|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |



У К Р А Ї Н А

НОВОБОРІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р І Ш Е Н Н Я**

(пʼята сесія VIII скликання)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| від 03 березня 2021 року |  | № 144 |

**Про затвердження Програми «Зайнятість**

**населення на 2021 рік» на території**

**Новоборівської селищної ради**

З метою регулювання ринку праці та соціального захисту населення селищної ради, сприяння зайнятості населення, запобігання зростанню безробіття, створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, на виконання ст. 17, 18, 31 Закону України  «Про зайнятість  населення» та Постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року №175 «Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру», керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи рішення виконавчого комітету «Про погодження Програми «Зайнятість населення на 2021 рік» на території Новоборівської селищної ради» №13 від 20.01.2020 року, селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму «Зайнятість населення на 2021 рік**»** на території Новоборівської селищної ради (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань депутатської діяльності та етики роботи щодо забезпечення законності, правопорядку, охорони прав громадян (голова комісії - Анатолій ВДОВИЧЕНКО).

Селищний голова Григорій РУДЮК

1

3

5

Ініціатор розроблення Програми

Відповідальний виконавець

Комунальне некомерційне підприємство Центр первинної медико - санітарної допомоги Новоборівської селищної ради

Комунальне некомерційне підприємство Центр первинної медико - санітарної допомоги Новоборівської селищної ради

Кошти задіяні на виконання Програми

Комунальне некомерційне підприємство Центр первинної медико - санітарної допомоги Новоборівської селищної ради, Новоборівська селищна рада

Селищний бюджет, інші надходження, не заборонені чинним законодавством України

2021р. – 1648,20 тис. грн.

2022р. - 1665,43 тис. грн.

2023р. - 1915,25 тис. грн.

2024р.- 2202,55тис.грн.

2025р – 2532,90 тис.грн.

2021 - 2025 роки

Орієнтований обсяг фінансових ресурсів, необхідних для виконання реалізації Програми

Термін реалізації Програми

Новоборівська селищна рада

Учасники Програми

Розробник Програми

6

4

2

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

рішенням 5 сесії VIII скликання

Новоборівської селищної ради

№ 144 від 03 березня 2021 року

**Програма**

**«Зайнятість населення на 2021 рік»**

на території Новоборівської селищної ради

смт. Нова Борова

2021 р.

**ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

**Програма «Зайнятість населення на 2021 рік»**

**на території Новоборівської селищної ради**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ініціатор розроблення Програми (замовник) | Хорошівський районний центр зайнятості |
| 2. Дата, номер і назва документа органу виконавчої влади про розроблення або затвердження Програми | Рішення виконавчого комітету №13 від 20.01.2021 року |
| 3. Розробник Програми | Хорошівський районний центр зайнятості |
| 4. Співрозробник Програми | Виконавчий комітет Новоборівської селищної ради |
| 1. Відповідальний виконавець Програми | Хорошівський районний центр зайнятості |
| 6. Учасники Програми | Новоборівська селищна рада,  Хорошівський районний центр зайнятості |
| 7. Термін реалізації Програми | 2021 |
| 7.1. Етапи виконання Програми (для довгострокових програм) | Протягом року |
| 8. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, тис. грн., усього, | 15 |
| у тому числі: |  |
| 8.1. Коштів місцевого бюджету, тис. грн. | 15 |

**Мета програми -** забезпечення реалізації державної політики зайнятості та соціального захисту населення від безробіття на території **Новоборівської** **селищної територіальної громади**, на підставі прогнозування надання соціальних послуг незайнятому населенню та забезпечення фінансування цих послуг.

