

**КОПІЯ**

Додаток №3

до рішення виконавчого комітету

Марківської селищної ради

від 27.05.2021р № 3

## ОГОЛОШЕННЯ

про конкурс на заміщення вакантної посади директора Краснопільської загальноосвітньої школи I-III ступенів Марківської селищної ради Луганської області

Марківська селищна рада Марківського району Луганської області оголошує конкурс на заміщення вакантної посади директора Краснопільської загальноосвітньої школи I-III ступенів Марківської селищної ради Луганської області, яка знаходиться за адресою: Луганська область, Марківський район, с. Красне Поле, вулиця Шкільна, будинок 1.

Претенденти на заміщення зазначеної посади повинні відповідати наступним кваліфікаційним вимогам:

бути громадянином України;

мати повну вищу освіту ступеня не нижче магістра;

мати стаж педагогічної роботи не менше трьох років;

мати організаторські здібності, фізичний і психічний стан, який не перешкоджає виконанню професійних обов'язків;

вільно володіти державною мовою.

Особи, які відповідають основним кваліфікаційним вимогам і бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії такі документи:

заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних";

автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

копія паспорта громадянина України.

**ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ**

Керуючий виконавчим комітетом  
Марківської селищної ради



Н. Селещенко



копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);

документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;

копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти);

довідка про відсутність судимості;

довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;

мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Документи приймаються протягом 20 днів з дня оголошення Конкурсу на офіційному веб-сайті Марківської селищної ради до 21 серпня 2021 року за адресою: 92400, Луганська область, Марківський район, смт. Марківка, вул. Центральна, 18, каб. 402.

Після закінчення строку подачі документів кандидатів буде повідомлено про місце і час проведення конкурсного відбору.

Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти;
- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Зразок ситуаційного завдання та критерії завдань оприлюднюються на веб-сайті засновника.

Перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ

Верхній справляючий  
виконавчого комітету



*[Handwritten signature]*

*В. Семенченко*



КОПІЯ

Перелік ситуаційних завдань розробляються і затверджуються відділом освіти Марківської селищної ради.

Перевірка знань законодавства у сфері освіти та вирішення ситуаційного завдання проводяться одночасно у письмовій формі.

Вибір питань та ситуаційного завдання здійснюється конкурсною комісією шляхом жеребкування із загального переліку тестових питань і переліку ситуаційних завдань. Порядок проведення жеребкування визначається конкурсною комісією. Результати жеребкування заносяться до протоколу засідання комісії.

Запитання щодо знань законодавства у сфері освіти має включати 10 білетів по 2 питання в кожному. Кожна вірна відповідь оцінюється в 2 бала. Невірна відповідь або її відсутність оцінюється в 0 балів.

Оцінювання ситуаційного завдання проводиться за 5-ти бальною шкалою:

5 балів – кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного яких виявлено високу професійну компетентність, глибокі знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

4 бали – кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного яких виявлено добру професійну компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

3 бали – кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

2 бали – кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які розуміють основні поняття, викладені у ситуаційному завданні, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок;

0 балів – за невірне, або відсутність відповіді.

Про дату та час проведення зрізу знань у сфері освіти та вирішення ситуаційного завдання кандидати повідомляються уповноваженою особою не пізніше, ніж за три робочих дні до його проведення.

ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ

*Верховний суд*  
*високого*



*В.Семениш*



КОПІЯ

Загальний час для проведення зрізу знань та вирішення ситуаційного завдання повинен становити не більше однієї години сорока хвилин.

Під час проведення зрізу знань та розв'язання ситуаційних завдань кандидатам забороняється користуватися електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

У разі порушення зазначених вимог, кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

Перелік питань та ситуаційне завдання для всіх кандидатів, які претендують на одну посаду є однаковим.

Перед початком кожного етапу конкурсу кожен кандидат пред'являє паспорт громадянина України або інший документ, який посвідчує особу.

Загальне оцінювання відповідей на питання визначається сумарною кількістю балів, набраних одним кандидатом, та проставляється на бланках тестування.

Загальне оцінювання вирішення ситуаційних завдань здійснюється індивідуально кожним членом конкурсної комісії на засіданні конкурсної комісії шляхом проставлення балів від 0 до 5. Остаточною оцінкою у балах є сумарна кількість балів, виставлених членами конкурсної комісії.

Кандидати, які в сумі набрали 4 та менше балів до чергового етапу конкурсу не допускаються.

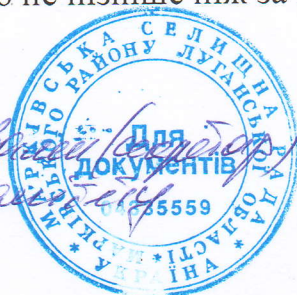
Кандидати, які не з'явилися для проведення зрізу знань та вирішення ситуаційних завдань без поважних причин, вважаються такими, що не пройшли конкурс.

Результати зрізу знань та вирішення ситуаційного завдання відображаються у протоколі засідання конкурсної комісії та доводяться до відома кандидатів секретарем конкурсної комісії у спосіб визначений комісією.

Про дату і час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти (далі - презентації) кандидати повідомляються уповноваженою особою не пізніше ніж за три робочих дні до його проведення.

ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ

*Керуючий управління  
Секретар конкурсної комісії*



*В.Семеченко*



КОПІЯ

Конкурсна комісія може встановити обмеження в часі для презентації, а також для надання запитань членами конкурсної комісії щодо проведеної презентації та надання на них відповідей кандидатами.

Презентація оцінюється за 5-бальною шкалою:

5 балів – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено високу професійну компетентність, глибокі знання та уміння необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

4 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено добру професійну компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

3 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

2 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які мають розуміння питань функціонування закладу освіти, однак в процесі презентації не змогли показати належний рівень компетентності для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено, що професійна компетентність знання та уміння не забезпечують можливості для виконання посадових обов'язків.

Уповноважена особа з надання інформації про конкурс та прийняття документів для участі у конкурсі Людмила МОРГОСЛП.

Довідки за телефоном 0669580203

ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ

*Верховний адміністративний суд України*



*В. Селешко*