

Колективний договір

між відділом освіти, молоді та спорту Шацької селищної ради та об'єднаною первинною організацією профспілки працівників освіти і науки України Шацької селищної ради на 2022 – 2025 роки

I. Загальні положення.

1.1. Даний колективний договір укладений відповідно до Закону України „Про колективні договори і угоди”, «Про соціальний діалог в Україні», Генеральної угоди, Галузевої Угоди, обласної угоди, законів про освіту та інших правових і нормативних документів з метою здійснення комплексу заходів для забезпечення соціально-економічних і правових гарантій працівників галузі та стабільної роботи установ освіти громади.

1.2. Сторони колективного договору є відділ освіти, молоді та спорту як орган, що здійснює державний контроль за станом і розвитком освіти в Шацькій селищній раді, та об'єднана первинна організація профспілки працівників освіти і науки України Шацької селищної ради як повноважний представник і захисник інтересів працівників освіти .

1.3. Положення колективного договору діють безпосередньо та поширюються на працівників закладів та установ освіти Шацької селищної ради і є обов'язковими для включення до колективних договорів нижчого рівня.

1.4. Колективний договір встановлює для працівників мінімальні соціально-економічні гарантії, які не можуть бути змінені в колективних договорах закладів освіти у бік погіршення і не обмежує права трудових колективів. На підставі ст.. 9-1 КЗпП України вони можуть бути розширені за рахунок економії фонду оплати праці, спонсорських коштів, зароблених колективами, шляхом включення узгоджених положень у колективні договори закладів освіти.

1.5. Колективний договір укладений з врахуванням положень Генеральної угоди, Галузевої угоди та обласної угоди на 2021-2025 роки.

1.6. Кожна із сторін, що уклали договір, не можуть протягом встановленого терміну її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгодженні положення та норми.

1.7. Будь-яка із Сторін колективного договору у п'ятиденний термін з дня підписання Договору (змін) подає її на повідомну реєстрацію.

1.8. Відділ освіти, молоді та спорту в двотижневий термін з дня реєстрації забезпечує надсилання її навчальним закладам та установам освіти, безпосередньо йому підпорядкованим.

1.9. Керівники закладів та установ освіти в двотижневий термін з дня отримання договору своїми наказами або іншими розпорядчими документами доводять зміст до відома працівників усіх установ і закладів освіти.

1.10. Об'єднана первинна організація профспілки працівників освіти науки України Шацької селищної ради забезпечує профспілкові організації текстами договору у двотижневий термін з дня її реєстрації.

1.11. Сторони визначають, що умови колективних договорів, що погіршують становище працівників, порівняно із законодавством та цим договором, є недійсними.

1.12. Зміни, що впливають із змін чинного законодавства, Генеральної та Галузевої угод, обласної угоди, застосовуються без внесення змін до колективного договору. За необхідності зміни та доповнення або припинення дії договору можуть вноситися після переговорів Сторін у такому порядку:

- одна із Сторін повідомляє іншу Сторону і вносить сформульовані пропозиції щодо зміни до договору;
- у семиденний строк Сторони розпочинають переговори;
- після досягнення згоди Сторін щодо внесення змін оформлюється відповідний протокол.

II. Виробнича діяльність і трудові відносини.

Відділ освіти, молоді та спорту зобов'язується:

2.1. Сприяти установам та закладам освіти в реалізації їх права на:

2.1.1. Самоврядування, яке передбачає самостійне вирішення питань навчально-виховної, методичної, економічної і фінансової діяльності;

2.1.2. Визначення змісту компоненту освіти, що надається навчальним закладам понад визначений державою обсяг;

2.1.4. Самостійне використання усіх видів асигнувань, затверджені структури і штатного розпису в межах встановленого фонду оплати праці;

2.2. Сприяти розвитку і зміцненню матеріально-технічної бази установ закладів освіти, дотриманню державних стандартів та державних соціальних гарантій.

2.3. Рекомендувати керівникам закладів та установ освіти здійснювати звільнення педагогічних працівників у зв'язку зі скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

2.4. Рекомендувати керівникам установ та закладів освіти обмежити укладання строкових договорів з працівниками з мотивації необхідності його випробування.

2.5. Вживати заходів для недопущення приватизації, перепрофілювання, передачі за борги або використання не за призначенням об'єктів освіти, що фінансуються з бюджету.

2.6. Вживати необхідних заходів для стабільного функціонування підвідомчих навчальних закладів, установ освіти, раціонального використання бюджетних та спеціальних коштів, неухильного дотримання нормативних вимог до фінансування господарських витрат, недопущення збитків.

2.7. В разі потреби надавати об'єднаній первинній профспілковій організації оперативну інформацію щодо стану фінансування навчальних закладів, установ освіти та стану виплати заробітної плати, інших обов'язкових платежів.

2.8. Не рідше одного разу на рік заслуховувати на колегії відділу освіти, молоді та спорту стан дотримання трудового законодавства у навчальних закладах.

2.9. Сприяти керівникам навчальних закладів у введенні в штати загальноосвітніх шкіл медичних працівників відповідно до Наказу Міністерства освіти і науки України від 06.12.2010 р. № 1205 «Про затвердження Типових штатних нормативів загальноосвітніх навчальних закладів».

2.10. Надавати необхідну оргтехніку педагогам, які атестуються на звання „Учитель-методист”, для виготовлення ними навчально-методичних розробок.

Профспілкова організація зобов'язується:

2.11. Здійснювати громадський контроль за дотриманням у навчальних закладах та установах освіти законодавства про працю та зобов'язань за колективними договорами, взаємодіючи з цих питань з управлінням Держпраці у Волинській області.

2.12. З метою забезпечення належного рівня правової підготовки Сторін колективних договорів, здійснення контролю за дотриманням законодавства про працю організувати навчання для представників роботодавців і профспілкових органів.

2.13. Інформувати Сторону договору й інші органи виконавчої влади про факти порушення законодавства про працю, усунення яких потребує їхнього втручання.

2.14. Сприяти удосконаленню виробничих відносин, зміцненню трудової дисципліни в колективах навчальних закладів.

2.15. Надавати юридичну та методичну допомогу керівникам, головам профспілкових органів установ і закладів освіти у вирішенні питань виробничого характеру.

2.16. Забезпечувати профкоми нормативними документами з питань виробничого характеру та трудового законодавства.

