ЗВІТ КЕРІВНИКА
ГОСТІВСЬКОГО ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ДИТЯЧИЙ САДОК) «ДЗВІНОЧОК»
ЯЦЮК МАРІЇ ЙОСИПІВНИ
ЗА 2020-2021 НАВЧАЛЬНИЙ РІК.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педколективом та громадськістю».

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Завдання звітування:
1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:
- Конституції України, - Закону України «Про освіту», - Закону України «Про дошкільну освіту», - «Положення про дошкільний навчальний заклад», - Базового компоненту дошкільної освіти України - Закону України «Про охорону праці» - Закону України «Про цивільну оборону» - Закону України «Про дорожній рух» - Закону України «Про відпустки» - Закону України «Про мови» - Державного стандарту – «Базового компоненту дошкільної освіти» - Програми виховання і навчання дітей «Українське дошкілля» та «Впевнений старт», а також, відповідно власного Статуту, Програм розвитку та річного плану.

Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості , розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти (дитячий садок) «Дзвіночок» знаходиться за адресою: с. Гостів, вулиця Франка-20а. Діє з 24 серпня 2009р., розрахований на 2 групи - 40 місць. У 2020-2021н.р. виховувалися 40 дітей дошкільного віку.

Відповідно до рішення четвертої сесії Тлумацької міської ради восьмого скликання від 28.01.2021р.№233-4/2021 «Гостівський дошкільний навчальний заклад (дитячий садок) «Дзвіночок» перейменовано на «Гостівський заклад дошкільної освіти»

Упродовж навчального року 2020-2021 ЗДО «Дзвіночок» працював за Базовим компонентом дошкільної освіти та програмами «Українське дошкілля» та «Впевнений старт» (НОВА РЕДАКЦІЯ). Навчальний план складений на основі Базового компонента та програми, що забезпечує всебічний розвиток особистості дитини, згідно з Законом України «Про дошкільну освіту» та Базового компонента дошкільної освіти в Україні. Освітній процес у ЗДО «Дзвіночок» здійснювався за пріоритетними напрямами роботи, які сприяли здійсненню системного підходу до формування цілісної дитячої особистості за лініями розвитку.

Режим роботи ЗДО «Дзвіночок»: п'ятиденний з 8.00. до18.30.

ТЕРМІН РОБОТИ ГРУПИ	**ГОДИНИ РОБОТИ**	**РОЗПОДІЛ ЗА ВІКОМ**	**КІЛЬКІСТЬ ДІТЕЙ**
10.5 годин	8.00-18.30	Різновікова молодша група	20 дітей

		«Веселка».	
	8.00-18.30	Різновікова інклюзивна старша група «Сонечко».	20дітей

Мова навчання – українська.

Педагогічними працівниками та обслуговуючим персоналом дошкільний заклад укомплектований згідно штатного розпису.

АНАЛІЗ ПЕДАГОГІЧНОГО СКЛАДУ

ЗДО «Дзвіночок» укомплектований педагогічними кадрами до складу якого входять 6 педагогічних працівників: 1 в.о.директора, 3 вихователі, 1 асистент вихователя, 1 музичний керівник. З вищою освітою – 5 педагогів, 1 – середня спеціальна.

Розподіл педагогічного колективу за віком:

від 26 до 40 років – 5;

від 55 років - 1.

Педагогів з повною вищою освітою у дошкільному закладі – 5 осіб, один педагог, музичний керівник, - закінчила ІІ курс ПНУ. Порівняльний аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників, а також стаж роботи свідчить про стабільність колективу та його творчий потенціал , а саме:

- ✓ спеціаліст ІІ категорії – в.о.директора Яцюк М.Й. (педагогічний стаж 12р.);
- ✓ спеціалісти І категорії – вихователі Сташків О.М. (педагогічний стаж 15р.), Мельник М.М. (педагогічний стаж 33р.);
- ✓ спеціаліст 11 тарифного розряду – Гайдейчук Н.М. (педагогічний стаж 5р.);
- ✓ спеціаліст 10 тарифного розряду – асистент вихователя Босечко І.В. (педагогічний стаж 2р.);
- ✓ студентка ІІІ курсу ПНУ –музичний керівник Логвиненко О.М. (педагогічний стаж 3р.)

УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

З метою визначення рівня та вдосконалення навчально-виховного процесу адміністрацією ЗДО були охоплені контролем усі суттєві питання. Своєчасно здійснювався попереджувальний контроль за змістом та якістю перспективного і календарного планування навчально-виховного процесу, готовністю вихователів і інших спеціалістів до робочого дня та за якістю підготовки до запланованих річним планом заходів.

