

У К Р А Ї Н А

НОВОБОРІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

ХОРОШІВСЬКОГО РАЙОНУ ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 15 березня 2019 року № 70

**Про розгляд доручення голови Житомирської ОДА з питання забезпечення протягом 2019 року належної виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери, розрахунків за спожиті бюджетними установами енергоносії та ефективного управління наявними ресурсами місцевих бюджетів**

На виконання доручення голови Житомирської обласної державної адміністрації від 01.03.19 року з питання забезпечення протягом 2019 року належної виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери, розрахунків за спожиті бюджетними установами енергоносії та ефективного управління наявними ресурсами місцевих бюджетів,керуючись ст.ст.28, 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет

ВИРІШИВ:

1. Доручення голови Житомирської обласної державної адміністрації від 01.03.19 року з питання забезпечення протягом 2019 року належної виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери, розрахунків за спожиті бюджетними установами енергоносії та ефективного управління наявними ресурсами місцевих бюджетів взяти до відома.

2. Начальнику відділу бухгалтерського обліку та фінансової звітності-головному бухгалтеру селищної ради – Цюпі Л.С.

2.1. Забезпечувати проведення під час виконання місцевого бюджету своєчасної та у повному обсязі оплати праці працівників бюджетних установ і розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, які споживаються бюджетними установами, не допускаючи будь-якої простроченої заборгованості з таких виплат

2.2. Переглянути затверджені показники доходів місцевого бюджету з  
урахуванням динаміки фактичних надходжень за І квартал цього року, а також очікуваних доходів за 2019 рік та подати реалістичні пропозиції змін на розгляд і затвердження чергової сесії.

2.3. Розробити та вжити необхідних заходів щодо упорядкування  
структури, мережі та штатної чисельності працівників у межах затверджених асигнувань на оплату праці, не допускаючи збільшення такої чисельності, крім випадків, пов’язаних з відкриттям (розширенням) установ та зростанням кількості одержувачів відповідних послуг для задоволення суспільних потреб.

2.4. Спрямовувати, у разі наявності недостатності бюджетних призначень для забезпечення повної потреби в коштах на оплату праці працівникам бюджетної сфери та на розрахунки бюджетних установ за енергоносії, додаткові наявні фінансові ресурси, а саме: вільний залишок бюджетних коштів, кошти від перевиконання доходної частини бюджету,  
трансферти з інших бюджетів, кошти за рахунок перерозподілу з інших видатків, тощо.

2.5. У разі прийняття рішень про спільне фінансування окремих установ та закладів, забезпечувати своєчасне та у повному обсязі надання відповідних міжбюджетних трансфертів до бюджетів з яких фінансуються такі установи та заклади.

2.6. Здійснювати контроль за діяльністю головних розпорядників коштів, а також керівників установ та закладів, з метою оптимізації фонду оплати праці та недопущення, у разі наявності недостатності призначень для забезпечення повної потреби в коштах на оплату праці працівникам, виплат стимулюючого та необов’язкового характеру.

3. Контроль за виконанням рішення залишаю за собою.

Селищний голова Г.Л. Рудюк

Підготувала: керуючий справами (секретар) виконавчого комітету А.В.Жарчинська