2.17. Усіма можливими законними засобами захищати керівників установ та закладів освіти, до яких незаконно застосовуються заходи адміністративно-

дисциплінарного впливу внаслідок відстоювання ними інтересів трудящих та трудових колективів.

2.18. Представляти та захищати трудові, соціально-економічні права й інтереси членів профспілки в органах державної влади та місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями в судових органах.

Сторони колективного договору домовились:

2.19. Сприяти підвищенню якості освіти, результативності діяльності установ, конкурентноздатності працівників на ринку праці.

2.20. Спрямовувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи установ, закладів освіти.

2.21. Брати участь у діючих органах соціального партнерства.

2.22. Брати участь у організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти.

2.23. Вживати заходів для недопущення прийняття законодавчих актів та інших документів, які загрожують звуженням прав і свобод громадян в галузі освіти, зокрема тих, що стосуються:

- зміни нормативів щодо наповнюваності класів загальноосвітніх навчальних закладів, груп дошкільних і позашкільних навчальних закладів передбачених положеннями ст. 12 Закону України «Про повну загальну середню освіту», ст. 14 Закону «Про дошкільну освіту» та ст. 18 Закону України «Про позашкільну освіту», а також норм щодо кількості учнів у групі при поділі класів для вивчення окремих предметів;
- збільшення обсягу педагогічного навантаження порівняно з передбаченим ст. 24 Закону України «Про загальну середню освіту» та ст. 22 Закону України «Про позашкільну освіту»;
- зменшення кількості годин в навчальних планах загальноосвітніх навчальних закладів;
- скорочення чисельності педагогічних працівників;
- зміни умов нормування праці педагогічних працівників, зокрема включення обсягу педагогічної роботи, пов'язаної із зовнішнім незалежним оцінюванням, до педагогічного навантаження педагогічних працівників.

2.24. Сприяти вирішенню питання щодо забезпечення проведення індексації та компенсації втрати частини доходів у зв'язку з порушенням термінів здійснення відповідних виплат.

2.25. Рекомендувати керівникам навчальних закладів та установ освіти прийнятті працівників на роботу враховувати думку працівників однієї спеціальності, якщо вони не матимуть повної ставки заробітної плати.

2.26. Рекомендувати керівникам навчальних закладів затверджувати кошториси доходів і видатків, штатний розпис за погодженням профспілковим комітетом і доводити їх до відома трудових колективів.

2.27. Упереджувати виникнення колективних трудових спорів, а в разі появи – прагнути до розв'язання шляхом взаємних консультацій, переговорів відповідно до Закону України „Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)“.

2.28. Вважати неприпустимим застосування заходів впливу до керівників органів та установ освіти, тиску на педагогів у випадку відстоювання ними законних прав, інтересів галузі та її працівників.

2.29. Сприяти створенню комісій з трудових спорів у колективах, в яких нараховується 15 і більше працівників.

2.30. Сприяти недопущенню випадків примусового відправлення працівників у відпустки без збереження заробітної плати.

III. Зайнятість.

Відділ освіти, молоді та спорту зобов'язується:

3.1. В межах своїх повноважень здійснювати функції стосовно зайнятості відповідно до Закону України „Про зайнятість населення”, цільової комплексної програми „Вчитель”. Домагатися виконання Закону України „Про основні засади молодіжної політики”, Указу Президента від 23.01.1996 р. «Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» в частині працевлаштування молодих спеціалістів.

3.2. Здійснювати аналіз стану зайнятості в галузі та розглядати це питання разом з Профспілковою організацією одночасно з підсумками виконання колективного договору. Рекомендувати органам місцевого самоврядування не допускати економічно і соціально необґрунтованого реформування системи освіти Шацької селищної ради, скорочення робочих місць, порушення трудових гарантій працівників освіти при реорганізації та зміні організаційно-правових норм навчальних закладів, установ освіти.

3.3. Доручати керівникам закладів та установ освіти, узгоджувати з відповідними профспілковими органами рішення про зміни в організації виробництва і праці, в тому числі реорганізації і перепрофілювання установ і закладів, скорочення чисельності або штату працівників не пізніше, ніж за 70 днів до намічених дій з економічним обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості вивільнених працівників.

3.4. Співпрацювати з державними службами зайнятості, брати участь у розробці, реалізації та контролі за виконанням заходів щодо забезпечення зайнятості працівників галузі при їх вивільненні.

3.5. Порушувати питання перед місцевими місцевим самоврядування про призупинення звільнення або поетапне вивільнення працівників внаслідок скорочення штату чи закриття освітніх закладів у разі неможливості їх подальшого працевлаштування.

3.6. Вживати заходів для недопущення в закладах освіти масових вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (понад 3 відсотка чисельності працівників впродовж календарного року).

Профспілкова організація зобов'язується:

3.7. Зобов'язати профспілкові комітети використовувати тримісячний термін для ведення переговорів з керівниками, обміну інформацією, проводити іншу роботу, спрямовану на відкриття нових робочих місць, зниження рівня вивільнення працівників.

3.8. Рекомендувати профспілковим комітетам не давати згоду адміністрації на вивільнення з роботи працівників без проведення попередніх переговорів щодо їх працевлаштування.

3.9. Щорічно подавати пропозиції щодо розвитку мережі освітніх закладів та забезпечення зайнятості працівників галузі.

Сторони колективного договору рекомендують керівникам закладів та установ освіти, відповідним профспілковим органам:

3.10. Сприяти поширенню інформації щодо потреб ринку праці в галузі освіти через засоби масової інформації.

3.11. Передбачати у колективних договорах закладів освіти заходи щодо попередження безробіття, створення нових (додаткових) робочих місць. Забезпечити формування розділів „Зайнятість та соціальний захист в безробіття” в колективних договорах.

3.12. Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця в закладах освіти незайнятого населення, зареєстрованого у державній службі зайнятості, відповідно до кваліфікаційних вимог, надаючи при цьому перевагу випускникам закладів освіти.

3.13. Сприяти організації в колективах закладів та установ освіти навчання працівників з питань чинного законодавства про зайнятість.

3.14. Вжити заходів для недопущення запровадження такого режиму роботи працівників дошкільних навчальних закладів, який може призвести до встановлення місячної заробітної плати в розмірі менше посадового окладу (ставок заробітної плати).

3.15. Проводити спільні консультації з органом відповідальним за освіту з профспілковою організацією з приводу виникнення обґрунтованої необхідності скорочення більше як 3 відсотків чисельності працівників.

