



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення Шацької селищної ради

29 січня 2021 року № 6/9

## **ПРОГРАМА**

**зайнятості населення Шацької селищної ради на 2021-2022 роки**

### **I. Паспорт Програми**

1.	Повна назва програми	Програма зайнятості населення Шацької селищної ради на 2021-2022 роки
2.	Ініціатор розроблення програми	Шацька селищна рада
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Рішення Шацької селищної ради від 29 січня 2021 року № 6/9
4.	Розробник програми	Шацька селищна рада
5.	Співрозробники програми	Шацька районна філія Волинського обласного центру зайнятості
6.	Відповідальний виконавець програми	Відділ фінансово-господарського забезпечення та комунального майна виконавчого комітету Шацької селищної ради
7.	Учасники програми	Шацька селищна рада, установи та підприємства селищної ради, Шацька районна філія Волинського ОЦЗ, жителі громади
8.	Термін реалізації програми	2021-2022 роки
9.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Бюджет селищної територіальної громади, інші кошти, не заборонені чинним законодавством
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього тис. грн., у тому числі:	24,4 тис. грн.
10.1.	коштів загального фонду обласного бюджету, тис. грн.	в межах видатків, передбачених у бюджеті
10.2.	коштів загального фонду селищного бюджету, тис. грн.	24,4 тис. грн.
10.3.	Коштів інших джерел фінансування	у межах реальних надходжень

## **II. Обґрунтування необхідності прийняття Програми**

Програма зайнятості населення Шацької селищної ради на 2021-2022 роки передбачає визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення об'єднаної територіальної громади. Передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на місцевому ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Станом на 1 січня 2021 року чисельність наявного населення на території селищної ради становить 16 558 осіб.

Протягом 2020 року на обліку в районній службі зайнятості перебувало 1259 осіб, в тому числі мали статус безробітного 833 особи.

На виконання угоди з районною службою зайнятості у 2020 році за сприяння селищної ради:

- працевлаштовано на вільні робочі місця 563 особи, в тому числі 321 безробітних;
- професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації проходили 95 осіб;
- до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 61 особа;
- працевлаштовано 3 особи на нові робочі місця, за які здійснюється компенсація роботодавцям єдиного внеску;
- одноразових виплат допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю не проводилось.

## **III. Мета і завдання Програми**

Метою Програми є запобігання безробіттю, забезпечення зайнятості населення громади, його соціального захисту шляхом реалізації законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про зайнятість населення» та виконання угод між селищною радою та районною службою зайнятості.

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття робота селищної ради у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

- стимулювання зацікавленості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
- запровадження стимулів зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі для осіб з інвалідністю;



- підвищення ефективності сільськогосподарського виробництва;
- розширення можливостей реалізації продукції особистих селянських господарств;
- сприяння розвитку мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів для забезпечення заготівлі, зберігання, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції;
- розвитку транспортної, сервісної та соціальної інфраструктури селищної ради для стимулювання заінтересованості інвесторів;
- сприяння розвитку екологічного (зеленого), сільського туризму, народних художніх промислів, рекреаційно-туристичного підприємництва в селищній раді;
- стимулювання зацікавленості молоді у працевлаштуванні в сільській місцевості;
- підтримки суб'єктів малого підприємництва, що створюють нові робочі місця;
- забезпечення підтримки суб'єктів малого підприємництва, зокрема з питань організації та провадження підприємницької діяльності;
- забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;
- запобігання нелегальній (тіньовій) зайнятості населення;
- забезпечення прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі;
- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;
- забезпечення нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;
- стимулювання зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;
- застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю.

#### **IV.Заходи Програми**

1. Забезпечення підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
керівники підприємств

**Протягом 2021-2022 років**

2. Сприяння працевлаштуванню та зайнятості молоді, розвитку молодіжного підприємництва та фермерства на території селищної ради, створення умови для самозайнятості населення, утворення кооперативів, приватних підприємств.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
керівники підприємств

**Протягом 2021-2022 років**

3. Сприяння збереженню діючих і створенню нових робочих місць на підприємствах, в тому числі з компенсацією фактичних витрат в розмірі єдиного соціального внеску.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
керівники підприємств

**Протягом 2021-2022 років**

4. Сприяння залученню жителів громади до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства та перетворення його у підприємницьку структуру.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
керівники підприємств

**Протягом 2021-2022 років**

5. Ініціювання створення ринків, торгівельних закладів, де право продажу мали б тільки товаровиробники (підприємці-виробники с/господарської продукції та особисті селянські господарства).

