ЧМИРІВСЬКА СІЛЬСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ СТАРОБІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

06 лютого 2025 року Чмирівка № 01-01/23

Про затвердження «Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік»

З метою реалізації державної політики у сфері соціальної підтримки внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади, створення умов для економічної інтеграції, розширення їхніх можливостей на ринку праці та підтримки працевлаштування, керуючись статтями 4, 10, 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Законом України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», Стратегією державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 № 312-р,

З О Б О В ' Я З У Ю :

1. Затвердити «Програму підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік» (далі — Програма), що додається (на 12 арк).

2. Визначити відділ соціального захисту населення Чмирівської сільської військової адміністрації Старобільського району Луганської області відповідальними виконавцями Програми.

3. Контроль за виконанням Програми покласти на заступника начальника військової адміністрації з житлово-комунальних та соціальних питань — Германа ДУГАНОВА.

4. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

Начальник **Валерій ВИДИШ**

Ксенія ШИРОКА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження начальника
Чмирівської сільської військової
адміністрації Старобільського
району Луганської області
від 06.02.2025 № 01-01/23

ПАСПОРТ

Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік

(найменування цільової програми)

1.	Ініціатор розроблення Програми	Чмирівська сільська військова адміністрація Старобільського району Луганської області
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Розпорядження начальника Чмирівської сільської військової адміністрації Старобільського району Луганської області від 06.02.2025 № 01-01/23
3.	Головний розробник Програми	Чмирівська сільська військова адміністрація Старобільського району Луганської області
4.	Співрозробники Програми	Відділ соціального захисту населення та відділ економічного розвитку Чмирівської сільської військової адміністрації Старобільського району Луганської області
5.	Відповідальний виконавець Програми	Відділ соціального захисту населення Чмирівської сільської військової адміністрації Старобільського району Луганської області
6.	Співвиконавці (учасники) Програми	
7.	Термін реалізації Програми	2025 рік
7.1	Етапи виконання Програми *(для довгострокової програми)*	Програма розрахована на 2025 рік, проте передбачає три етапи виконання, що дозволяє відстежувати результати та здійснювати коригування в разі необхідності.
8.	Мета Програми	Сприяння працевлаштуванню ВПО, підвищення їх професійного рівня, зменшення безробіття, а також створення умов для ефективної адаптації на новому місці проживання
9.	Загальний обсяг	150 тис. грн.

	фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього:	
9.1	в тому числі: - коштів сільського бюджету; - коштів обласного бюджету; - коштів державного бюджету; - кошти інших джерел.	150 тис. грн.
10.	Очікувані результати виконання	**1.** Соціальні результати: • збільшення кількості працевлаштованих ВПО Чмирівської сільської територіальної громади; • поліпшення соціальної інтеграції ВПО у приймаючих громадах та зменшення рівня безробіття серед цієї групи; • зниження психологічного навантаження на ВПО завдяки стабільному працевлаштуванню та професійній самореалізації. **2.** Економічні результати: • підвищення рівня особистої зайнятості серед ВПО, що сприятиме зниженню фінансової залежності від зовнішніх джерел та забезпеченню стабільного доходу; • залучення кваліфікованих ВПО до місцевого ринку праці, що підвищить конкурентоспроможність громадян і забезпечить реалізацію професійних навичок; • забезпечення фінансової стабільності домогосподарств, що позитивно вплине на їх добробут, дозволить знизити рівень бідності серед ВПО та сприятиме їх адаптації.
11.	Ключові показники ефективності	Частка працевлаштованих від загальної кількості ВПО, які перебувають на обліку станом на 01.01.2025 року; Частка осіб, які підвищили свою кваліфікацію від загальної кількості осіб які отримали допомогу.

1. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Військові дії на території України, особливо в регіонах, які зазнали значного впливу через тимчасову окупацію, призвели до масового переміщення громадян. Чмирівська сільська територіальна громада Старобільського району Луганської області, яка на даний момент знаходиться під тимчасовою окупацією, також опинилася у складному становищі. Частина населення була змушена покинути свої домівки, втративши звичні умови життя, роботу та можливості для працевлаштування. Це призвело до погіршення як соціального, так і економічного становища внутрішньо переміщених осіб (ВПО), оскільки вони опинилися в нових, часто незнайомих регіонах без підтримки, зв'язків та чітких перспектив на майбутнє.