3.16. З метою створення педагогічним працівникам відповідних умов праці 6 максимально сприяли забезпеченню продуктивної зайнятості зарахуванню періодів трудової діяльності до страхового стажу для призначення відповідного виду пенсії:

- при звільненні педагогічних працівників вивільнені години розподіляються порівну між тими працівниками, які мають неповне тяжке навантаження;

- залучати до викладацької роботи керівних, педагогічних та інших працівників закладу освіти, працівників інших підприємств, установ та організацій лише за умови забезпечення штатних педагогічних працівників навчальним навантаженням в обсязі не менше відповідної кількості год на ставку;

- передавати години тижневого навантаження з окремих предметів в позачасових класах, в т. ч. іноземної мови, фізичної культури, образотворчого мистецтва та інше за наявності об'єктивних причин;

обов'язкової письмової згоди учителів початкових класів, забезпечуючи при цьому оплату праці відповідно до положень п. 74 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

IV. Нормування і оплата праці.

Відділ освіти, молоді та спорту зобов'язується:

4.1. Вживати заходів для дотримання в закладах освіти законодавства про оплату праці.

4.2. Здійснювати оперативний контроль за ходом виплати заробітної плати не рідше двох разів на місяць у терміни, встановлені колективними договорами, та інших платежів відповідно до чинного законодавства.

4.3. Сприяти забезпеченню оплати праці в галузі за роботу в понад урочний час, у святкові та вихідні дні у подвійному розмірі.

4.4. Включати до складу комісій з формування місцевого бюджету освітньої галузі представників профспілкових органів.

4.5. Вживати заходи та рекомендувати розпорядникам коштів вживати заходи для своєчасної виплати працівникам галузі заробітної плати, відпускних, інших коштів фонду оплати праці, витрат на службові відрядження, в т.ч. в дитячих дошкільних навчальних закладах, позашкільних навчальних закладах, відділу освіти та КУ « Центр професійного розвитку педагогічних працівників», що фінансуються селищною радою.

4.6. В межах своїх повноважень домагатися фінансування закладів освіти на рівні, що забезпечував би повну виплату працівникам заробітної плати, підвищень, компенсаційних виплат.

4.7. Інформувати Профспілкову організацію про наявність інформаційних матеріалів Міністерства освіти і науки України з питань умов, оплати праці та надавати можливість їх використовувати у повсякденній роботі.

4.8. Спільно з керівниками навчальних закладів та установ освіти вживати заходів для спрямування бюджетних асигнувань на освіту та інших надходжень згідно з чинним законодавством, не допускати їх вилучення та використання не за призначенням, не зменшувати обсяг бюджетних коштів у разі одержання навчальними закладами надходжень з інших джерел.

4.9. Притягувати до дисциплінарної відповідальності керівників навчальних закладів та установ освіти, винних в допущенні несвоечасної виплати заробітної плати та інших соціально захищених платежів.

4.10. У разі не виплати заробітної плати та інших платежів з фонду оплати праці терміном понад 1 місяць вживати дієвих заходів усунення порушень законодавства про оплату праці. Сприяти наданню виборним органам профспілки інформації про наявність коштів на відповідних рахунках на підставі ст.45 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” органами виконавчої влади та самоврядування.

4.11. Проводити аналіз:

4.11.1. стану виплати поточної зарплати;

4.11.2. проведення індексації доходів працівників у зв'язку з інфляцією в межах чинного законодавства;

4.11.3. нарахування і виплати компенсації за порушення термінів виплати заробітної плати та інших платежів.

4.12. Сприяти застосуванню у навчальних закладах і установах освіти переліку та розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер, згідно з Додатком №1.

4.13. Зобов'язувати керівників навчальних закладів та установ освіти не приймати на місцях в односторонньому порядку рішень щодо зміни узгоджених та встановлення нових погіршених умов оплати праці.

4.14. Рекомендувати керівникам установ і закладів освіти здійснювати попередню оплату відряджень працівникам, які направляють на курси підвищення кваліфікації, змагання, олімпіади тощо.

4.15. Сприяти забезпеченню реалізації положень Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30.10.2010 № 926, що стосується виплати надбавки в розмірі не менше 20% посадового окладу (ставки заробітної плати, в тому числі годинно з метою підвищення престижності педагогічної праці всім педагогічним працівникам.

Профспілкова організація зобов'язується:

4.16. Інформувати органи Державного нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства соціальної політики України про факт порушень зобов'язань колективних договорів, угод та вимог законодавства щодо термінів виплати заробітної плати, інших платежів з метою недопущення таких порушень.

4.17. Забезпечити реалізацію органами профспілки всіх рівнів відповідно до чинного законодавства своїх функцій щодо контролю за виконанням колективних договорів у частині своєчасної і повної виплати заробітної плати та інших коштів соціально захищених статей.

4.18. Постійно координувати зусилля профорганів щодо здійснення контролю в межах чинного законодавства за проведенням індексації грошових доходів працівників галузі та компенсації заробітної плати у разі її затримки більше, ніж на один місяць.

4.19. Забезпечувати взаємодію з органами виконавчої влади, органами державного нагляду для вирішення питань, пов'язаних із реалізацією прав працівників на своєчасну та в повному обсязі оплату праці.

4.20. Надавати працівникам освіти безкоштовну правову допомогу з питань законодавства про оплату праці, соціального страхування, охорони праці, відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом тощо, в необхідних випадках представляти інтереси працівників у судових та інших державних органах у вирішенні спірних питань з роботодавцями.

4.21. Здійснювати роз'яснювальну роботу щодо практики звернення працівників освіти до судів про примусове стягнення заборгованої заробітної плати та сум відшкодування шкоди від нещасних випадків і професійних захворювань в організаціях та установах галузі та на підставі актів ревізій органами Державної Фінансової Інспекції.

Сторони колективного договору рекомендують керівникам навчально-виховних закладів, установ освіти :

4.22. Здійснювати підвищену оплату праці працівникам, зайнятим на важких роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці за переліком, визначеним діючими нормативними документами з оплати праці, та згідно з Додатком №2 до договору.

4.23. Доводити до працівників освіти діючі і нові посадові оклади, ставки заробітної плати, доплати, надбавки і підвищення відповідно до діючого законодавства.

4.24. При встановленні вчителям навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також дотримуватися принципу наступності роботи, викладання предметів у класах.

4.25. Не допускати зменшення педагогічного навантаження працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною. На період їх відпустки години педагогічного навантаження тимчасово передавати іншим вчителям. Після закінчення відпустки забезпечувати педагогічним працівникам навантаження, встановлене при тарифікації на початок навчального року.