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати

**Протягом 2021-2022 років**

6. Сприяння розвитку підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями орієнтованими на самозайнятість.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати,  
Шацька районна філія



Волинського ОЦЗ

**Протягом 2021-2022 років**

7. Створення сприятливих умов для роботи суб'єктів підприємницької діяльності, організації побутових та комунальних підприємств.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати

**Протягом 2018-2020 років**

8. Сприяння додержанню роботодавцями законодавства про працю, а також прийнятих умов договорів та угод, погашенню та недопущенню заборгованості до Фондів.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати

**Протягом 2021-2022 років**

9. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, профінформаційні та профорієнтаційні виховні години з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці.

Директори навчальних  
закладів, класні керівники,  
Шацька районна філія  
Волинського ОЦЗ

**Протягом 2021-2022 років**

10. Використання можливостей служби зайнятості щодо:

- професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації незайнятих громадян з числа безробітних відповідно до потреб підприємств на замовлення роботодавця;
- отримання консультацій з питань законодавства про працю, зайнятість, соціальне страхування на випадок безробіття;
- отримання інформації про виконання обов'язків перед Фондом ЗДССВБ та прав, як страхувальника.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
керівники підприємств,  
Шацька районна філія  
Волинського ОЦЗ

### **Протягом 2021-2022 років**

11. Створення робочої групи по боротьбі з «тіньовою» зайнятістю, інформування ДПІ, прокуратуру, управління праці та соціального захисту населення про виявлені випадки «тіньової» зайнятості населення та протизаконних дій роботодавців, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення громади.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати

### **Протягом 2021-2022 років**

12. Сприяння зверненню до служби зайнятості соціально незахищених верств населення, осіб без професії та спеціальності, молоді до 35 років.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати

### **Протягом 2021-2022 років**

13. Сприяння соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (діти-сироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку служби у справах дітей, учні шкіл-інтернатів) шляхом направлення до служби зайнятості для надання їм психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, інформування щодо ситуації на ринку праці, можливості професійного навчання за державні кошти, кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів з послідуочим працевлаштуванням.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати,  
директори навчальних  
закладів, класні керівники,  
Шацька районна філія  
Волинського ОЦЗ

### **Протягом 2021-2022 років**

14. Посилення інформаційно-роз'яснювальної роботи з батьками учнів загальноосвітніх навчальних закладів щодо використання можливостей служби зайнятості (проходження профдіагностичних обстежень, вивчення потреб ринку праці, ознайомлення з конкурентноспроможними професіями).



Директори навчальних  
закладів, класні керівники,  
Шацька районна філія  
Волинського ОЦЗ

**Протягом 2021-2022 років**

15. Звернення до служби зайнятості по допомогу у професійній підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації безробітних громадян за професіями, актуальними для сільськогосподарських агроформувань селищної ради за рахунок коштів Фонду.

Працівники  
сільськогосподарських  
підприємств, селищний  
голова, Шацька районна філія  
Волинського ОЦЗ

**Протягом 2021-2022 років**

16. Сприяння виявленню випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати

**Протягом 2021-2022 років**

17. Активізація роботи по залученню незайнятого населення до благоустрою населених пунктів, проведення робіт по прибиранню територій кладовищ, ремонтних робіт за рахунок коштів селищної ради та коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Виконком селищної ради,  
селищний голова,  
депутати,  
Шацька районна філія  
Волинського ОЦЗ

**Протягом 2021-2022 років**

## **V. Очікувані результати виконання Програми**

Виконання Програми забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, людей, які потребують

соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, підвищенню якості життя та сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню громадою соціальної і економічної самодостатності та стабільності, зменшення відтоку економічно активного населення за кордон, збалансованому розвитку населених пунктів.