Протокол № 1

Засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади
директора Великоплавучанського навчально-виховного комплексу
«Загальноосвітній навчальний заклад
І-ІІ ступенів-дошкільний навчальний заклад»
Козівського району Тернопільської області

01.06.2021 р. 11.00 год.

Місце проведення – зал засідань Зборівської міської ради

ПРИСУТНІ:

Парацій Олександр Зіновійович	**Голова конкурсної комісії**, секретар Зборівської міської ради
Тихоліз Тетяна Володимирівна	**Заступник голови конкурсної комісії,** заступник начальника управління – начальник відділу освіти управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради
Білан Ярослава Іванівна	**Секретар конкурсної комісії,** депутат Зборівської міської ради
Члени конкурсної комісії	
Матвіїшин Іванна Василівна	Директор КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Зборівської міської ради
Денис Світлана Орестівна	Директор Млиновецького НВК Зборівського району Тернопільської області
Корінь Мирослава Володимирівна	Депутат Зборівської міської ради, головний спеціаліст відділу освіти управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради
Остапчук Микола Васильович	Голова районної організації профспілки працівників освіти (за згодою)
Голояд Леся Андріївна	Депутат Зборівської міської ради, голова постійної комісії з питань законності та правопорядку, депутатської етики, молодіжної політики, освіти, культури, спорту, туризму та медицини

Відсутні:

Задорожна Олександра Михайлівна	Головний спеціаліст відділу моніторингу, позашкільного контролю та взаємодії з органами місцевого самоврядування (за згодою)

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження порядку денного засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Зборівської міської ради.

Доповідає: О.З. Параційй, голова комісії

2. Про дотримання норм Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності, затвердженого рішенням сорок сьомої сесії Зборівської міської ради від 17.06.2020 р. №4115

Доповідає: Т.В. Тихоліз, заступник голови комісії

3. Про розгляд заяв претендентів для участі у конкурсному відборі та допущення претендентів до участі у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади директора директора Великоплавучанського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітній навчальний заклад I-II ступенів-дошкільний навчальний заклад» Козівського району Тернопільської області.

Доповідає: Т.В. Тихоліз, заступник голови комісії

4. Про обрання лічильної комісії для організації проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти.

Доповідає: Т.В. Тихоліз О.З., заступник голови комісії

1. СЛУХАЛИ:

О.З. Параційй, голову конкурсної комісії, секретаря Зборівської міської ради, яка ознайомила всіх членів конкурсної комісії із порядком денним засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Зборівської міської ради (далі – конкурси) та запропонувала його затвердити.

Зауваження та пропозиції до порядку денного відсутні.

ВИРІШИЛИ:

Затвердити порядок денний.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):
«за» – 8 (вісім);
«проти» – 0 (нуль);
«утрималися» – 0 (нуль).

2. СЛУХАЛИ:

Т.В. Тихоліз, заступника голови конкурсної комісії, заступника начальника управління – начальник відділу освіти управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради, яка зазначив, що конкурсна комісія в своїй діяльності керується Кодексом законів

України про працю, Закону України «Про освіту», Закону України «Про загальну середню освіту», листом Міністерства освіти і науки України «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» від 20.05.2020 №1/9-264, «Положенням про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти», затвердженого 47 сесією 8 скликання Зборівської міської ради від 17 червня 2020 року № 4115 наказами управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради від 27 квітня 2021 року №45-од «Про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Великоплавучанського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітній навчальний заклад I - II ступенів - дошкільний навчальний заклад" Козівського району Тернопільської області»

Також заступник голови конкурсної комісії зазначила, що відповідно до пунктів 13-16 Положення члени конкурсної комісії зобов'язані:

- брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;
- заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених пунктом 12 Положення, що унеможливлюють їх участь у складі конкурсної комісії, а саме відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності. Не допускається будь-яке втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо за нього проголосували більшість членів затвердженого складу комісії.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Відповідно до п. 2 Положення, **посаду керівника закладу освіти** може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра (спеціаліста), стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності відповідно до цього Положення.

Не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти особа, яка є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена; має судимість за вчинення злочину; позбавлена права обіймати відповідну посаду; за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення; за рішенням суду визнана винною у вчиненні правопорушення, пов'язаного з корупцією; підпадає під заборону, встановлену Законом України «Про очищення влади».

До участі у конкурсному відборі не можуть бути допущені особи, які:

- не можуть обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;
- подали не всі документи, визначені цим Положенням відповідно до вимог чинного законодавства, для участі в конкурсі;
- подали документи після завершення строку їх подання.

Кандидати, які допущені до конкурсного відбору, проходять перевірку на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти у формі письмового тестування та вирішення письмового ситуаційного завдання з метою об'єктивної оцінки та перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та професійних компетентностей кандидата на посаду керівника закладу освіти.

Тестування містить 30 тестових завдань. Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, про що й зазначається у протоколі. Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання, яке вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин і оцінюються членами комісії за балами та критеріями відповідно до Положення.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору. Кандидати презентують перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти, надають відповіді на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного відбору, після чого члени конкурсної комісії визначають переможця конкурсу шляхом таємного голосування або визнання конкурсу таким, що не відбувся.

На підставі рішення конкурсної комісії, з переможцем конкурсу укладається трудовий договір (контракт). Трудовий договір (контракт) укладається з переможцем конкурсу, який призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше, строком на два роки. Після закінчення строку дії такого строкового трудового договору та за умови належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.