4.26. Вживати заходів для забезпечення учителів роботою в обсязі не менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми годин іншими видами навчально-виховної роботи.

4.27. З метою вимог Положення про навчальні кабінети загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601, та Положення про навчальні кабінети з природничо-математичних предметів загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14 грудня 2012 року № 1423 при встановленні доплат за завідування навчальними кабінетами:

- не обмежувати типів та кількості навчальних кабінетів загальноосвітніх навчальних закладів, за завідування якими встановлюється додаткова оплата;
- забезпечити оплату за завідування одним працівником кількома навчальними кабінетами.

4.28. Здійснювати відповідні доплати керівним працівникам навчальних закладів, які виконують на підставі норм чинного законодавства викладацьку роботу, за умови покладення на них у випадках виробничої необхідності обов'язків по завідуванню відповідними навчальними кабінетами чи класних керівників.

4.29. Забезпечити оплату праці відповідно до ст. 106 КЗпП України як за надурочну роботу в подвійному розмірі:

- працівникам дошкільних навчальних закладів за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу (на зміну) іншого працівника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей

з дошкільного закладу і робота виконується за межами робочого часу встановленого графіками роботи;

- працівникам дитячих оздоровчих таборів, які виконують з ініціативи роботодавця роботу за межами робочого часу, встановленого графіками роботи

4.30. Здійснювати оплату праці в галузі за роботу в надурочний час, святкові, неробочі та вихідні дні у подвійному розмірі.

4.31. Зберігати за працівниками, які брали участь у страйку через невиконання норм законодавства, колективних договорів та угод з вин роботодавця, заробітну плату в повному розмірі на підставі положень колективних договорів і угод.

4.32. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні строки, встановлені колективним договором з дотриманням положень ст. 2 Закону України «Про оплату праці». Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати в колективних договорах за погодженням профкомів, але не менше оплати за фактично відпрацьований час розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

4.33. У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним святковим або неробочим днем, заробітну плату виплачувати напередодні.

4.34. Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих за працівників.

4.35. Забезпечувати компенсацію втрати частини заробітної плати через порушення термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

4.36. Своєчасно здійснювати індексацію грошових доходів працівників відповідно до чинного законодавства у зв'язку із зростанням цін і тарифів споживчі товари і послуги. Забезпечити виплату доплат, надбавок, премій працівникам у розмірах, визначених відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів». Не допускати зменшення або скасування стимулюючих виплат, надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах.

4.37. Передбачити в кошторисах видатки на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти, відділу освіти КУ» Центр професійного розвитку педагогічних працівників», стимулювання творчої праці та педагогічного новаторства керівних і педагогічних працівників у розмірі не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати.

4.38. Забезпечити матеріальне стимулювання працівників, нагороджених знаком «Відмінник освіти України», а також переможців конкурсів «Учитель року», «Класний керівник року», «Вихователь року».

4.39. Забезпечувати оплату праці працівників закладів та установ освіти заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі.

4.40. Здійснювати додаткову оплату за роботу у нічний час (з 22 го вечора до 6 годин ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у нічний час у розмірі 35 відсотків ставки заробітної плати (посадового окладу).

4.41. Здійснювати додаткову оплату за роботу у вечірній час (з 18 годин вечора до 22 годин вечора) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час у розмірі 20 відсотків ставки заробітної плати (посадового окладу).

4.42. Забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» в максимальному розмірі.

4.43. Забезпечити встановлення надбавок працівникам бібліотек відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» в максимальному розмірі.

4.44. Здійснювати оплату праці вчителів, які викладають декілька предметів інваріантної складової навчального плану, зокрема й у іншому загальноосвітньому навчальному закладі, та пройшли курси підвищення кваліфікації з цих предметів, виходячи з присвоєної кваліфікаційної категорії з основного предмета (за фахом).

4.45. Забезпечити встановлення доплати вчителям за керівництво філією закладу загальної середньої освіти з чисельністю учнів менше 20 осіб в розмірі 25% ставки заробітної плати, як це передбачено для початкових шкіл.

4.46. Здійснювати педагогічному працівникові за виконання обов'язків педагога-наставника щомісячно доплату у фіксованому розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) на весь період наставництва.

4.47. Забезпечити підвищення кваліфікації учителів початкових класів з іноземної мови, інформатики, які не є фахівцями з цих предметів.

4.48. Виплачувати при припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше чотиримісячного середнього заробітку.

4.49. Нараховувати і виплачувати компенсацію у разі заборгованості заробітну плату, винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, матеріальну допомогу на оздоровлення та інші виплати, а також проводити індексацію у разі інфляції згідно з діючим законодавством.

V. Режим праці і відпочинку: соціальні гарантії.

Відділ освіти, молоді та спорту рекомендує керівникам закладів та установ освіти:

5.1. Забезпечити встановлені діючим законодавством тривалість робочого часу та часу відпочинку для працівників галузі. Запровадження надурочних робіт допускати лише у випадках і порядку, передбачених діючим законодавством.

5.2. Сприяти розробленню та виконанню у навчальних закладах, установах освіти правил внутрішнього трудового розпорядку, погодженню з профкомами часу початку і закінчення роботи, режиму роботи змінами, застосуванню підсумкового обліку робочого часу.

5.3. Створювати умови для використання педагогічними працівниками вільних від навчальних занять та виконання іншої педагогічної роботи з розкладом окремих днів тижня з метою підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами навчального закладу.

5.4. При складанні розкладів навчальних занять уникати нерациональних витрат часу педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу, забезпечувати безперервну послідовність проведення уроків, навчальних занять, не допускати тривалих перерв між заняттями (так званих «вікон») особливо працівників, які доїжджають до навчальних закладів.

5.5. Здійснювати звільнення педагогічних працівників у зв'язку скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

5.6. Обмежити укладення строкових договорів з метою необхідності його випробування.

5.7. Забезпечити організацію для вчителів, керівників установ і закладів освіти короткотермінові курси, семінари, конференції з питань законодавства про освіту, трудового законодавства.

5.8. Затверджувати посадові інструкції працівників закладів та установ освіти їх керівниками за погодженням з профспілковими комітетами.

5.9. Погоджувати з комітетами профспілки проведення атестації тарифікації та інших соціально-економічних, правових питань відповідно Додатку № 5 до договору.

