсутності підходящої роботи з першого дня реєстрації Хорошівському районному центрі зайнятості незалежно від зареєстрованого місця проживання чи місця перебування.

За бажанням особи реєстрація здійснюється незалежно від її зареєстрованого місця проживання та/або перебування.

Зареєстровані безробітні мають право на:

1) безоплатне одержання від Хорошівського районного центру зайнятості послуг з пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, в тому числі на громадські та інші роботи тимчасового характеру;

а) консультаційних, інформаційних та профорієнтаційних послуг з метою обрання або зміни виду діяльності (професії);

б) інформації про свої права та обов'язки як безробітного; відомостей про себе, які містяться в Єдиній інформаційно-аналітичній системі;

2) матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги відповідно до [Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття"](#) та Закону України «Про зайнятість населення»;

3) збереження права на виплату допомоги по безробіттю на період участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (тривалістю до 180 днів, зокрема у разі заміщення тимчасово відсутнього працівника) у розмірах, встановлених до укладення ними строкового трудового договору на участь у таких роботах;

4) оскарження, у тому числі до суду, дій або бездіяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, їх посадових осіб, що призвели до порушення прав щодо зайнятості особи.

ОРГАНІЗАЦІЯ ГРОМАДСЬКИХ РОБІТ ТА ІНШИХ РОБІТ ТИМЧАСОВОГО ХАРАКТЕРУ

Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах.

Категорії осіб, які залучаються до громадських та інших робіт тимчасового характеру:

- особи, зареєстровані в Хорошівському районному центрі зайнятості в установленому законодавством порядку як безробітні (далі – зареєстровані безробітні);
- особи, які не зареєстровані в Хорошівському районному центрі зайнятості, як безробітні, але виявили бажання брати участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру (далі – інші особи);
- працівники, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин (далі – працівники, які втратили частину заробітної плати).

До громадських та інших робіт тимчасового характеру відносяться:

найпростіші роботи, що потребують знань для використання простих завдань, у деяких випадках із використанням ручних інструментів, та/або із значними фізичними зусиллями;

кваліфіковані роботи, що потребують кваліфікації та/або досвіду роботи.

Громадські роботи, що відповідають потребам Новоборівської територіальної громади організовуються виконавчим комітетом Новоборівської селищної ради за участю Хорошівськогорайонного центру зайнятості на договірних засадах.

Організація та проведення громадських робіт здійснюється на підставі укладання договору про організацію та фінансування громадських робіт між Новоборівською селищною радою, Хорошівським районним центром зайнятості та роботодавцем, який укладається в межах одного календарного року. У разі, якщо роботодавцем є місцевий орган влади – договір про організацію та фінансування громадських робіт укладається між Новоборівською селищною радою та Хорошівським районним центром зайнятості.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету Новоборівської ТГ та/або коштів Фонду пропорційно рівними частинами у разі участі в таких роботах зареєстрованих безробітних та працівників, які втратили частину заробітної плати (у межах строку зупинення виробництва), а за рахунок коштів місцевого бюджету, роботодавців та інших джерел, не заборонених законодавством – у разі участі інших осіб.

Кошти на організацію громадських робіт спрямовуються на:

оплату основної та додаткової заробітної плати осіб, визначеної відповідно до частин першої та другої статті 2 Закону України «Про оплату праці»;

сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі - єдиний внесок), в тому числі в період тимчасової непрацездатності в межах строкового трудового договору;

оплату перших п'яти днів тимчасової непрацездатності в межах дії строкового трудового договору;

оплату проїзду в межах регіону до місця проведення робіт та у зворотному напрямку осіб, які беруть участь в громадських роботах;

оплату медичного та наркологічного огляду (у разі потреби);

придбання малоцінних та швидкозношуваних предметів, господарських матеріалів та інших матеріальних ресурсів, необоротних матеріальних активів, їх ремонт та обслуговування.

Витрати на оплату праці та нарахування єдиного внеску сумарно повинні становити не менше 80 відсотків від планового кошторису до договору про організацію та фінансування громадських робіт.

Зареєстрованим безробітним надається оплачувана перерва в період їх участі в громадських або роботах тимчасового характеру не більше 8 годин на місяць, для відвідування, з урахуванням часу на проїзд, територіального органу з метою пошуку роботи, а у разі наявності пропозиції підходящої роботи – відвідування роботодавця.

Зареєстрований безробітний зобов'язаний відвідати територіальний орган протягом 14 робочих днів після закінчення строкового трудового договору. У разі невідвідування зареєстрованим безробітним Хорошівського районного центру зайнятості у визначений строк реєстрація безробітного в зазначеному органі припиняється. У разі реєстрації, або перереєстрації особи в Хорошівському районному центрі зайнятості таким особам період участі в громадських роботах враховується до страхового стажу.

КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТОДАВЦЯМ ВИТРАТ У РОЗМІРІ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

Право на компенсацію має роботодавець, який працевлаштовує на нове робоче місце строком не менше ніж на два роки за направленням Хорошівського районного центру зайнятості зареєстрованих безробітних з таких категорій громадян:

1) один з батьків або особа, яка їх замінює;

має на утриманні дітей віком до шести років;

виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;

утримує без одного з подружжя особи з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або

особа з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);

2) діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;

3) особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;

4) молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;

5) особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](#) залишилося 10 і менше років;

6) особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](#);

7) особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу.

8) учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».

Право на компенсацію має роботодавець, який є суб'єктом малого підприємництва та працевлаштовує зареєстрованих безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності строком не менше ніж на два роки за направленням центру зайнятості.

Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування безробітного.

Компенсація не виплачується у разі, коли роботодавець:

- має заборгованість із сплати єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

• визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб

До заходів сприяння зайнятості належать:

компенсація зареєстрованому безробітному з числа внутрішньо переміщених осіб фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування;

компенсація зареєстрованому безробітному з числа внутрішньо переміщених осіб витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до законодавства, якщо це необхідно для працевлаштування;

компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб;

компенсація витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, на перепідготовку та підвищення кваліфікації (далі — навчання) таких осіб.

Заходи із сприяння зайнятості можуть проводитись окремо або одночасно стосовно кожної внутрішньо переміщеної особи.

Фінансування зазначених заходів здійснюється в межах строку дії довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи. У разі закінчення строку її дії фінансування зупиняється, а після продовження строку поновлюється.

4. Компенсація витрат, зазначених в абзацах четвертому та п'ятому пункту 3 цього Порядку, роботодавцю не здійснюється у разі, коли роботодавець:

має заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

визнаний в установленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Компенсація витрат роботодавця на оплату праці проводиться за кожен непарний місяць роботи протягом року, але не більше ніж за шість календарних місяців (за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, які належать до категорії громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону України “Про зайнятість населення”, - за кожен непарний місяць роботи протягом двох років, але не більше ніж за 12 календарних місяців.

Також, у разі працевлаштування роботодавцем по строковому трудовому договору внутрішньо переміщеної особи, за які компенсація витрат на оплату праці вже була раніше виплачена, компенсація не здійснюється.

СТИМУЛЮВАННЯ САМОЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ТА СТВОРЕННЯ НОВИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ СУБ'ЄКТАМИ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

Для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи Хорошівського районного центру зайнятості забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

Безробітним з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується допомога по безробіттю одноразово для організації такої діяльності.

У разі припинення або нездійснення підприємницької діяльності упродовж двох років з дня державної реєстрації юридичної особи чи фізичної особи - підприємця така особа не має права на чергове отримання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки за направленням Хорошівського районного центру зайнятості на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

Компенсація виплачується за рахунок коштів, передбачених на такі цілі у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування інваліда, який зареєстрований в установленому порядку як безробітний, але якому відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається), протягом одного року з дня працевлаштування безробітного у порядку та за [переліком пріоритетних видів економічної діяльності](#), визначених Кабінетом Міністрів України.

ПРОФЕСІЙНА ОРІЄНТАЦІЯ ТА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ

Професійна орієнтація осіб, які звернулися до Хорошівського районного центру зайнятості здійснюється шляхом:

1) професійного інформування, що полягає у наданні відомостей про трудову діяльність та її роль у професійному самовизначенні особи, інформації про стан ринку праці, зміст та перспективи розвитку сучасних професій і вимоги до особи, форми та умови оволодіння професіями, можливості професійно-кваліфікаційного і кар'єрного зростання, що сприятиме формуванню професійних інтересів, намірів та мотивації особи щодо обрання або зміни виду трудової діяльності, професії, кваліфікації, роботи;

2) професійного консультування, спрямованого на оптимізацію професійного самовизначення особи на основі виявлення її індивідуально-психологічних характеристик, особливостей життєвих ситуацій, професійних інтересів, нахилів, стану здоров'я та з урахуванням потреби ринку праці;

3) проведення професійного відбору, що полягає у встановленні відповідності особи вимогам, які визначені для конкретних видів професійної діяльності та посад.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних - професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, спрямовані на здобуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, що здійснюються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується Хорошівським районним центром зайнятості, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.