

## ПРОТОКОЛ № 6

засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу  
на зайняття вакантної посади директора  
КЗ «Центр надання соціальних послуг»  
Новоборівської селищної ради

сmt. Нова Борова

«28» січня 2022 року

### На засіданні присутні:

Прокопчук Ігор Петрович – заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів Новоборівської селищної ради, **голова конкурсної комісії**;

Чаплінська Васирина Михайлівна – головний спеціаліст з юридичних питань Новоборівської селищної ради, **секретар конкурсної комісії**;

### Члени конкурсної комісії:

Розумович Світлана Анатоліївна – начальник відділу - служби у справах дітей Новоборівської селищної ради;

Жарчинська Альона Вікторівна – керуючий справами (секретар) виконавчого комітету;

Магдич Оксана Володимирівна – спеціаліст першої категорії;

Яцук Юрій Петрович – депутат Новоборівської селищної ради;

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження умов та регламенту проведення конкурсного на зайняття вакантної посади директора КЗ «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради.
2. Про проведення конкурсного відбору на зайняття вакантної посади директора КЗ «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради.
  - 2.1. перевірка знань норм чинного законодавства України (Закон України «Про соціальні послуги»), інші нормативно-правові акти у сфері надання соціальних послуг) згідно із затвердженням переліків питань.
  - 2.2. Оцінювання презентації перспективного плану розвитку надавача соціальних послуг, відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.
3. Про обговорення результатів конкурсу та прийняття рішення.

**ВИРІШИЛИ:** затвердити порядок денний засідання конкурсної комісії.

Результат голосування: «за» - 6; «проти» - —; «утримались» - —

1. **СЛУХАЛИ:** Про затвердження умов та регламенту проведення конкурсного на зайняття вакантної посади директора КЗ «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради.

**Доповідав:** Прокопчук І.П., голова комісії, який повідомив, що КЗ «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради утворений на підставі рішення Новоборівської селищної ради від 28 червня 2021 року, комунальний заклад очолює директор, який призначається на конкурсній основі, терміном на 5 років.

На підставі рішення селищної ради восьмого скликання від 28 травня 2021 «Про затвердження Положення про конкурсну комісію, умови та порядок проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради (надалі - Положення) оголошено конкурс на зайняття посади директора вищезазначеного закладу, умови проведення конкурсу, затверджено перелік питань на перевірку знань чинного законодавства України. Оголошення конкурсу та перелік питань було опубліковано на офіційному сайті Новоборівської селищної ради. Так з 06 січня по 20 січня (включно) 2022 року на участь у конкурсі комісії подали документи три кандидати на зайняття посади директора:

1. Желізко Альона Володимирівна, 16.11.1993 року народження;
2. Зелінська Тетяна Григорівна, 13.09.1973 року народження;
3. Стецюк Людмила Василівна, 21.04.1974 року народження.

Претендентами були надані для участі у конкурсі заяви з відповідним комплектом документів.

Желізко Альона Володимирівна, 16.11.1993 року народження, громадянка України, освіта вища – магістр, спеціальність «Фінанси, банківська справа та страхування», закінчила Житомирський державний технологічний університет, стаж роботи у відповідній сфері діяльності на керівних посадах, відсутній. З 2018 по 2021 роки обіймала посаду директора відділення ПАТ КБ «ПриватБанк». 24 січня 2022 року комісією не було допущено до участі у конкурсі в зв'язку з тим, що не відповідає кваліфікаційним вимогам, а саме відсутній стаж роботи у відповідній сфері діяльності на керівних посадах нижчого рівня, було не допущено до участі у конкурсі.

Зелінська Тетяна Григорівна, 13.09.1973 року народження, громадянка України, освіта вища, закінчила, Київський інститут бізнесу та технологій за спеціальністю «Фінанси», проходила навчання за програмою тематичних короткострокових семінарів підвищення кваліфікації працівників державної влади, установ, підприємств і організацій на теми «Соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», «Запобігання і протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування», загальний стаж роботи у сфері надання соціальних послуг становить – більше 10 років, з них на керівній посаді 2 роки 09 місяців.

Стецюк Людмила Василівна, 21.04.1974 року народження, громадянка України, освіта вища, закінчила Державну агроєкологічну академію України, здобула професію спеціаліста «зооінженер», проходила навчання за програмою тематичних короткострокових семінарів підвищення кваліфікації працівників державної влади, установ, підприємств і організацій на теми: «Соціальна робота з сім'ями, які перебувають у складних життєвих обставинах», «Соціальні проблеми сім'ї молоді в Україні», загальний стаж роботи у сфері соціальних послуг становить – більше 15 років, з них на керівній посаді 2 роки 10 місяців. На даний час працює в КЗ «Центр надання соціальних послуг» фахівцем із соціальної роботи.