5.10. Визначати черговість надання відпусток згідно із графіками, враховують інтереси навчальних закладів і працівників, які затверджують роботодавцем за погодженням із профспілковим комітетом на початок календарного року та доводяться до відома всіх працівників.

5.11. Вживати заходів щодо надання додаткових відпусток працівникам ненормованим робочим днем тривалістю до 7 календарних днів згідно зі списком робіт, професій і посад, визначених колективними договорами на підставі орієнтовного переліку робіт, професій і посад працівників ненормованим робочим днем, приведеного у Додатку № 3 до цього договору.

5.12. Забезпечити встановлення працівникам галузі конкретної тривалості додаткових відпусток:

5.12.1. За роботу із шкідливими і важкими умовами праці залежними від результатів атестації робочих місць відповідно до колективного чи трудового договорів згідно з Додатком № 4 до даного договору.

5.13. Рекомендувати керівникам освітніх закладів встановлювати в межах бюджетних асигнувань та за рахунок власних коштів додаткові оплачувані відпустки понад передбачену законодавством тривалість для працівників числа навчально-допоміжного персоналу, а також за сімейними обставинами випадках:

5.13.1. Особистого шлюбу – 3 дні.

5.13.2. Особистого дня народження – 1 день.

5.13.3. При народженні дитини – 2 дні.

5.13.4. При шлюбі дітей – 3 дні.

5.13.5. Смерті рідних – 3 дні.

5.13.6. За виконання громадських обов'язків головам профспілкових комітетом установ і закладів освіти 3 дні.

5.14. При необхідності рекомендувати керівникам освітніх закладів на умовах колективних договорів надавати працівникам не використані з поважних причин основні і додаткові відпустки в інші канікулярні періоди, відпустки в рахунок наступної літньої відпустки для санаторно-курортного лікування та у випадках гострої обґрунтованої потреби (хвороби рідних, реабілітації після важкої хвороби, інших складних сімейних обставин).

5.15. Сприяти забезпеченню виконання органами місцевого самоврядування ст.14 Закону України „Про освіту” щодо регулярного безкоштовного підвезення до місця роботи учнів та педагогічних працівників.

5.16. Затверджувати керівниками установ, закладів освіти посадові обов'язки працівників за погодженням з профспілковим комітетом.

5.17. Забезпечити рівні права і можливості чоловіків та жінок під час укладення колективних договорів(згідно ст.. 18 Закону України» Про забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків та жінок»

5.18 Забезпечити рівне винагородження чоловіків та жінок за працю рівної цінності(згідно Конвенції МОП № 100).

Профспілкова організація зобов'язується:

5.19. Щорічно аналізувати стан забезпечення педагогічних працівників житлом, безплатним опаленням і освітлення у межах встановлених норм, підвезенням до місця роботи (в сільській місцевості). На підставі узагальнених даних вносити відповідні пропозиції до органів законодавчої і виконавчої влади.

5.20. В разі потреби на підставі подань первинних профспілкових організацій надавати матеріальну допомогу працівникам – членам профспілки.

5.21. Підтримувати працівників освіти щодо їх позовів до суду в зв'язку з невиплатою заробітної плати, інших коштів фонду оплати праці, ненаданням комунальних послуг.

Сторони домовились:

5.22. Спільними зусиллями сприяти виконанню в межах затвердженого фонду заробітної плати в розмірах та порядку, визначених Кабінетом Міністрів країни:

5.22.1. Частини 2 статті 18 і частини 1 статті 22 Закону України „Про позашкільну освіту” стосовно граничної наповнюваності груп учнями в ПНЗ, а також встановлення доплат у співвідношенні до тарифної ставки керівникам цехів, секцій, студій за відвідування майстернями, лабораторіями, музеями та інші види споріднених робіт.

5.22.2. Статті 14 Закону України „Про дошкільну освіту” щодо наповнюваності груп, пункту 3 статті 30 цього ж Закону щодо педагогічного навантаження педагогів та частини 5 статті 35 цього Закону щодо плати за харчування дітей в ДНЗ.

5.23. Сторони угоди домовились, що:

5.23.1. Періоди, впродовж яких в навчальних закладах не здійснюється навчальний процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. Зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної робіт відповідно до наказу керівника закладу у порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

5.3.2. Залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей медичними показаннями, до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період, здійснюється в межах кількості годин навчального навантаження, установленого при тарифікації до початку канікулярного періоду.

5.23.3. Тривалість робочого часу педагогічних працівників, залучених до роботи, що не збігається зі щорічною оплачуваною відпусткою, на строк більше одного місяця до роботи в оздоровчі табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі загальноосвітніх та інших навчальних закладів, не може перевищувати кількості годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи, чи в укладенні трудового договору.

5.23.4. Залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який збігається з їх щорічною оплачуваною відпусткою, до роботи в оздоровчих таборах, що перебувають в іншій місцевості, здійснюється лише за згодою працівників.

5.24. Домагатися від Міністерства освіти і науки України вирішення питання про надання пільгових кредитів сім'ям молодих педагогів будівництва житла.

5.25. Запровадження постійного соціального діалогу у сферах трудових відносин між роботодавцями і профспілками щодо людей, які живуть з інфекцією, зокрема запобігання дискримінації, формування толерантного ставлення до людей та дотримання їх прав (згідно програми протидії ВІЛ-інфекції) 20.10.2014 р. № 1703-VII.

Сторони колективного договору рекомендують закладам та установам освіти:

5.26. Застосовувати договірне регулювання додаткових соціальних гарантій на підставі положень Генеральної, Галузевої, регіональної угод.

5.27. Забезпечити надання педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток у розмірі однієї відпустки.

посадового окладу відповідно до ст.57 Закону України „Про освіту” педагогічним працівникам.

5.28. Забезпечити:

- оплату простою не з вини працівника в розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу);

- оплату праці вчителів, вихователів груп продовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників навчальних закладів вихователів дошкільних навчальних закладів, у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства

5.29. Надавати при виході на пенсію допомогу у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за рахунок власних коштів закладу або установи на умовах колективних договорів.

5.30. Сприяти наданню педагогічним працівникам додаткових пільг з оплати за утримання їх дітей у дитячих дошкільних закладах освіти за рахунок коштів місцевих бюджетів.

