РЕКОМЕНДАЦІЇ
щодо приведення у відповідність вимогам законодавства
Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «НОВОПСКОВЖИТЛО»
на 2022-2024 роки

Відділ правового забезпечення Новопсковської селищної ради надає наступні Рекомендації щодо приведення у відповідність вимогам законодавства Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «НОВОПСКОВЖИТЛО» на 2022-2024 роки:

1. Відповідно до ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємств.

В Колективному договорі між роботодавцем і трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «НОВОПСКОВЖИТЛО» на 2022-2024 роки та додатках до нього відсутні положення, які визначають порядок приймання на роботу (укладення контракту), звільнення з роботи, умови оплати праці, порядок надання відпусток, застосування заохочень та стягнень, а також інші положення, що стосуються існування та умов трудових відносин щодо керівника підприємства.

Враховуючи вищевикладене, рекомендуємо привести Колективний договір між роботодавцем і трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «НОВОПСКОВЖИТЛО» на 2022-2024 роки та додатки до нього у відповідність до ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди».

Головний спеціаліст відділу правового забезпечення
Новопсковської селищної ради **Римма ЗАВОЛОДЬКО**