



ПРОЄКТ

**УКРАЇНА  
МІЛОВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ  
ЧЕРГОВА ПЕРША СЕСІЯ**

**РІШЕННЯ**

від \_\_\_\_\_ р.

сmt Мілове

№ 1/\_\_\_

**Про умови оплати праці Міловського селищного голови**

У відповідності до пункту 5 частини 1 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 21, 22 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями, Міловська селищна рада вирішила :

1. Визначити умови оплати праці селищного голови Савченка Олега Петровича відповідно Додатку № 50 до Постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року №268 „ Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” .

2. Встановити селищному голові Савченко Олегу Петровичу :

2.1. Посадовий оклад у розмірі 11500 грн. та надбавку до посадового окладу за шостий ранг посадової особи місцевого самоврядування в розмірі 650 грн. , визначеному Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року №268 „ Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів”.

2.2. Надбавку за вислугу років в розмірі 25 % відсотків від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг. На час обрання на посаду сумарний стаж державної служби та служби в органах місцевого самоврядування Савченка О.П., що зараховується до служби в органах місцевого самоврядування, складає 18 років 1 місяць 23 дні.

2.3. Надбавку за високі досягнення в праці та виконання особливо важливої роботи в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років.

3. Виплачувати селищному голові Савченко Олегу Петровичу :

3.1. Щомісячну премію в розмірі 100 відсотків посадового окладу за фактично відпрацьований час .

3.2. Щорічні матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати та допомогу для вирішення соціально-побутових питань в розмірі середньомісячної заробітної плати.

3.3. Щорічно надавати премію у розмірі посадового окладу з нагоди професійного свята - Дня місцевого самоврядування.

4. Виплату надбавок та премій, надання матеріальної допомоги, проводити в межах затвердженого фонду оплати праці та економії фонду оплати праці.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань планування бюджету та фінансів.

Селищний голова

О. Савченко