5.31. Вживати заходів для:

- забезпечення виконання регіональних програм забезпечення житлом педагогічних працівників;

- безумовного дотримання чинного законодавства щодо забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості, селищ міського типу, а також пенсіонерів з їх числа безоплатним житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм;

- для забезпечення у сільській місцевості регулярного безкоштовного підвезення педагогічних працівників до місця роботи і додому

5.32. Передбачати норми щодо соціального захисту ветеранів праці при укладенні колективних договорів.

5.33. Відраховувати профспілковим комітетам не менше 0,3% фонду оплати праці на культурно-масову, спортивно-оздоровчу роботу, роботу з дітьми.

VI. Охорона праці, безпека життєдіяльності та здоров'я.

Відділ освіти, молоді та спорту зобов'язується:

6.1. Забезпечити виконання керівниками закладів освіти вимог щодо організації роботи з охорони праці відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 1669 від 26 грудня 2017 року та виконання вимог, передбачених Законом України «Про охорону праці».

6.2. Щорічно заслуховувати на засіданні колегії за участю представників Профспілок питання створення належних умов, безпеки праці і навчання та вжиття заходів щодо попередження травматизму і професійної захворюваності.

6.3. Проводити один раз на три роки навчання і перевірку знань з безпеки життєдіяльності (охорона праці, пожежна та радіаційна безпека тощо)

посадових осіб, спеціалістів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, працівників галузі відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, належать до сфери управління органу відповідального за освіту.

6.4. Забезпечити розробку і виконання органами і установами освіти комплексу заходів з охорони праці та правил безпеки.

6.5. Забезпечити контроль за станом пожежної безпеки в закладах освіти.

6.6. Зобов'язати заклади та установи освіти сприяти працівникам відшкодуванню збитків, заподіяних їм каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням трудових обов'язків відповідно до ст. 26 Закону України „Про охорону праці”.

6.7. Забезпечити контроль за своєчасним проведенням первинних періодичних медичних оглядів працівників навчальних закладів, установ, організацій і підприємств галузі освіти з необхідними лабораторними дослідженнями згідно зі ст. 17 Закону України «Про охорону праці» постановою Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 № 559 «Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок».

6.8. Надавати практичну допомогу навчальним закладам, установам освіти у проведенні атестації робочих місць за умовами праці, виконанні вимог передбачених Законом України „Про охорону праці”, забезпеченні працівників галузі спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту.

6.9. Забезпечити перевірку відповідними органами технічного стану будівель і споруд закладів освіти з метою запобігання аварій на них та за необхідності організувати проведення капітального ремонту або будівництва нових приміщень.

6.10. Здійснювати аналіз умов праці, нещасних випадків, що сталися в виробництві за основними факторами та причинами, і доводити відповідні дані до установ, закладів галузі, обласної профспілкової організації, відповідно до чинного законодавства.

6.11. Щорічно проводити перевірки опору ізоляції електромереж контурів захисного заземлення в установах та закладах освіти.

6.12. Сприяти в забезпеченні навчальних закладів засобами пожежегасіння.

6.13. Виносити на обговорення розширеного засідання колегії, наради з участю галузевої профспілки питань умов і стану безпеки праці, виробничого травматизму та професійної захворюваності і вживати відповідних заходів щодо поліпшення становища, що склалися.

6.14. Розглянути питання введення посади спеціаліста служби охорони праці в усіх навчальних закладах і установах освіти відповідно до вимог ст. 26 Закону України «Про охорону праці» та Типового положення про службу охорони праці.

Сторони колективного договору:

6.15. Забезпечать контроль:

- за виконанням вимог щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально-виховного процесу відповідно до Кодексу цивільного захисту України, Законів України „Про охорону праці”, „Про дорожній рух”, «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», інших нормативно правових актів з охорони праці;

- за реалізацію заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, угодами в закладах освіти, за безпечною експлуатацією будівель і споруд установ і закладів освіти та науки, якістю проведення технічної інвентаризації, планового попереджувального ремонту.

6.16. Сприятимуть виконанню загальнодержавної, галузевої та регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, інших держаних програм, спрямованих на запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, виділенню коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці навчальними закладами галузі з бюджетів усіх рівнів в обсязі не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до положень ст.19 Закону України „Про охорону праці”.

6.17. Вживатимуть заходів для включення дітей працівників освіти до категорії дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки з метою організації та забезпечення їхнього оздоровлення.

Сторони колективного договору рекомендують керівникам закладів освіти, комітетам профспілки:

6.18. Враховувати спільні рекомендації державних органів влади і профспілок щодо змісту розділу „Охорона праці” при розробці і укладенні колективних договорів.

6.19. Забезпечити проведення та фінансування атестацій робочих місць з несприятливими умовами праці відповідно до чинного законодавства та розробити за її результатами заходи щодо покращення умов трудової діяльності, включивши їх як додатки до колективних договорів:

6.19.1. Включати в колективні договори закладів освіти зобов'язання щодо пільг та компенсацій працюючим в шкідливих умовах (мило, знешкоджуючі засоби, молоко, лікувально-профілактичне харчування, спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту). Здійснювати заміну спецодягу та спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту у разі їх дострокового зносу не з вини працівника за рахунок закладів.

6.19.2. Забезпечити фінансування профілактичних заходів з охорони праці відповідно до чинного законодавства, в тому числі для проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442.

6.19.3. Забезпечити спільно з органами державного пожежного нагляду місцях виконання додаткових заходів для покращення протипожежного захисту закладів освіти.

6.19.4. Передбачити в штатних розписах навчальних закладів та установ освіти з кількістю працюючих 50 і більше осіб посаду спеціаліста служби охорони праці відповідно до норм ст. 15 Закону України «Про охорону праці» та рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11 лютого 2010 року.

6.20. Проводити Всеукраїнський громадський огляд-конкурс охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України відповідно до Положення, затвердженого постановою колегії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України та президії Профспілки працівників освіти і науки України Протокол №1/6-22 від 23.01.2013, Протокол № П-18-3 від 10.12.2012.

6.21. Забезпечувати безперешкодний доступ представників Профспілки до питань охорони праці, технічних інспекторів праці Профспілки до навчальних закладів, установ, підприємств, організацій галузі освіти відповідно до статті 41 Закону України «Про охорону праці», ст. 259 Кодексу законів про працю України, ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Профспілкова організація зобов'язується:

6.22. Забезпечити участь працівників профспілки у роботі комісії з розслідування причин нещасних випадків, опрацюванню заходів щодо попередження, а також у вирішенні соціальних питань, пов'язаних з профілактикою ушкодження здоров'я працюючих.