Також голова комісії, Прокопчук І. П. наголосив, що відповідно до Положення конкурсний відбір складається з двох етапів:

**перший** - оцінювання учасників конкурсу щодо знання Закону України «Про соціальні послуги» та інших нормативно-правових актів у сфері надання соціальних послуг;

**другий** – це презентація кандидатом на заміщення посади перспективного плану розвитку надавача соціальних послуг та її оцінювання.

**ПРОПОНУЄТЬСЯ:** провести I етап конкурсу шляхом надання письмових відповідей на запитання. Конкурсанту буде запропоновано 15 екзаменаційних білетів на вибір. Кожен білет складається з 3 питань затверджених головою конкурсної комісії. Час підготовки та написання відповідей на запитання членів конкурсної комісії становить 50 хвилин.

Для оцінювання результатів знання законодавств України та презентації пропонується застосувати п'ятибальну систему. Оцінювання відповідей та презентації проводиться всіма присутніми членами конкурсної комісії. Загальний бал за відповіді конкурсанта та його презентацію – середньоарифметичне значення оцінок усіх присутніх членів комісії. Підбиття підсумків здійснюється шляхом додавання балів і занесення загальної суми балів у відомість, яка підписується усіма членами конкурсної комісії.

**ВИРІШИЛИ:** Затвердити умови та регламент проведення конкурсу.

Результат голосування: «за» - 6 ; «проти» - — ; «утримались» - —

**СЛУХАЛИ:** Про проведення конкурсного відбору на зайняття вакантної посади директора КЗ «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради.

Перед початком конкурсного відбору голова конкурсної комісії Прокопчук І.П. поінформував конкурсанта про процедуру складання іспиту.

Відповіді на запитання на знання законодавства України у сфері надання соціальних послуг конкурсантами надавалися письмово ( білет № 13, та №2 ) з дотриманням регламенту. Оцінювання відповідей проводилися усіма членами комісії. Загальний бал за відповіді обраховано як середньоарифметичне значення оцінок усіх членів комісії.

Після відбулося оцінювання презентації перспективного плану розвитку КЗ «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради, відповідей на запитання членів конкурсної комісії. Конкурсанти відповідали на всі поставлені питання.

Підбиття підсумків конкурсного відбору здійснювалося шляхом додавання балів і занесення загальної суми балів у зведену відомість (додається).

Затвердження результатів конкурсного відбору та визначення переможця конкурсу.

**Доповідав:** голова конкурсної комісії Прокопчук І.П., який повідомив, що конкурсною комісією оцінено відповіді учасників конкурсу на питання білетів та презентацію перспективного плану КЗ «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради. Встановлено, що конкурсант Зелінська Тетяна Григорівна 101 бал, Стецюк Людмила Василівна набрала 111 балів з 120 максимальних балів.

## **УСПІШНО ПРОЙШОВ КОНКУРСНИЙ ВІДБІР**

За наслідками розгляду поданих учасником конкурсу документів, враховуючи загальну кількість набраних ним балів, конкурсна комісія

**ВИРІШИЛА:**

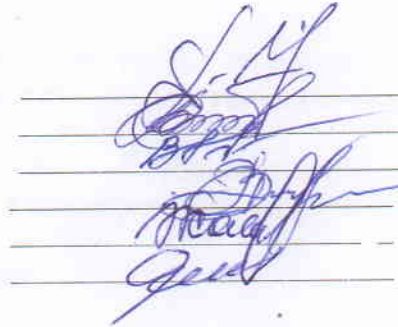
Визнати переможцем конкурсу на зайняття посади директора комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради СТЕЦЮК Людмилу Василівну.

Рекомендувати селищному голові Григорію РУДЮКУ протягом 30 календарних днів призначити СТЕЦЮК Людмилу Василівну на посаду директора комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради на умовах строкового трудового договору (контракту) строком на 5 (п'ять) років.

Результат голосування: «за» - 6; «проти» - —; «утримались» - —

Рішення прийнято.

Голова комісії  
Секретар комісії  
Члени комісії



І.ПРОКОПЧУК  
В.ЧАПЛІНСЬКА  
О.МАГДИЧ  
С.РОЗУМОВИЧ  
А.ЖАРЧИНСЬКА  
Ю.ЯЦУК



# ЕКЗАМЕНАЦІЙНА ВІДОМІСТЬ

Проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантної посади директора  
Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Новоборівської селищної ради.

«28» січня 2022 року

№ з/п	ПІП	ПОСАДА НА ЯКУ ПРЕТЕНДУЄ КАНДИДАТ	НОМЕР БІЛЕТА	ЗАГАЛЬНА СУМА БАЛІВ
1	Земінська Тетяна Тригорівна	директор	13	101
2	Медведєва Леонидія Василівна	директор	2	111

Голова комісії

Секретар комісії

Члени комісії

І.П.ПРОКОПЧУК

В.М.ЧАПЛІНСЬКА

Н.Г. ШКОРБОТ

О.В.МАГДИЧ

Д.В. ВАСЯНОВИЧ

С.А.РОЗУМОВИЧ

А.В.ЖАРЧИНСЬКА

Ю.П. ЯЦУК