**Завдання програми:**

* вдосконалювати форми та методи, співпраці з роботодавцями на території **Новоборівської селищної територіальної громади** та сприяти зацікавленості у співпраці;
* збільшити обсяги працевлаштування незайнятого населення, яке мешкає на території **Новоборівської селищної територіальної громади**, на вільні та новостворені робочі місця;
* сприяти розвитку підприємницької ініціативи серед безробітних, проживаючим на території **Новоборівської селищної територіальної громади** та забезпечувати їх працевлаштування шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи;
* забезпечити зростання обсягів залучення місцевих безробітних до громадських та інших робіт тимчасового характеру;
* підвищувати конкурентоспроможність безробітних на регіональному ринку праці шляхом збільшення обсягів професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних;
* вдосконалювати форми та методи співпраці між службою зайнятості, селищною радою, місцевим безробітним населенням та роботодавцями, покращити організацію масових заходів з місцевим населенням.

**ДЕРЖАВА ГАРАНТУЄ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ:**

* вільне обрання місця застосування праці та виду діяльності, вільний вибір або зміну професії;
* одержання заробітної плати (винагороди) відповідно до законодавства;
* професійну орієнтацію з метою самовизначення та реалізації здатності особи до праці;
* професійне навчання відповідно до здібностей та з урахуванням потреб ринку праці;
* підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями;
* безоплатне сприяння у працевлаштуванні, обранні підходящої роботи та одержанні інформації про ситуацію на ринку праці та перспективи його розвитку;
* соціальний захист у разі настання безробіття;
* захист від дискримінації у сфері зайнятості, необґрунтованої відмови у найманні на роботу і незаконного звільнення;
* додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян.

**СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ**

**Заходи щодо сприяння зайнятості населення:**

1) професійна орієнтація та професійне навчання;

2) стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;

3) створення умов для самозайнятості населення та підтримка підприємницької ініціативи;

4) сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;

5) сприяння зайнятості осіб з інвалідністю;

6) забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

Роботодавцю, який протягом 12 календарних місяців забезпечував створення нових робочих місць, працевлаштовував на них працівників і упродовж цього періоду щомісяця здійснював їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну особу, протягом наступних 12 календарних місяців за умови збереження рівня заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну таку особу щомісяця за рахунок коштів Державного бюджету України, передбачених у бюджеті Пенсійного фонду України, компенсуються фактичні витрати у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску за відповідну особу за місяць, за який він сплачений, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

У разі зменшення штатної чисельності працівників та фонду оплати праці роботодавець втрачає право на компенсацію.

**Державна підтримка молодих працівників, залучених до роботи в селах і селищах**

3 метою залучення до роботи за відповідною професією (спеціальністю) в селах і селищах молодому працівнику, який уклав трудовий договір на строк не менш як три роки з підприємствами, установами та організаціями, що розташовані у таких населених пунктах, надається житло (при наявності) на строк його роботи та одноразова адресна допомога у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати за рахунок коштів Державного бюджету України у порядку та за переліком професій (спеціальностей), затверджених Кабінетом Міністрів України. У разі якщо молодий працівник пропрацює в такому населеному пункті не менше десяти років, житло передається йому у власність.

**Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності молоді**

Студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник", "молодший спеціаліст", "бакалавр", "спеціаліст" та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час.

Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

Порядок укладення договору про стажування та типову форму договору затверджує Кабінет Міністрів України.

Строк стажування за договором не може перевищувати шести місяців.

Запис про проходження стажування роботодавець вносить до трудової книжки.

Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менш як три роки.

Робота керівників стажування, призначених з числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця у розмірах не менше 5 відсотків суми основної заробітної плати, яку вони отримують за основним місцем роботи.

**Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років**

Особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення встановленого статтею 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15) пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. Вибір професії (спеціальності) із затвердженого переліку, форми та місця навчання здійснюється особою.

Вартість ваучера встановлюється в межах вартості навчання, але не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом.

Оплата ваучера здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття виходячи з його фінансових можливостей.

Порядок видачі територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, ваучерів та перелік професій, спеціальностей та напрямів підвищення кваліфікації, для навчання за якими може бути виданий ваучер, затверджуються Кабінетом Міністрів України.