У 2020-2021 навчальному році колектив закладу працював творчо і відповідально, проте адаптивний карантин вніс свої корективи у навчально-виховний процес. Значну кількість часу діти не відвідували ЗДО через епідеміологічну ситуацію, як у області, так і у селі .

Закладом дошкільної освіти вжиті заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку. На виконання Закону України “Про дошкільну освіту”, листа МОН України від 18.12.2000 року “Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку, Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року « Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади”. Діти п’ятирічного віку 100 % охоплені різними формами здобуття дошкільної освіти.

Дирекції закладу вдалося охопити оперативним контролем стан підготовки до навчального року, виконання вимог режиму в ЗДО.

Для вирішення першого завдання, що ставилося перед педагогічним колективом на 2020-2021 навчальний рік, проводилась робота спільних спостережень та пошуку з боку педагогів. Педагогічний колектив мав змогу здійснювати переорієнтацію всього освітньо-виховного процесу з навчального на розвивальний. Вихователі користувалися сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, періодичними педагогічними виданнями .

Учасниками навчально – виховного процесу ЗДО є: діти, педагогічні працівники, технічні працівники та допоміжний персонал, батьки (особи, які їх заміняють), представники підприємств, установ та інші особи, які беруть участь у навчально – виховній роботі.

Основною формою організаційної роботи навчальної діяльності дітей дошкільного віку у нашому закладі освіти залишаються заняття з різних видів діяльності. У закладі дошкільної освіти вихователі проводять заняття індивідуальної та групової форми організації, тематичні, комплексні, комбіновані, інтегровані, підсумкові.

Освітній процес у ЗДО умовно розподіляється на 2 складових блоки:

- молодшого дошкільного віку – 15 – 20 хвилин;
- старшого віку – 25 – 30 хвилин.

Організація життєдіяльності дітей включала в себе індивідуальну роботу, трудову діяльність, самостійну художню діяльність, роботу з безпеки життєдіяльності. Проводились Дні здоров'я, свята, ранки, екскурсії, музично – спортивні розваги, без участі батьків. Організовувалися конкурси, вікторини та виставки дитячих малюнків та поробок, спільних робіт з батьками та вихователями.

Завдяки вмілому педагогічному керівництву та залученню дітей до різних видів діяльності, дошкільники мали змогу до вільного розвитку і проявів здібностей.

МЕТОДИЧНА РОБОТА

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в ЗДО функціонує методичний куточок. Методична робота з педагогічним колективом була спрямована на реалізацію підвищення професійного рівня педагогів, координації зусиль педагогічних працівників закладу освіти на вирішення конкретних педагогічних проблем, створення оптимальних умов для підвищення результативності навчально-виховного процесу.

З метою інтеграції освіти і науки, сприяння розвитку наукової та інноваційної діяльності у закладі дошкільної освіти, забезпечення інформаційно-комунікативних зв'язків, рівномірного запровадження контролю й моніторингового дослідження, організаційного та функціонального оновлення діяльності методичної служби, підвищення якості педагогічного супроводу фізичного, психічного та духовного здоров'я дітей, у поточному році

в закладі були створені належні умови для здійснення системного підходу до навчально-методичного забезпечення педагогічного процесу.

Упродовж 2020-2021 навчального року здійснювалось поповнення інформаційно-методичної бази ЗДО навчально-виховними програмами, навчально-методичними та навчально-наочними посібниками, рекомендованими Міністерством освіти і науки України для використання в закладах дошкільної освіти у 2020-2021 н. р.; оновлено розвивально-ігрове середовище для дошкільнят двох груп. Забезпечувалась гарантована рівність для кожного педагогічного працівника щодо повної реалізації його духовного, інтелектуального потенціалу. Педагогам постійно надавалось право вільного вибору тих форм організації методичної роботи, які максимально враховують їхні потреби, запити та інтереси. Методична діяльність закладу будувалась на принципах доступності, гуманізму, демократизму, науковості, гнучкості і прогностичності, безперервності їх фахового вдосконалення.

РОБОТА З НАСТУПНОСТІ З ЛІЦЕЄМ ТА БАТЬКАМИ

У 2021 році до Нової української школи підуть 20 дошкільнят.

