

### Додаток №6

до колективного договору між відділом  
молоді та спорту Шацької селищної  
та об'єднаною первинною організацією  
профспілки працівників освіти і науки  
України Шацької селищної ради  
на 2022 – 2023


«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Начальник відділу освіти,  
молоді та спорту  
Шацької селищної ради

 А.А.Пех  
«04» січня 2022 р.

«ПОГОДЖЕНО»

Голова об'єднаної первинної  
організації Профспілки  
працівників освіти і науки У  
Шацької селищної ради

 К.М.Редько  
« 04 » січня 2022 р.

### ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним  
працівникам навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання  
службових обов'язків

1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту».
2. Кошти на щорічну грошову винагороду виділяються з загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу.
3. Педагогічним працівникам навчального закладу, крім сум грошової винагороди надається за:
  - сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків внутрішнього трудового розпорядку;
  - прояв творчої ініціативи, впровадження передового педагогічного інноваційних технологій;
  - участь у конкурсах фахової майстерності, підготовки піснотворців, програм, методичних рекомендацій;
  - досягнення успіхів у навчанні та вихованні учнів, результативну діяльність до різного рівня олімпіад, турнірів, змагань, конкурсів, оглядів;
  - збереження та використання матеріальної бази та технічного обладнання, оформлення кабінетів та майстерень, виготовлення наочних матеріалів;
  - проведення відкритих уроків, позакласних заходів, роботи з учнями;
  - додержання вимог з охорони праці та техніки безпеки, санітарно-гігієнічного режиму;

- роботу без лікарняних листків (на розгляд колективу).

4. Розміри щорічної винагороди розглядають на спільному засіданні керівництва навчального закладу та профспілкового комітету (при наявності підрозділів за їх поданням). Наказом по навчальному закладу створюється комісія у складі:

керівників закладу освіти, голови профкому, депутатів селищної ради, голови піклувальної ради, керівників методичних осередків. Розмір щорічної винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

5. Щорічна грошова винагорода не надається при:

- оголошенні дисциплінарного стягнення,
- грубому порушенні Положень, інструкцій та інших законодавчих актів.

6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу керівника навчального закладу за погодженням в профспілковим комітетом та органом виконавчої влади.