**БЕЗРОБІТТЯ**

**Статус безробітного може набути:**

1) особа працездатного віку до призначення пенсії (зокрема на пільгових умовах або за вислугу років), яка через відсутність роботи не має заробітку або інших передбачених законодавством доходів, готова та здатна приступити до роботи;

2) особа з інвалідністю, яка не досягла встановленого статтею 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15) пенсійного віку та отримує пенсію по інвалідності або соціальну допомогу відповідно до законів України ["Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2109-14) та ["Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1727-15);

3) особа, молодша 16-річного віку, яка працювала і була звільнена у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, зокрема припиненням або перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності (штату) працівників.

2. Статус безробітного надається зазначеним особам за їх особистою заявою у разі відсутності підходящої роботи з першого дня реєстрації у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, незалежно від зареєстрованого місця проживання чи місця перебування.

За бажанням особи реєстрація здійснюється незалежно від її зареєстрованого місця проживання та/або перебування.

# Зареєстровані безробітні мають право на:

1) безоплатне одержання від територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції:

послуг з пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, в тому числі на громадські та інші роботи тимчасового характеру;

консультаційних, інформаційних та профорієнтаційних послуг з метою обрання або зміни виду діяльності (професії);

інформації про свої права та обов’язки як безробітного;

відомостей про себе, які містяться в Єдиній інформаційно-аналітичній системі;

2) матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги відповідно до[Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1533-14) та Закону України «Про зайнятість населення»;

3) збереження права на виплату допомоги по безробіттю на період участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (тривалістю до 180 днів, зокрема у разі заміщення тимчасово відсутнього працівника) у розмірах, встановлених до укладення ними строкового трудового договору на участь у таких роботах;

4) оскарження, у тому числі до суду, дій або бездіяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, їх посадових осіб, що призвели до порушення прав щодо зайнятості особи.

### ПІДХОДЯЩА РОБОТА ДЛЯ БЕЗРОБІТНОГО

### Підходящою для безробітного вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності, кваліфікації) особи. Пошук підходящої роботи здійснюється територіальним органом у якому зареєстрований безробітний з урахуванням доступності місця роботи з використанням транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу відповідної ради. За згодою особи, підбір роботи може здійснюватися також в інших регіонах. Робота є підходящою для безробітного, якщо запропонована заробітна плата є не нижчою розміру заробітної плати за останнім місцем роботи, з урахуванням середнього рівня заробітної плати, що склався за минулий місяць у регіоні, де особа зареєстрована, як безробітна. Якщо середній рівень заробітної плати, що склався за минулий місяць у регіоні, нижчий заробітної плати особи за останнім місцем роботи, підходящою є робота з рівнем заробітної плати, що не менша середнього рівня у регіоні.

**ОРГАНІЗАЦІЯ ГРОМАДСЬКИХ РОБІТ ТА ІНШИХ РОБІТ ТИМЧАСОВОГО ХАРАКТЕРУ**

Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах.

**Категорії осіб, які залучаються до громадських та інших робіт тимчасового характеру:**

* особи, зареєстровані в територіальному органі в установленому законодавством порядку як безробітні (далі – зареєстровані безробітні);
* особи, які не зареєстровані в територіальному органі як безробітні, але виявили бажання брати участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру (далі – інші особи);
* працівники, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин (далі – працівники, які втратили частину заробітної плати).

**До громадських та інших робіт тимчасового характеру відносяться:**

найпростіші роботи, що потребують знань для використання простих завдань, у деяких випадках із використанням ручних інструментів, та/або із значними фізичними зусиллями;

кваліфіковані роботи, що потребують кваліфікації та/або досвіду роботи.

Громадські роботи, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад, організовуються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за участю територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах.

Організація та проведення громадських робіт здійснюється на підставі укладання договору про організацію та фінансування громадських робіт між місцевим органом влади, територіальним органом та роботодавцем, який укладається в межах одного календарного року. У разі, якщо роботодавцем є місцевий орган влади – договір про організацію та фінансування громадських робіт укладається між місцевим органом влади та територіальним органом.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду пропорційно рівними частинами у разі участі в таких роботах зареєстрованих безробітних та працівників, які втратили частину заробітної плати (у межах строку зупинення виробництва), а за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших джерел, не заборонених законодавством – у разі участі інших осіб.

