

Додаток № 11

до колективного договору між відділом освіти,
молоді та спорту Шацької селищної ради
та об'єднаною первинною організацією
профспілки працівників освіти і науки
України Шацької селищної ради

на 2022 – 2025 роки

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Начальник відділу освіти,
молоді та спорту
Шацької селищної ради

А.А.Пех

«04» січня 2022 р.

«ПОГОДЖЕНО»

Голова об'єднаної первинної
організації профспілки
працівників освіти і науки України
Шацької селищної ради

К.М.Релько

«04» січня 2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання керівників та працівників
закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної та позашкільної
освіти

I. Загальні положення

- 1.1. Положення про преміювання працівників закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти розроблено відповідно до положень Кодексу законів України про працю, Закону про оплату праці, Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» з метою стимулювання сумлінної праці працівників та визначає порядок і розміри виплати їм премій за підсумками роботи.
- 1.2. Положення спрямоване на піднесення матеріальної зацікавленості працюючих у покращенні якості виконання посадових обов'язків, функцій та завдань.
- 1.3. Дійсне Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору за згодою профспілкового комітету.

II. Порядок та умови преміювання

- 2.1. Начальник відділу освіти, молоді та спорту має право преміювати керівників закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти заступників в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.
- 2.2. Підставою для виплати премії керівникам закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти, їх заступникам є наказ начальника відділу освіти, молоді та спорту.
- 2.3. Керівник закладу освіти має право преміювати працівників закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.
- 2.4. Підставою для виплати премії працівникам закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти є наказ керівника закладу освіти.
- 2.5. Конкретні розміри даних виплат встановлюються начальником відділу освіти, молоді та спорту для керівників закладів освіти, їх заступників керівниками – для працівників закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти.

III. Виплата премії

3.1. При визначенні премії керівникам закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти враховується:

- своєчасна та якісна підготовка навчального закладу до нового навчального року;
- організація чіткої роботи працівників закладу, створення сприятливого мікроклімату в педагогічному колективі;
- систематична робота щодо зміцнення та покращення матеріально-технічної бази закладу освіти;
- створення належних умов щодо забезпечення охорони життя та здоров'я учнів та вихованців;
- організація та проведення навчально-виховного процесу в закладі на високому рівні.

3.2. При визначенні премії заступникам керівників з навчально-виховної роботи враховується:

- організація системи роботи щодо підвищення кваліфікації та професійної майстерності педагогів;
- створення належних умов щодо виконання навчальних програм;
- якісний та дієвий контроль за навчально-виховним процесом, якістю знань, умінь, навичок учнів;
- чітку організацію роботи і здійснення контролю щодо забезпечення охорони життя і здоров'я учасників навчально-виховного процесу.

3.3. При визначенні премії заступнику керівника з адміністративно-господарської роботи враховується:

- якісна організація роботи щодо утримання приміщень закладів освіти в належному санітарно-гігієнічному стані;
- чітка організація роботи щодо організації обліку та збереження матеріальних цінностей;
- здійснена на високому рівні робота щодо підготовки закладів освіти до нового навчального року;

- належна організація та систематичний контроль протипожежного стану закладу освіти.

3.4. При визначенні розміру премії педагогічним працівникам враховується:

- ефективне володіння формами і методами організації навчально-виховної роботи, вміле їх застосовування, що забезпечує результативність роботи;
- наявність власного або творче використання перспективного педагогічного досвіду;
- систематичне ведення дослідницько-пошукової роботи шляхом запровадження педагогічного експериментування, новаторських методик, розробки дидактичного матеріалу;
- проведення відкритих уроків для колег на основі новаторських методик та власного досвіду (не менше 1 уроку протягом навчального року);
- активна участь у роботі методичних об'єднань;
- ініціатива та творчість у виконанні посадових обов'язків;
- активна участь в громадському житті закладу;
- дотримання норм трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти;
- активна участь у підготовці закладів освіти до нового навчального року, проведенні позакласних та позашкільних заходів, зміцненні матеріально-технічної бази закладу;
- досягнення високих результатів у навчанні та вихованні учнів.

3.5. При визначенні розміру премії окремим працівникам враховується:

- сумлінне ставлення до виконання функціональних обов'язків;
- дотримання в роботі вимог діючого трудового законодавства, Правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативно-правових актів, які регламентують різні сторони їх трудової діяльності;
- відсутність порушень трудової дисципліни, техніки безпеки та охорони праці;
- ініціативність у діяльності та результативність.

3.6. Розмір премії кожному окремому працівнику встановлюється відповідно до особистого внеску та не має обмежень.

IV. Причини позбавлення премії

4.1. Несвоєчасне або неякісне виконання завдань і своїх посадових обов'язків.

4.2. Порушення трудової, фінансової дисципліни, відсутність ініціативи та творчого ставлення до роботи.

4.3. Відсутність результативності у виконанні окреслених задач, низький рівень виконавчої дисципліни.

4.4. Несвоєчасне подання звітних та інших даних відповідно графіку або вимог відділу освіти, молоді та спорту та селищної ради.

4.5. Працівники, яких звільнено з ініціативи адміністрації або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення.

V. Джерела преміювання

5.1. Премія працюючим виплачується за рахунок асигнувань, передбачених оплаті праці. На преміювання також направляються кошти за рахунок економії фонду заробітної плати, що утворюється протягом року в закладах загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти. Розмір економії заробітної плати визначається як різниця між плановою сумою асигнувань за кошторисом (з урахуванням змін, що відбуваються за встановленим порядком) та сумою фактичних розходів.