6.23. Разом з членськими організаціями здійснювати контроль за дотриманням законодавчих і нормативних актів з питань охорони праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці і належного виробничого побуту, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту.

6.24. Домагатися своєчасного і повного відшкодування власником шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним із виконанням ним трудових обов'язків, а також виплат одноразової допомоги згідно з Законом України „Про охорону праці”.

6.25. Забезпечити комітети Профспілки нормативними документами з питань охорони праці.

6.26. Організувати навчання профспілкового активу, представників профспілки з питань охорони праці щодо здійснення громадського контролю за забезпеченням прав і соціальних гарантій працівникам галузі, передбачених законодавством з охорони праці.

6.27. Забезпечити оздоровлення працівників освіти та їх дітей в оздоровчому таборі „Супутник” та на базі „Освітня” в літній період.

6.28. Забезпечити інформування відповідних органів виконавчої влади про факти порушень законодавства про працю, усунення яких потребує втручання з боку держави.

6.29. Сприяє здійсненню відповідних заходів в ході щорічного проведення Всесвітнього Дня охорони праці.

VII. Соціальне партнерство, пільги, компенсації.

Сторони колективного договору домовились:

7.1. Вживати заходів для реалізації передбачених статтями 51, 57, 61 Закону України «Про освіту» прав та гарантій педагогічних працівників щодо їх сертифікації, оплати праці та забезпечення безоплатним житлом з опаленням і освітленням педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей, а також недопущення їх звуження.

7.2. Сприяти установам та організаціям галузі у проведенні колективних переговорів, своєчасному укладенні колективних договорів або внесенні до них змін і доповнень згідно із Законом України „Про колективні договори і угоди”.

7.3. Забезпечити контроль за дотриманням законодавства про працю, норм Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України і Українським союзом промисловців і підприємців та профспілковими об'єднаннями України в частині, що стосується освітянської галузі, Галузевої угоди, обласної угоди та даного договору і у випадку виявлення порушень притягати до відповідальності винних осіб.

7.4. На умовах, передбачених ст. 19 Закону України „Про колективні договори і угоди”, на всіх рівнях діючої системи освіти взаємно і своєчасно надавати інформацію, необхідну для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням даного колективного договору та колективних договорів навчальних закладів.

7.5. Спрямовувати роботу на забезпечення дотримання чинного законодавства:

- у сфері трудових відносин;
- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;
- молодим спеціалістам у разі переїзду їх у іншу місцевість у зв'язку з направлення на роботу у порядку розподілу після закінчення навчального закладу, аспірантури.

7.6. Сприяти стабільній роботі трудових колективів, зниженню в них соціальної напруги шляхом проведення консультацій, переговорів, вироблення узгоджених пропозицій та вжиття конкретних дій.

7.7. Практикувати проведення спільних засідань колегії органу відповідального за освіту та профспілкової організації з питань стабілізації роботи галузі, умов та оплати праці, соціального забезпечення працівників.

7.8. Розробити спільні заходи щодо забезпечення реалізації законних інтересів працівників освіти у сфері духовного, культурно-освітнього, фізичного розвитку, підтримки провідних творчих колективів та аматорських спортивних команд, організації відпочинку та дозвілля.

7.9. Спільно проводити:

- огляд на кращу організацію оздоровлення дітей освітян у літній період
- Всеукраїнський галузевий огляд самодіяльних творчих і художніх колективів.

7.10. Забезпечити виділення коштів для реалізації програм оздоровлення дітей працівників освіти в літній період.

7.11. Організовувати проведення галузевих спартакіад, змагань, турнірів, зльотів, фестивалів та конкурсів, інших культурно-масових та спортивних заходів серед працівників освіти, використовуючи спортивні бази та спортивні споруди закладів освіти.

Сприяти участі педагогічних працівників – членів Профспілки в міжнародних змаганнях, турнірах, конкурсах тощо.

7.12. Сприяти залученню освітянських колективів до участі у місцевих, міжрегіональних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях тощо.

7.13. Домагатися фінансового забезпечення реалізації статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в частині відрахування закладами, установами освіти і науки профспілковим організаціям коштів на проведення в трудових колективах культурно-масової та оздоровчої роботи, раціонального їх використання.

7.14. Сприяти вирішенню питань щодо надання пільгових путівок на лікування освітянам.

7.15. Вживати заходів для спрощення процедур закупівлі закладами засобів захисту від можливого інфікування гострою респіраторною хворобою COVID-19 та її наслідками під час навчального процесу.

Сторони колективного договору рекомендують керівникам закладів освіти:

7.16. Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань за рахунок власних коштів відповідно до п. 12 Закону України «Про освіту».

7.17. Забезпечувати компенсацію працівникам вартості бланків особистих медичних книжок та витратних матеріалів для проведення лабораторних досліджень на умовах колективних договорів.

7.18. Передбачати норми щодо соціального захисту ветеранів праці при укладенні колективних договорів.

7.19. Відповідно до ст. 250 Кодексу законів про працю України та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених

колективними договорами та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

7.20. Встановити доплати медичним працівникам закладів та установ освіти відповідно до Постанови Кабінету Міністрів від 03.02.2021 р. №67 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти».

7.21. Забезпечити створення роботодавцями та профспілковими організаціями на робочих місцях сприятливих умов для оздоровчої рухової активності, що передбачено Національною стратегією з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року «Рухова активність - здоровий спосіб життя - здорова нація»

Профспілкова організація зобов'язується:

7.22. Забезпечити регулярне навчання профспілкових працівників з питань соціального партнерства.

7.23. Вживати вичерпних заходів щодо обов'язкового ініціювання профкомами колективних переговорів з роботодавцями, підвищення ефективності колективної роботи, забезпечення виконання колективних договорів.

7.24. Інформувати органи Державного нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства соціальної політики України про факти порушення зобов'язань колективних договорів.

7.25. Посилити вимогливість до роботодавців, органів виконавчої влади всіх рівнів щодо виконання зобов'язань, передбачених колективними договорами.

VIII. Сприяння Профспілковій організації в роботі з питань соціально-економічного захисту працівників освіти, підвищення ефективності її діяльності.

Відділ освіти, молоді та спорту зобов'язується:

8.1. Забезпечувати в закладах освіти права та гарантії діяльності Профспілки працівників освіти і науки України, її організаційних ланок, передбачені Конституцією України „Про професійні спілки, їх права та гарантії

8.3. Вводити до складу колегії відділу освіти про
організації.