Робота ЗДО з Гостівським ліцеєм велась на належному рівні – відповідно до плану «Наступність у роботі ЗДО з ліцеєм» виконання якого дотримувалися як вихователі так і вчителі. Реалізація наступності з боку дошкільної ланки освіти має полягати у формуванні готовності дітей старшого дошкільного віку до систематичного навчання і шкільного життя, що передбачає мотиваційну, емоційно-вольову, комунікативну, фізичну підготовку, розвиток пізнавальних психічних процесів та мовлення, прищеплення елементарних навчальних умінь. Педагогами закладу проводились із дітьми бесіди про ліцей, майбутнє навчання.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ДІТЕЙ ТА ПРАЦІВНИКІВ

Одним з приорітетних напрямків керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників закладу. Розроблено заходи спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей, зниження захворюваності в осінній період, а також роз'яснювальної роботи серед батьків щодо ізоляції хворих дітей з дитячого колективу для швидшого їх одужання, через он-лайн бесіди у групах Viber. Безпосередньо у групах проводиться консультативна робота з батьками щодо оздоровлення дітей вдома та в умовах дитячого садка.

Згідно трудового стажу працівників надаються виплати за листками непрацездатності.

Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту».

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено навчання та перевірку знань працівників з охорони праці, повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ЗДО, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Обладнання, яке не відповідає вимогам вилучається для ремонту чи списується.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти . Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Протипожежна безпека у закладі дошкільної світи посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні

заходи на випадок виникнення пожеж, тиждень пожежної безпеки згідно з наказом по ЗДО.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Організація харчування дітей у закладі дошкільної освіти, здійснювалася згідно Інструкції з організації харчування дітей у закладах дошкільної освіти, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України 17.04.2006 за №298/227.
Оплата за харчування дітей у ЗДО до 1 квітня 2021р. складала 25 гривень – з них 10 гривень сплачували батьки, 15 гривень – за рахунок місцевого бюджету. З 1 квітня 2021р. оплата для батьків збільшилася на 2 грн., а з місцевого бюджету – на 3 грн. Діти з багатодітних сімей мали пільгу 50% від загальної суми, діти із малозабезпечених сімей та 2 дітей-інвалідів харчувались безкоштовно.

Умови для організації харчування в закладі дошкільної освіти задовільні. Харчоблок має необхідне приміщення, забезпечений проточною гарячою та холодною водою, оснащений необхідним технологічним обладнанням, яке знаходиться в робочому стані.

Виконувалися вимоги щодо дотримання санітарно-гігієнічного режиму. За благодійні батьківські кошти було придбано необхідну кількість миючих, дезінфікуючих засобів, засобів особистої гігієни дітей (рушнички, вологі та столові серветки)

Продукти в заклад освіти завозилися своєчасно, з сертифікатами якості. Претензій до постачальників за якість продуктів не було.

З боку адміністрації закладу дошкільної освіти здійснювався чіткий контроль за технологією приготування страв, термінами реалізації продуктів харчування, дотриманням санітарно-гігієнічних правил, про що свідчать записи в щоденниках контролю.

Адміністрація постійно контролює якість страв та харчування дітей. За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при директору. З метою впровадження науково-обґрунтованих раціонів харчування дітей в закладі дошкільної освіти, розроблена картотека страв, яка погоджена і затверджена ДержПРОДспожив служби в Тлумацькому районі. З метою забезпечення збалансованого різноманітного харчування складається двотижневе перспективне меню. Діти отримували різноманітне харчування.
Для приготування страв вживалася тільки йодована сіль.

РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ЩОДО УКРІПЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Значна увага приділялась збереженню та зміцненню матеріальної бази, благоустрою території.

Староста села Г.Ю.Нащук передала нашому ЗДО принтер (принтер ЗДО не підлягав ремонту).

За благодійні кошти батьків та з їхньою допомогою було придбано потрібну кількість миючих та дизенфікуючих засобів, засоби особистої гігієни для дошкільнят двох груп, фарби кольорові для принтера, ксероксний папір А4. вапно для побілки дерев.

ПІДСУМКИ

Підводячи підсумки минулого навчального року можна стверджувати, що робота з дітьми велась систематично, цілеспрямовано, комплексно, з урахуванням вікових можливостей дітей та відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти (нова редакція) .

. Вихователі та батьки вихованців – це єдиний живий організм об’єднаний спільною метою, гуманними стосунками та високою відповідальністю. Адже, сім’я була і лишається головним осередком, де відбувається становлення і розвиток особистості дитини. Через те батьки є постійно у телефонному режимі та на он-лайн зв’язку та із педагогами закладу.

Щиро дякуємо за надану допомогу всім, хто був небайдужий до наших проблем. А ми з свого боку і надалі будемо дотримуватися самого головного завдання ЗДО – це охорона життя і здоров'я кожного вихованця і всебічний його розвиток.