ВИРІШИЛИ:

Членам комісії неухильно дотримуватися Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності, затвердженого рішенням 47 сесії 8 скликання Зборівської міської ради від 17 червня 2020 року № 4115.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» – 8 (вісім);
«проти» – 0 (нуль);
«утрималися» – 0 (нуль).

3. СЛУХАЛИ:

Т.В. Тихоліз, заступника голови конкурсної комісії, заступника начальника управління – начальник відділу освіти управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради, яка повідомила, що оголошення про проведення конкурсу було розміщено на офіційному веб-сайті Зборівської міської ради, Управління та сайті Великоплавучанськогонавчально-виховного комплексу "Загальноосвітній навчальний заклад I - II ступенів - дошкільний навчальний заклад" Козівського району Тернопільської області».

Відповідно до чинного законодавства та Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності особи, які бажали взяти участь у конкурсі повинні подати до конкурсної комісії такі документи:

- заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;
- автобіографію та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
- копію документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;
- копію документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);
- документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою (документ державного зразка про середню/вищу освіту, в якому зазначено про вивчення предмету/дисципліни, що підтверджують знання української мови з додатком, що є його невід'ємною частиною, або посвідчення щодо вільного володіння державною мовою);
- копію трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання;
- довідку про відсутність судимості;
- довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;
- мотиваційний лист, складений у довільній формі;
- заяву про наявність близьких родичів у складі конкурсної комісії.

Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Секретарю конкурсної комісії надійшло 1 заява про допуск до участі у конкурсах від громадян, які претендують на участь у конкурсах на посади директора закладів загальної середньої освіти.

Т.В. Тихоліз зазначила, що документи, які подані претендентами на участь у конкурсі на посаду керівника закладу освіти, прийняті в установленому порядку відповідно до оприлюдненого оголошення та ознайомила усіх членів конкурсної комісії із документами, поданими претендентами на участь у конкурсах відповідно до Положення.

ВИСТУПИЛИ:

Тихоліз Т.В., заступник голови конкурсної комісії, заступника начальника управління – начальник відділу освіти управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради

секретар конкурсної комісії, яка зазначила, що для участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Великоплавучанського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітній навчальний заклад І - ІІ ступенів - дошкільний навчальний заклад" Козівського району Тернопільської області» подав документи Турчин Степан Павлович.

Подані для участі у конкурсі документи претендента на участь у конкурсі відповідають кваліфікаційним вимогам до директора закладу загальної середньої освіти та відповідають вимогам допуску до участі у конкурсах, визначених Законом України «Про повну загальну середню освіту та Положенням, можуть бути допущені до участі у конкурсних відборах на посади керівників закладів загальної середньої освіти міста. Пропоную прийняти рішення щодо допущення їх до участі у конкурсному відборі.

Парацій О.З., голова конкурсної комісії, секретар Зборівської міської ради:

Хто за те, щоб допустити Турчина Степана Павловича до участі у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади директора Великоплавучанського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітній навчальний заклад І - ІІ ступенів - дошкільний навчальний заклад" Козівського району Тернопільської області» прошу голосувати:

«За» - 8 (вісім);

«Проти» - 0 (нуль);

«Утримались» - 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

1. Допустити до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади директора Великоплавучанського навчально-виховного комплексу "Загальноосвітній навчальний заклад І - ІІ ступенів - дошкільний навчальний заклад" Козівського району Тернопільської області», Турчина Степана Павловича
2. Управлінню освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради забезпечити оприлюднення даного протоколу на офіційному веб-сайті Управління у визначені Положенням терміни.

4. СЛУХАЛИ:

Тихоліз Т.В., заступник голови конкурсної комісії, заступника начальника управління – начальник відділу освіти управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради, яка зазначила про необхідність обрання лічильної комісії для організації проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти та підрахунку голосів членів конкурсної комісії у складі 4-х осіб.

Лічильна комісія самостійно здійснює підрахунок голосів, оформляє відповідні протоколи та оголошує результати голосування на засіданні конкурсної комісії, про що й фіксується у протоколі конкурсної комісії.

ВИСТУПИЛИ:
Корінь М.В. внесла пропозицію щодо кандидатур членів лічильної комісії: Білан Я.І., Денис С.О., Матвіїшин І.В., Корінь М.В.

ГОЛОСУВАЛИ:
«за» – 8 (вісім);
«проти» – 0 (нуль);
«утрималися» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:
Обрати лічильну комісію для організації проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти міста у складі:

Білан Ярослава Іванівна	Секретар конкурсної комісії, депутат Зборівської міської ради
Матвіїшин Іванна Василівна	Директор КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Зборівської міської ради
Денис Світлана Орестівна	Директор Млиновецького НВК Зборівського району Тернопільської області
Корінь Мирослава Володимирівна	Депутат Зборівської міської ради, головний спеціаліст відділу освіти управління освіти, культури, молоді і спорту, праці та соціального захисту населення Зборівської міської ради

Голова конкурсної комісії **О.З. Параній**

Заступник голови конкурсної комісії Т.В. Тихоліз

Секретар конкурсної комісії Я.І. Білан

Члени конкурсної комісії

І.В. Матвіїшин
С.О. Денис
Л.А. Голояд
М.В. Корінь
М.В. Остапчук