Розробка та впровадження Програми ґрунтується на чинному законодавстві України, яке гарантує права ВПО на зайнятість та соціальний захист. Зокрема, Закон України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» визначає зобов'язання держави щодо сприяння працевлаштуванню ВПО, забезпечення їхньої адаптації та соціального захисту.

Крім того, Стратегія державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року, затверджена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 7 квітня 2023 р. № 312-р, визначає одним із пріоритетів створення умов для економічної інтеграції ВПО, розширення їхніх можливостей на ринку праці та підтримку підприємницької діяльності.

Однією з найгостріших проблем є забезпечення працевлаштування ВПО, які мають обмежені можливості для адаптації на новому місці. Вони часто стикаються з відсутністю відповідних вакансій, проблемами з підтвердженням кваліфікації або необхідністю перекваліфікації. Також переселення пов'язане з додатковими витратами на адаптацію, пошук житла, облаштування побуту, що збільшує фінансове навантаження на родини. В умовах війни та економічної нестабільності багато суб'єктів господарювання не в змозі запропонувати достатню кількість робочих місць або належні умови праці для ВПО.

Ця програма спрямована на вирішення кількох ключових проблем:

- Відсутність підтримки при працевлаштуванні. ВПО потребують допомоги в адаптації на новому робочому місці, що включає підтримку з боку роботодавців та місцевих органів влади.
- Необхідність перекваліфікації. Багато ВПО не можуть знайти роботу за своїм фахом та потребують додаткової професійної підготовки або перепідготовки.
- Витрати на адаптацію. ВПО стикаються з додатковими фінансовими витратами на переїзд та облаштування на новому місці, що потребує підтримки з боку місцевих органів влади та програм допомоги.

Програма підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади покликана допомогти ВПО

інтегруватися в економіку приймаючого регіону та забезпечити їхню соціальну і економічну стабільність.

2. Визначення мети Програми

Метою Програми є сприяння працевлаштуванню ВПО, підвищення їх професійного рівня, зменшення безробіття серед переселенців, а також створення умов для ефективної адаптації на новому місці проживання.

3. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, показники результативності

Розв'язання проблеми працевлаштування ВПО в умовах воєнного стану є надзвичайно важливим завданням, яке потребує комплексного підходу. Програма підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік передбачає реалізацію низки заходів, спрямованих на підвищення рівня зайнятості серед ВПО, поліпшення їхньої економічної ситуації та сприяння їхній інтеграції в нові громади.

Шляхи та засоби розв'язання проблеми:

1. **Заохочувальна допомога після успішного працевлаштування** (Це допоможе зменшити фінансові труднощі на початковому етапі працевлаштування та підтримати особисту мотивацію до пошуку роботи. Програма передбачає виплату одноразової допомоги в розмірі 5 тисяч грн після підтвердження факту працевлаштування та роботи не менше ніж 3 місяці.

Документи:

- Заява на отримання допомоги.
- Довідка від роботодавця про працевлаштування.
- Копія трудової книжки, трудовий договір або контракт.
- Довідка про статус ВПО.
- Паспорт громадянина України/ ID картка + додаток до неї та ідентифікаційний код.
- Розрахунковий рахунок для отримання допомоги.

2. **Компенсація витрат на адаптацію або релокацію**. ВПО стикаються зі значними витратами на переїзд до нових місць проживання, оренду житла та транспортні витрати. Програма передбачає надання фінансової допомоги в розмірі 10 тисяч грн для покриття таких витрат. Це полегшить адаптацію ВПО у нових умовах і допоможе їм швидше інтегруватись у новій громаді. Допомога надається для покриття витрат, пов'язаних з переїздом або адаптацією на новому місці роботи (оренда житла, транспортні витрати).

Документи:

- Заява на отримання допомоги.
- Квитанції або підтверджуючі документи про витрати (договір оренди, квитки, транспортні послуги).

- Копія трудової книжки, трудовий договір або контракт.
- Довідка про статус ВПО (з метою підтвердження факту переїзду пов'язаного з новим місцем роботи, особа має надати Довідку про статус ВПО зареєстровану за новою адресою у 2025 році).
- Паспорт громадянина України/ ID картка + додаток до неї та ідентифікаційний код.
- Розрахунковий рахунок для отримання допомоги.

3. Підтримка професійної підготовки та перепідготовки. Для багатьох ВПО проблема працевлаштування полягає в невідповідності кваліфікації ринковим умовам на новому місці проживання. Тому передбачається фінансова підтримка в розмірі 7 тисяч грн для осіб, які проходять професійну підготовку або перепідготовку з метою отримання нової кваліфікації, що дозволить їм швидше інтегруватися в новий трудовий ринок. Після отримання кваліфікації та працевлаштування вони матимуть можливість отримати допомогу.

