РЕКОМЕНДАЦІЇ
щодо приведення у відповідність вимогам законодавства
Колективного договору КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ «ЦЕНТР НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ НОВОПСКОВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ»
на 2018 – 2022 роки

Відділ правового забезпечення Новопсковської селищної ради надає наступні Рекомендації щодо приведення у відповідність вимогам законодавства Колективного договору КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ «ЦЕНТР НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ НОВОПСКОВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ» на 2018 – 2022 роки:

1. Додатковою угодою до Колективного договору КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ «ЦЕНТР НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ НОВОПСКОВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ» на 2018 – 2022 роки, яку схвалено 28 січня 2022 року загальними зборами трудового колективу (протокол від 28 січня 2022 року № 1), Додаток 1 «Перелік професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день» до колективного договору визнано таким, що втратив чинність.

Також зазначеною додатковою угодою з «Переліку доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників» (Додаток 2 до колективного договору) виключено доплату за ненормований робочий день у розмірі 25 % посадового окладу (тарифної ставки) працівника за відпрацьований як водій час, встановлену для водія автотранспортних засобів.

Звертаємо Вашу увагу на те, що положення Галузевої угоди між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України і працівників державних установ України на 2016–2018 роки, яка діє до її перегляду або укладення нової, діють безпосередньо на всіх підприємствах, в організаціях, установах та закладах, що перебувають у сфері дії Сторін (далі – Організації) і є обов'язковими для застосування під час ведення соціального діалогу, в тому числі під час укладення колективних договорів. При цьому норми, встановлені колективними договорами Організацій, не можуть бути нижче норм, передбачених цією Угодою.

Пунктом 1.20 зазначеної Галузевої угоди Сторони рекомендують Організаціям у колективних договорах передбачати надання щорічних додаткових відпусток тривалістю до 7 календарних днів працівникам з ненормованим робочим днем згідно зі списком робіт, професій і посад. Орієнтовний перелік робіт, професій і посад працівників з ненормованим робочим днем на підприємствах, закладах і установах, що входять до сфери управління Міністерства, визначено у Додатку № 4 до Галузевої угоди.

Згідно з пунктом 1.17 Міністерство зобов'язується як компенсацію за виконаний обсяг робіт, ступінь напруженості, складність і самостійність у роботі, необхідність періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу) розглянути питання надання щорічної додаткової відпустки за ненормований робочий день працівникам Організацій, а саме:

– директору установи та його заступнику – 7 календарних днів;
– головному бухгалтеру – 7 календарних днів;
– завідуючим відділеннями та їх заступникам – 7 календарних днів;
– водію автотранспортного засобу, якому встановлена доплата за ненормований робочий день, – 4 календарні дні.

Також звертаємо Вашу увагу на те, що нормативно-правовими актами, які регулюють питання оплати праці працівників установ соціального захисту населення, передбачається встановлення доплати за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів, зокрема:

- пункт 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

- пункт 3 наказу Міністерства соціальної політики України від 18.05.2015 № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді»;

- підпункт 3.4.4 пункту 3.4 Розділу 3 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519.

Згідно з роз'ясненнями Міністерства праці та соціальної політики України (лист від 04.06.2008 № 143/13/116-08 «Про встановлення водіям надбавок та додаткової відпустки за ненормований робочий день») відповідно до пункту 2.7 Положення про робочий час і час відпочинку водіїв автотранспортних засобів, затвердженого наказом Мінтрансу від 17.01.2002 № 18, водіям легкових автомобілів (крім таксі) у разі потреби може встановлюватися ненормований робочий день, тобто понад нормальну тривалість робочого часу. Ця робота не вважається надурочною, і за неї не здійснюється додаткова оплата перепрацьованого часу. Згідно з законодавством водії автотранспортних засобів з ненормованим робочим днем мають право на отримання додаткової оплачуваної відпустки і одночасно доплати за ненормований робочий день.

Враховуючи вищевикладене, рекомендуємо привести Колективний договір КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ «ЦЕНТР НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ НОВОПСКОВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ» на 2018 – 2022 роки та додатки до нього у відповідність до вищезазначених актів та у разі потреби визначити перелік працівників, яким встановлено ненормований робочий день, та передбачити як компенсацію за виконаний обсяг робіт, ступінь напруженості, складність і самостійність у роботі, необхідність періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу) надання щорічної додаткової відпустки за ненормований робочий день та доплату за ненормований робочий день водію автотранспортних засобів.

Головний спеціаліст відділу правового забезпечення
Новопсковської селищної ради **Римма ЗАВОЛОДЬКО**