**Кошти на організацію громадських робіт спрямовуються на:**

оплату основної та додаткової заробітної плати осіб, визначеної відповідно до частин першої та другої статті 2 Закону України «Про оплату праці»;

сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі - єдиний внесок), в тому числі в період тимчасової непрацездатності в межах строкового трудового договору;

оплату перших п’яти днів тимчасової непрацездатності в межах дії строкового трудового договору;

оплату проїзду в межах регіону до місця проведення робіт та у зворотному напрямку осіб, які беруть участь в громадських роботах;

оплату медичного та наркологічного огляду (у разі потреби);

придбання малоцінних та швидкозношуваних предметів, господарських матеріалів та інших матеріальних ресурсів, необоротних матеріальних активів, їх ремонт та обслуговування.

Витрати на оплату праці та нарахування єдиного внеску сумарно повинні становити не менше 80 відсотків від планового кошторису до договору про організацію та фінансування громадських робіт.

Зареєстрованим безробітним надається оплачувана перерва в період їх участі в громадських або роботах тимчасового характеру не більше 8 годин на місяць, для відвідування, з урахуванням часу на проїзд, територіального органу з метою пошуку роботи, а у разі наявності пропозиції підходящої роботи – відвідування роботодавця.

Зареєстрований безробітний зобов’язаний відвідати територіальний орган протягом 14 робочих днів після закінчення строкового трудового договору. У разі невідвідування зареєстрованим безробітним територіального органу у визначений строк реєстрація безробітного в зазначеному органі припиняється. У разі реєстрації, або перереєстрації особи в територіальному органі таким особам період участі в громадських роботах враховується до страхового стажу.

**КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТОДАВЦЯМ ВИТРАТ У РОЗМІРІ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ’ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ**

Право на компенсацію має роботодавець, який працевлаштовує на нове робоче місце строком не менше ніж на два роки за направленням територіального органу зареєстрованих безробітних з таких категорій громадян:

1) один з батьків або особа, яка їх замінює і:

має на утриманні дітей віком до шести років;

виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;

утримує без одного з подружжя особи з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або

особа з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);

2) діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;

3) особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;

4) молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;

5) особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15) залишилося 10 і менше років;

6) особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 [Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15);

7) особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу.

8) учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».

[Право на компенсацію має роботодавець, який є суб’єктом малого підприємництва та працевлаштовує зареєстрованих безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності строком не менше ніж на два роки за направленням центру зайнятості.](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP140437.html)

Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування безробітного.

**Компенсація не виплачується у разі, коли роботодавець:**

* має заборгованість із сплати єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування;
* визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

**Здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів,**

**спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення**

**гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб**

До заходів сприяння зайнятості належать:

компенсація зареєстрованому безробітному з числа внутрішньо переміщених осіб фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування;

компенсація зареєстрованому безробітному з числа внутрішньо переміщених осіб витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до законодавства, якщо це необхідно для працевлаштування;

компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб;

компенсація витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, на перепідготовку та підвищення кваліфікації (далі — навчання) таких осіб.

Заходи із сприяння зайнятості можуть проводитись окремо або одночасно стосовно кожної внутрішньо переміщеної особи.

Фінансування зазначених заходів здійснюється в межах строку дії довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи. У разі закінчення строку її дії фінансування зупиняється, а після продовження строку поновлюється.

4. Компенсація витрат, зазначених в абзацах четвертому та п’ятому пункту 3 цього Порядку, роботодавцю не здійснюється у разі, коли роботодавець:

має заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування;

визнаний в установленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Компенсація витрат роботодавця на оплату праці проводиться за кожен непарний місяць роботи протягом року, але не більше ніж за шість календарних місяців (за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, які належать до категорії громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону України “Про зайнятість населення”, - за кожен непарний місяць роботи протягом двох років, але не більше ніж за 12 календарних місяців.