Документи:

- Заява на отримання допомоги.
- Сертифікат про проходження курсів або отримання кваліфікації, виданий після 24 лютого 2022 року.
- Довідка про статус ВПО.
- Копія трудової книжки, трудовий договір або контракт.
- Паспорт громадянина України/ ID картка + додаток до неї та ідентифікаційний код.
- Розрахунковий рахунок для отримання допомоги.

Критерії отримання допомоги:

- Допомога надається лише одній особі з родини (домогосподарства), яка має статус ВПО.
- Під родиною розуміються дружина/чоловік та діти.
- До домогосподарства належать особи, пов'язані родинними зв'язками (дружина/чоловік та діти), які зареєстровані як ВПО за однією адресою і ведуть спільне господарство.
- Члени однієї родини (домогосподарства) не можуть подавати декілька заяв на отримання допомоги. Заява приймається тільки від одного представника родини. Члени однієї родини (домогосподарства) можуть звернутися за допомогою тільки один раз протягом терміну дії Програми.
- Допомога надається особам, які офіційно працевлаштувались в 2025 році у період дії Програми.

Показники результативності програми наведені у Додатку 2 до Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік.

4. Обсяги та джерела фінансування Програми

Реалізація Програми потребує належного фінансового забезпечення. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для виконання заходів Програми у 2025 році, становить 150 тис. грн. Фінансування заходів Програми передбачається в межах бюджету Чмирівської сільської територіальної громади, окрім цього, фінансування може здійснюватися за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством. Обсяг коштів на реалізацію Програми може коригуватись, виходячи з фінансових можливостей бюджету.

Ресурсне забезпечення Програми наведено у Додатку 3 до Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік.

Кошти розподілятимуться на три основні напрямки:

- Заохочувальна допомога після працевлаштування,
- Компенсація витрат на адаптацію або релокацію,
- Фінансова підтримка для професійної підготовки та перепідготовки ВПО.

5. Строки та етапи виконання Програми

Програма розрахована на 2025 рік, проте передбачає три етапи виконання, що дозволяє відстежувати результати та здійснювати коригування в разі необхідності.

- Перший етап (січень – квітень 2025 року): Підготовчий етап, що включає проведення інформаційної кампанії серед ВПО про можливості участі в Програмі.
- Другий етап (травень – листопад 2025 року): Основна фаза реалізації заходів Програми – надання матеріальної допомоги, компенсаційних виплат на адаптацію та релокацію, а також професійного навчання.
- Третій етап (грудень 2025 року): Підведення підсумків виконання Програми, оцінка результатів та моніторинг ефективності, підготовка рекомендацій для подальшого вдосконалення заходів підтримки ВПО на наступні роки.

Заходи з реалізації Програми наведені у Додатку 1 до Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік.

6. Очікувані результати виконання Програми

Очікувані результати можна розподілити на дві групи, а саме:

3. Соціальні результати:

- збільшення кількості працевлаштованих ВПО Чмирівської сільської територіальної громади;
- поліпшення соціальної інтеграції ВПО у приймаючих громадах та зменшення рівня безробіття серед цієї групи;

• зниження психологічного навантаження на ВПО завдяки стабільному працевлаштуванню та професійній самореалізації.

4. Економічні результати:

• підвищення рівня особистої зайнятості серед ВПО, що сприятиме зниженню фінансової залежності від зовнішніх джерел та забезпеченню стабільного доходу;

• залучення кваліфікованих ВПО до місцевого ринку праці, що підвищить конкурентоспроможність громадян і забезпечить реалізацію професійних навичок;

• забезпечення фінансової стабільності домогосподарств, що позитивно вплине на їх добробут, дозволить знизити рівень бідності серед ВПО та сприятиме їх адаптації.

7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію реалізації Програми здійснюватиме Чмирівська сільська військова адміністрація через відповідні відділи:

Відділ соціального захисту населення – відповідатиме за безпосереднє впровадження заходів підтримки ВПО, роботу з заявами на отримання допомоги та контроль використання виділених коштів.

Відділ економічного розвитку – проводитиме моніторинг результатів Програми та, на основі отриманих даних, здійснюватиме розробку програмних заходів на наступні роки, з урахуванням ефективності поточних заходів та потреб внутрішньо переміщених осіб.

