



УКРАЇНА
РОЗПОРЯДЖЕННЯ
Тячівського міського голови

19 травня 2021 року

м. Тячів

№ 41

**Про оголошення конкурсу на заміщення посади директора опорного
закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів
Тячівської міської ради Закарпатської області»**

Відповідно до вимог статей 38, 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про освіту», Положення про проведення конкурсу та призначення на посаду керівників комунальних закладів загальної середньої освіти Тячівської міської ради Закарпатської області, затвердженого рішенням двадцять четвертої (позачергової) сесії Тячівської міської ради сьомого скликання від 26 липня 2018 року № 2762, керуючись пунктом 20 частини 4 статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», та у зв'язку з припиненням трудового договору, укладеного з директором опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області»,

р о з п о р я д ж а ю с я :

1. Оголосити конкурс на заміщення посади директора опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області».

2. Головному спеціалісту відділу організаційної, інформаційної та кадрової роботи апарату виконкому Тячівської міської ради Бісько О.А. та головному спеціалісту відділу освіти міської ради Шелевер М.В. розмістити текст оголошення про проведення конкурсу згідно з додатком 1 на офіційних веб-сайтах Тячівської міської територіальної громади та відділу освіти міської ради.

3. Утворити комісію для проведення конкурсу на заміщення посади директора опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області» (далі – комісія) та затвердити її склад згідно з додатком 2.

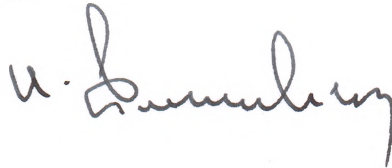
4. Комісії під час проведення конкурсу дотримуватися вимог законодавства України та Положення про проведення конкурсу та призначення на посаду керівників комунальних закладів загальної середньої освіти Тячівської міської ради Закарпатської області, затвердженого рішенням двадцять четвертої

(позачергової) сесії Тячівської міської ради сьомого скликання від 26 липня 2018 року № 2762.

5. Затвердити перелік питань для перевірки знань законодавства та нормативно-правових актів у сфері освіти та зразок ситуаційного завдання згідно з додатком 3.

6. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника міського голови Братюка В.П.

Міський голова



Іван КОВАЧ

**Оголошення про проведення конкурсного відбору на заміщення
посади директора опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів
Тячівської міської ради Закарпатської області»**

Тячівська міська рада оголошує конкурс на заміщення посади директора опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області».

Конкурс проводиться відповідно до Положення про проведення конкурсу та призначення на посаду керівників комунальних закладів загальної середньої освіти Тячівської районної ради Закарпатської області, затвердженого рішенням 24 (позачергової) сесії Тячівської міської ради сьомого скликання від 26.07.2018 року № 2762.

Повне найменування навчального закладу: опорний заклад освіти «Лазівська загальноосвітня І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області»

Скорочена назва: опорний заклад освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів».

Місце знаходження навчального закладу: 90554, Закарпатська обл., с. Лазі Тячівського району Закарпатської області, вул. Перемоги, 177

Найменування посади: директор опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області»

Умови оплати праці: відповідно до вимог наказу Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 № 557, постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 № 1298, Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102.

Призначення керівника закладу освіти здійснюється відділом освіти Тячівської міської ради (далі – орган, що призначає керівника закладу загальної середньої освіти) строком на п'ять років, а для особи, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти та закладу позашкільної освіти вперше – строком на два роки.

Керівником закладу освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною та угорською мовами, має вищу педагогічну освіту на рівні спеціаліста або магістра, стаж педагогічної роботи не менше трьох років, високі моральні якості та стан здоров'я, що дозволяє виконувати професійні обов'язки.

Для участі у конкурсі кандидат у визначений термін подас такі документи:

- 1) заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;
- 2) автобіографію та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
- 3) особовий листок по обліку кадрів та кольорове фото розміром 3x4;
- 4) копію документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;
- 5) копію документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);
- 6) копію трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної діяльності не менше трьох років на момент їх подання;

7) довідку про відсутність судимості;

8) довідку про стан здоров'я, що дозволяє виконувати професійні обов'язки або копію медичної книжки;

9) програму розвитку закладу на 6 років;

10) мотиваційний лист довільної форми;

11) письмову згоду на обробку інформації, що міститься у відкритих єдиних державних реєстрах, доступ до яких є вільним.

Особа може подавати інші документи та інформацію про себе щодо освіти, досвіду роботи, професійного рівня, моральної якості тощо.

Оригінали паспорту, ідентифікаційного коду та диплому про освіту пред'являються кандидатами при поданні документів.

Особа, яка подає документи несе персональну відповідальність за достовірність поданих документів та інформації.

Особи, які не відповідають кваліфікаційним вимогам, а також ті, які не подали повного пакету документів, до конкурсного відбору не допускаються.

Визначені у цьому пункті документи подають особисто (або подає уповноважена згідно з довіреністю особа) до конкурсної комісії протягом 21 календарного дня з дати оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Кінцевий термін подання документів: 09 червня 2021 року до 17:00 год.

Місце подання документів: 90500, м. Тячів, вул. Шевченка, 2, II поверх, відділ освіти Тячівської міської ради.

Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

1) перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р;

2) перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання;

3) публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Форма перевірки знання законодавства: письмове тестування.

Особа, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі: головний спеціаліст відділу освіти Тячівської міської ради Шелевер Мар'яна Василівна, 90500, м. Тячів, вул. Шевченка, 2, II поверх, відділ освіти Тячівської міської ради. E-mail: tnr.osvita@ukr.net Телефон для довідок: (096) 854-92-71.

