

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

*до колективного договору між адміністрацією Державного підприємства
«Шацьке учбово-досвідне лісове господарство» в особі керівника, з однієї
сторони (далі – сторона власника), і профспілковим комітетом первинної
організації профспілки працівників лісового господарства від імені
трудового колективу, з іншої сторони (далі – профспілкова сторона)
на 2019 - 2023 рік*

**Схвалено спільним засіданням
адміністрації та профспілкового
комітету від 19.04.2021 р**

І. До колективного договору, укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом державного підприємства «Шацьке учбово-досвідне лісове господарство» на 2019-2023 роки внести такі зміни та доповнення:

ВНЕСТИ ЗМІНИ

- РОЗДІЛ ІІІ

**ГРАНТІЇ ПРАЦІВНИКАМ У РАЗІ ЗМІНИ ОРГАНІЗАЦІЇ
ВИРОБНИЦТВА, ФОРМИ ВЛАСНОСТІ, БАНКРУТСТВА**

П. 3.6 Гарантувати додержання прав та інтересів працівників, які звільняються у зв'язку зі зміною організації виробництва або форми власності, реорганізації зокрема щодо виплати вихідної допомоги, а саме:

- виплата вихідної допомоги керівнику та головним спеціалістам підприємства проводиться в розмірі не менше 5 (п'яти) окладів
- виплата вихідної допомоги інженерно-технічним працівникам, службовцям, керівникам структурних підрозділів (лісничі), помічникам лісничих, майстрам лісу – не менше 2 (двох) окладів
- виплата вихідної допомоги працівникам робітничих професій (водії, підсобні робітники) – не менше 2 (двох) окладів

Виплата допомоги відповідно до цих змін колективного договору здійснюється тільки постійним штатним працівникам, які протягом останніх 12 (дванадцять) місяців працювали на підприємстві, отримували заробітну плату за відпрацьований час чи виконану роботу.

Дані зміни не стосуються працівників, які на момент звільнення перебували в декретній відпустці, мобілізовані працівники та працівники, які оформлені як Фізична особа-підприємець.

Директор ДП «Шацьке УДЛГ»



А. О. Самолюк

Голова профкому ДП «Шацьке УДЛГ»



М. А. Семерей

сторінок

ЛГ(МГ, ЛМГ)

James H. Conner