Контроль за ходом виконання Програми покладається на заступника начальника Чмирівської сільської військової адміністрації з житлово-комунальних та соціальних питань Германа ДУГАНОВА.

Заступник начальника військової адміністрації з житлово-комунальних та соціальних питань **Герман ДУГАНОВ**

Додаток 1
до Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік

ЗАХОДИ З РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

№ з/п	Завдання	Зміст заходів	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Обсяг фінансування тис. грн.		Очікуваний результат
						2024 рік		
						План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Завдання (зазначаються для комплексних цільових програм)								
1	Проведення інформаційної кампанії серед ВПО про можливості участі в Програмі	розміщення інформації на офіційних веб-сайтах, у соцмережах та інших місцевих ресурсах	січень – квітень 2025 року	відділ економічного розвитку та відділ соціального захисту населення	фінансування не потребує	-	-	підвищення обізнаності серед ВПО про Програму та доступні види допомоги
2	Виплата одноразової матеріальної допомоги	нарахування одноразової матеріальної допомоги для ВПО,	травень – листопад 2025 року	відділ соціального захисту населення	бюджет Чмирівської сільської територіальної громади	150		полегшення фінансового навантаження на ВПО

		забезпечення моніторингу відповідності заявників умовам Програми						
3	Моніторинг результатів Програми та підведення підсумків	збір даних щодо працевлаштованих осіб, аналіз досягнення мети Програми	грудень 2025 року	відділ економічного розвитку	фінансування не потребує	-	-	оцінка ефективності заходів Програми, визначення успішності реалізації цілей

Заступник начальника військової адміністрації з житлово-комунальних та соціальних питань **Герман ДУГАНОВ**

Примітка:

1. В графі 6 «Джерела фінансування» вказуються джерела ресурсів, за рахунок яких буде виконуватися захід (державний, обласний, міський бюджети, інші джерела – кредитні ресурси, кошти суб'єктів підприємницької діяльності, кошти населення тощо).

2. У випадку, якщо виконання окремих заходів не потребує вкладення коштів, а головний виконавець програми все одно вважає необхідним їх включення до програми, що вплине на загальні результати програми, у графі 6 «Джерела фінансування» зазначається «фінансування не потребує».

Додаток 2
до Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік

ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОГРАМИ

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії програми	І етап виконання програми	ІІ етап	ІІІ етап
				Січень-квітень 2025 рік	Травень-листопад 2025 рік	Грудень 2025 рік
1	2	3	4	5	8	9
І. Показники витрат						
1	Загальна сума витрат на реалізацію Програми	тис. грн.	150	-	150	-
2	Витрати на заохочувальну допомогу	тис. грн	65	-	65	-
3	Витрати на компенсацію витрат на адаптацію або релокацію	тис. грн	50	-	50	-
4	Витрати на підтримку професійної підготовки та перепідготовки	тис. грн	35	-	35	-
ІІ Показники продукту						
1	Кількість працевлаштованих ВПО	осіб	13	-	13	-
2	Кількість осіб, що отримали компенсацію витрат на адаптацію або релокацію	осіб	5	-	5	-
3	Кількість осіб, що пройшли професійну перепідготовку	осіб	5	-	5	-
ІІІ. Показники ефективності						
1	Частка працевлаштованих від загальної ВПО які перебувають на обліку станом на 01.01.2025 року	%	2,4	-	2,4	-
2	Частка осіб, які підвищили свою кваліфікацію від загальної кількості осіб які отримали допомогу	%	21,7	-	21,7	-
IV Показники якості						
1	Відсоток заяв за якими була отримана допомога від загальної кількості поданих заяв	%	100	-	100	-

Заступник начальника військової адміністрації з житлово-комунальних та соціальних питань **Герман ДУГАНОВ**

Додаток 3
до Програми підтримки працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Чмирівської сільської територіальної громади Старобільського району Луганської області на 2025 рік

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

тис .грн.

Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми			Всього витрат на виконання програми
	I	II	III	
	Січень-квітень 2025 рік	Травень-листопад 2025 рік	Грудень 2025 рік	
1	2	3	4	5
Обсяг ресурсів, всього, у тому числі:	-	150	-	150
державний бюджет	-	-	-	-
обласний бюджет	-	-	-	-
сільський бюджет	-	150	-	150
кошти інших джерел	-	-	-	-

Заступник начальника військової адміністрації з житлово-комунальних та соціальних питань **Герман ДУГАНОВ**