Також, у разі працевлаштування роботодавцем по строковому трудовому договору внутрішньо переміщеної особи, за які компенсація витрат на оплату праці вже була раніше виплачена, компенсація не здійснюється.

**СТИМУЛЮВАННЯ САМОЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ТА СТВОРЕННЯ НОВИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ СУБ'ЄКТАМИ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА**

Для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики.

Безробітним з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується допомога по безробіттю одноразово для організації такої діяльності.

У разі припинення або нездійснення підприємницької діяльності упродовж двох років з дня державної реєстрації юридичної особи чи фізичної особи - підприємця така особа не має права на чергове отримання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

Компенсація виплачується за рахунок коштів, передбачених на такі цілі у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування інваліда, який зареєстрований в установленому порядку як безробітний, але якому відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається), протягом одного року з дня працевлаштування безробітного у порядку та за [переліком пріоритетних видів економічної діяльності](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/347-2013-%D0%BF/paran63#n63), визначених Кабінетом Міністрів України.

**ПРОФЕСІЙНА ОРІЄНТАЦІЯ ТА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ**

**Професійна орієнтація осіб**, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції

Професійна орієнтація осіб, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснюється шляхом:

1) професійного інформування, що полягає у наданні відомостей про трудову діяльність та її роль у професійному самовизначенні особи, інформації про стан ринку праці, зміст та перспективи розвитку сучасних професій і вимоги до особи, форми та умови оволодіння професіями, можливості професійно-кваліфікаційного і кар’єрного зростання, що сприятиме формуванню професійних інтересів, намірів та мотивації особи щодо обрання або зміни виду трудової діяльності, професії, кваліфікації, роботи;

2) професійного консультування, спрямованого на оптимізацію професійного самовизначення особи на основі виявлення її індивідуально-психологічних характеристик, особливостей життєвих ситуацій, професійних інтересів, нахилів, стану здоров'я та з урахуванням потреби ринку праці;

3) проведення професійного відбору, що полягає у встановленні відповідності особи вимогам, які визначені для конкретних видів професійної діяльності та посад.

2. Порядок надання послуг з професійної орієнтації осіб затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціальної політики.

**Професійне навчання зареєстрованих безробітних** - професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, спрямовані на здобуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, що здійснюються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

**Місце та завдання ЦПТО в системі державної служби зайнятості України.**

**ЦПТО ДСЗУ** − це професійно-технічний навчальний заклад системи державної служби зайнятості, який задовольняє потреби незайнятого населення в отриманні конкурентоспроможних професій (спеціальностей), а також забезпечує потреби роботодавців у кваліфікованої робочій силі, яка володіє необхідними професійними компетенціями.

Створення державною службою зайнятості мережі ЦПТО сприятиме розширенню спектра освітніх послуг для безробітних громадян, підвищенню ефективності професійної підготовки дорослого населення, забезпеченню гнучкості в реагуванні на зміни в економіці і на ринку праці, здійсненню в стислі терміни якісної професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації як кваліфікованих робітників, так і осіб без професії. Професійне навчання в ЦПТО організовується за професіями, окремими видами робіт, що користуються попитом на регіональних ринках праці, перш за все за новими та перспективними професіями (спеціальностями), та професіями, потреба в яких виникне у перспективі, а також для зайняття підприємницькою діяльністю та самозайнятістю. У ЦПТО не передбачається підвищення освітньо-кваліфікаційного рівня слухачів.