8.4. Рекомендувати керівникам закладів та установ освіти:

- активізувати співпрацю з профспілковими організаціями з усіх питань забезпечення належного статусу педагогічних працівників, підвищення їх соціально-економічного захисту працівників освіти;
- утримуватись від будь-яких дій, що можуть бути розцінені як втручання в статутну діяльність Профспілки;
- створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до закладів освіти.

8.5. Підтримувати безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків згідно з особистими заявами членів профспілки з подальшим перерахуванням на рахунки відповідних профспілкових органів або транзитні рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам.

8.6. Сприяти навчанню профспілкових кадрів та активу, підвищенню кваліфікації.

8.7. Сприяти наданню у користування профспілковим комітетам навчальних закладів приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (в тому числі електронна пошта, Internet) для обміну інформацією з керівними органами Профспілки працівників освіти і науки України.

8.8. Сприяти:

- укладенню колективних договорів в усіх закладах освіти, на яких поширюється дія даного колективного договору;
- впровадженню та поширенню практики проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів щодо їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої угод, обласної Угоди, даного договору.

8.9. Надати членам виборних профспілкових органів, не звільненим з своїх виробничих чи службових обов'язків, на умовах, передбачених колективним договором, у вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час у відпустці виборних профспілкових органів, але не менше ніж три години на тиждень.

Сторони колективного договору рекомендують керівникам закладів та установ освіти:

8.10. Забезпечувати вільний вхід до закладу освіти представників Профспілки працівників освіти і науки, їх доступ до робочих місць, місць зібрання членів профспілки, можливість зустрічі та спілкування з працівниками.

8.11. Поширювати пільги та винагороди, що застосовуються в закладі, на штатних профспілкових працівників згідно з колективними договорами.

8.12. При розподілі щорічної грошової винагороди за сумлінну працю враховувати активну працю по захисту прав і інтересів працівників головам профспілкових комітетів, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах.

8.13. Долучати представників профспілкових організацій до роботи в дорадчих та робочих органах.

8.14. Забезпечувати проведення профспілкових уроків для учнів 9-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів з метою здобуття знань про місце і роль профспілок в сучасному суспільстві та підготовки молоді до трудового життя.

Профспілкова організація зобов'язується:

8.15. Посилити роз'яснювальну роботу щодо діяльності Профспілки працівників освіти і науки України, обласної організації Профспілки працівників освіти і науки, об'єднаної первинної організації профспілки працівників освіти і науки України Шацької селищної ради. її виборних органів щодо захисту членів профспілки шляхом підвищення ролі профспілкових зборів, активізації роботи постійних комісій профкомів, інформування членів профспілки.

8.16. Своєчасно доводити до відома профкомів зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти.

8.17. Спрямовувати роботу профкомів на організацію контролю за своєчасним введенням в дію нормативних документів з питань трудових відносин, умов, нормування праці, розподілу навчального навантаження, дотримання в закладах освіти трудового законодавства.

8.18. Проводити роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників, а також методів та форм їх захисту через засоби масової інформації, безпосередньо в трудових колективах.

8.19. Посилити особисту відповідальність профспілкових кадрів стосовно питань захисту порушених законних прав та інтересів членів профспілки.

8.20. Сприяти реалізації прав профспілкових органів, передбаченого ст.45 КЗпП України, щодо висунення вимоги власникам або уповноваженим ними органам про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори та угоди.

8.21. Запропонувати профспілковим комітетам обов'язкове ініціювання переговорів щодо укладення колективних договорів.

8.22. Активізувати роботу, спрямовану на ініціювання профспілковими комітетами переговорів щодо укладення колективних договорів.

8.23. Організувати надання допомоги профкомам у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток, житлово-побутового забезпечення, оздоровлення, відпочинку тощо;
- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
- вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.

8.24. Інформувати відділ освіти, молоді та спорту про факти порушення гарантій та прав діяльності профспілки в закладах освіти з метою вжиття відповідних заходів.

8.25. Забезпечити попереднє інформування відділу освіти та направленням звернення до правоохоронних органів з приводу порушення гарантій та прав діяльності профспілки.

IX. Заключні положення.

9.1. З метою реалізації положень цього договору здійснення контролю за виконанням Сторони зобов'язуються:

9.1.1. Сприяти укладенню колективних договорів в закладах та установах освіти, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведенню їх положень у відповідність з цим договором.

9.1.2. Раз на півріччя розглядати стан виконання цього договору на засіданні спільної робочої комісії Сторін, яка веде переговори з її укладення про що складати протокол і визначати додаткові заходи щодо реалізації невиконаних положень, у разі необхідності – питання виносити на спільний розгляд колегії відділу освіти та профспілкової організації.

9.1.3. Спирні питання, що виникають під час реалізації цього договору, розв'язувати шляхом консультацій і переговорів.

9.1.4. Приймати рішення про початок колективного трудового спору виконання цього договору лише після розгляду спірних питань на засіданні спільної робочої комісії та вживати заходів до його вирішення шляхом здійснення примирних процедур відповідно до законодавства.

9.1.5. Зміни і доповнення до цього договору вносити за взаємною згодою Сторін після попередніх переговорів.

9.1.6. Контроль за виконанням колективного договору здійснювати узгоджувальною комісією Сторін (додаток № 9).

9.2. Колективний договір набирає чинності з дня її підписання сторонами до підписання нового договору. Кожна із сторін має право пропонувати зміни та доповнення до тексту договору. Ці пропозиції повинні бути внесені до угоди лише за згодою обох сторін.

9.3. Дія договору може бути припинена або анульована лише за взаємною домовленістю Сторін.

9.4. За 3 місяці до закінчення строку дії цього договору за ініціативою однієї із сторін розпочинаються переговори щодо укладення нового договору на наступний термін.

9.5. Невиконання керівниками закладів та установ освіти положень договору, колективних договорів в закладах освіти є підставою для порушення Профспілковою організацією перед відділом освіти питання про розірвання з ними трудових договорів (контрактів) згідно діючого законодавства.

Цей договір підписаний у трьох примірниках, для кожної із Сторін, і має однакову юридичну силу.

11 січня 2022 р.

Начальник відділу освіти,
молоді та спорту Шацької
селищної ради

А.Пех



Голова об'єднаної первинної
організації профспілки працівників
освіти і науки України
Шацької селищної ради

К. Редько