СКЛАД
комісії для проведення конкурсу на заміщення посади
директора опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів
Тячівської міської ради Закарпатської області»

Голова комісії

Братюк Владислав Петрович – перший заступник голови Тячівської міської ради

Секретар комісії

Шелевер Мар'яна Василівна – головний спеціаліст відділу освіти Тячівської міської ради

Члени комісії:

Дерен Станіслав Іванович – начальник відділу освіти Тячівської міської ради Закарпатської області;

Манзюк Іван Михайлович – староста сіл Лази та Округла;

Попадинець Тамара Василівна - голова профкому опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області»;

Сігетій Марія Миколаївна – начальник управління Державної служби якості освіти у Закарпатській області;

Тиводар Маріанна Василівна – начальник відділу організаційної, кадрової та інформаційної роботи апарату виконкому Тячівської міської ради Закарпатської області;

Тиводар Ігор Михайлович – голова комісії з питань освіти, культури молоді фізкультури та спорту, охорони здоров'я, соціального захисту населення, національних відносин, міжнародних та зовнішньоекономічних зв'язків Тячівської міської ради;

Юришинець Мар'яна Іванівна – голова батьківського комітету опорного закладу освіти «Лазівська ЗОШ І-ІІІ ступенів Тячівської міської ради Закарпатської області».

**Перелік тестових питань для кандидатів на посаду директора закладу
загальної середньої освіти**

1. Який сучасний документ стратегічного значення визначив напрями модернізації та пріоритетні завдання розвитку освіти України?
2. Яка стратегія розвитку освіти України дає можливість керівнику закладу освіти постійно удосконалювати власний рівень професійної компетентності?
3. Хто такий «менеджер» освіти?
4. Які нові форми атестації педагогічних працівників передбачені в Новій українській школі?
5. Що є колегіальним органом управління закладу загальної середньої освіти?
6. Які повноваження закладу загальної середньої освіти?
7. На засадах якої моделі освіти буде працювати Нова українська школа?
8. Хто контролює якість освіти за новим законом?
9. Що необхідно розуміти під гуманізацією освіти?
10. Що таке профіль навчання згідно з концепцією профільного навчання у старшій школі?
11. Які ключові компетентності мають оцінюватися в системі загальної освіти України?
12. Що таке «ефективність управління закладом освіти»?
13. Яка роль учителя в Новій українській школі?
14. У чому полягають функціональні обов'язки директора школи за новим законодавством?
15. Що є метою педагогічних технологій?
16. Які повноваження педагогічної ради?
17. Розкрийте поняття Державного стандарту загальної середньої освіти?
18. Який чинник є визначальним для формування сприятливого соціально-психологічного клімату в закладі освіти?
19. Що має стати інструментом забезпечення успіху Нової української школи?
20. Що є найважливішою складовою сучасного педагогічного процесу?
21. Що є вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу загальної середньої освіти?
22. Чим визначаються основні вимоги до обов'язкових результатів навчання та компетентностей здобувача загальної середньої освіти відповідного рівня?

23. Хто може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти?
24. На підставі яких документів проводиться зарахування учнів до першого класу закладу загальної середньої освіти?
26. Що таке інформальна освіта?
27. На яких засадах педагогіки працюватиме Нова українська школа?
28. Якою повинна бути наповнюваність класу закладу загальної середньої освіти згідно з діючим законодавством?
29. Яка ключова компетентність Нової української школи?
30. Хто є учасниками освітнього процесу закладів загальної середньої освіти?
31. На чому сфокусовані нові освітні стандарти?
32. Якими основними рисами повинен володіти такий тип керівника як «лідер»?
33. У якому законодавчому документі прописано державні гарантії педагогічним та науково-педагогічним працівникам?
34. Яка норма академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника впродовж п'яти років?
35. Коли почнеться навчання учнів за програмами дванадцятирічної повної загальної середньої освіти для профільної середньої освіти?
36. Визначте характеристики випускника Нової української школи?
37. Яка мета атестації педагогічних працівників?
38. Як будуть розподілятися фінанси у Новій українській школі?
39. На які основні етапи розрахована реформа Нової української школи?
40. Які ключові завдання сучасного освітнього менеджменту?
41. Що слід розуміти під методами активізації навчально-пізнавальної діяльності учнів?
42. Скільки рівнів визначає Національна рамка кваліфікацій?
43. Який рівень лідерства керівника заважає створенню команди однодумців у колективі?
44. На який період розрахована Концепція реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа»?
45. Що є метою внутрішнього контролю з боку керівника?
46. Яка із наукових характеристик сучасної освітньої парадигми є пріоритетною?
47. Що таке педагогічна інновація?
48. Які рівні повної загальної середньої освіти визначено у Законі України «Про освіту»? Яка тривалість кожного з них?
49. Що таке виховна система?
50. На які цикли поділятиметься початкова освіта за Концепцією Нової української школи?

Ситуаційне завдання № 1

У педагогічному колективі вже неодноразово порушували питання необхідності загального обговорення змісту річного плану на наступний навчальний рік. Педагоги скаржилися, що адміністрація планує, їх ні про що не запитує, а вони лише виконують. Цього навчального року Ви вирішили запровадити колегіальний підхід до визначення пріоритетів роботи школи та складання змісту річного плану на наступний навчальний рік.

1. Запропонуйте модель колективного обговорення змісту річного плану на наступний навчальний рік. Доведіть її ефективність.
2. У чому, на Вашу думку, полягає роль керівника як управлінця персоналом відповідно до нової моделі управління людськими ресурсами в системі освіти?