Основними завданнями ЦПТО є:

* організація професійного навчання незайнятого населення за направленням центрів зайнятості, працюючого персоналу підприємств – на замовлення роботодавців, окремих громадян – відповідно до їх бажання за кошти юридичних та фізичних осіб;
* забезпечення якості професійного навчання відповідно до вимог професійних і освітніх стандартів та роботодавців до рівня професійної компетентності працівників;
* оперативне реагування на потреби роботодавців щодо професій (спеціальностей), компетенцій, якими мають володіти працівники;
* удосконалення змісту начального процесу на основі розширення соціального діалогу з роботодавцями, зокрема, залучення їх до розробки навчальних програм, модернізації матеріально-технічної бази, організації виробничої практики;
* розроблення та впровадження в процес навчання інтенсивних методик і технологій освіти дорослих.

Основними напрямами діяльності ЦПТО є: адміністративна (організаційна), навчально-виробнича, навчально-методична, фінансово-господарська та комерційна.

А**дміністративна та фінансово-господарська діяльність передбачає:**

* розроблення концепції розвитку ЦПТО, структури, штатного розпису бюджетної програми, проекту кошторису (у т.ч. спецфонд).
* визначення переліку професій, підготовка матеріалів для ліцензування та атестації ЦПТО.

**Організація та забезпечення профнавчання включає:**

* визначення форм та методів навчання;
* розроблення правил прийому; плану-графіку формування та наповнення груп; регіонального компоненту змісту навчання, робочих навчальних планів та програм спільно з роботодавцями;
* організацію навчального процесу, в тому числі виробничого навчання (практики) слухачів; підвищення кваліфікації, стажування майстрів виробничого навчання, викладачів спецдисциплін на підприємствах;
* атестацію педагогічних працівників;
* навчально-методичне забезпечення навчального процесу;
* здійснення контролю з організацією та якістю навчально-виробничого процесу;
* здійснення інформаційно-роз’яснювальної роботи.

Центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі ЦПТО ДСЗ) є державним навчальним закладом ІІІ атестаційного рівня. Орієнтовна структура ЦПТО ДСЗ відповідно до статутної діяльності представлена наступними складовими:

Адміністративно – господарський сектор (директор, заступники директора, бухгалтерська служба, працівники та фахівці )

Виробничо – комерційний сектор (навчальні господарства за галузевим спрямуванням; навчально – практичні та експериментальні майданчики)

Навчально – виробничий сектор (викладачі, майстри виробничого навчання, методична служба)

*Філія,*

*відділення за галузевим спрямуванням, консультативний пункт*

– структурні підрозділи ЦПТО ДСЗ

**Організація навчально – виробничого процесу в ЦПТО ДСЗ**

Впровадження технології дозволить:

* впорядкувати внутрішнє управління ЦПТО;
* забезпечити програмно-цільовий підхід в управлінні навчальним закладом;
* запровадити сучасну етику управлінської діяльності, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації;
* створити систему моніторингу ефективності управлінських рішень, їх впливу на якість та результативність освітніх послуг та показники працевлаштування випускників;
* впровадити інноваційні технології в навчально-виробничий процес;
* удосконалити механізм ліцензування та атестації ЦПТО застосувати нові підходи ;
* вирішити проблему кадрового забезпечення на основі раціонального підбору, відбору, розстановки, підготовки та підвищення кваліфікації (стажування) педагогічних працівників.

Направленню громадян на профнавчання передує робота з розроблення графіка формування навчальних груп на поточний рік, який складається ЦПТО на основі:

- опрацювання інформації щодо поточних та перспективних потреб ринку праці у робітничих кадрах;

- визначених та затверджених обсягів навчання відповідно до бюджетної програми;

- наявних у ЦПТО ліцензій на здійснення освітньої діяльності за професіями та узгодженого переліку професій, за якими буде здійснюватися ліцензування впродовж року.

Інформація про діяльність ЦПТО та графік формування навчальних груп на поточний рік розміщується на веб – сайті ЦЗ не пізніше, ніж за місяць. Корегування останнього можливе не частіше ніж один раз на місяць.

*Відповідно до сформованого графіку та затверджених обсягів Регіональні центри зайнятості (філії) та ЦПТО формують проекти договорів на організацію профнавчання за конкретною професією та видом навчання.*

*Секретар селищної ради Галина СИМОН*