ПРОТОКОЛ № 03
проведення засідання комісії з відбору кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб при Василівській районній державній адміністрації
у Василівську територіальну громаду
Василівського району Запорізької області

(КУ «Центр соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області)

м. Запоріжжя (змішаний формат) 14 травня 2026 року

Засідання розпочалося об 14.00
Засідання закінчилося об 14.45

ПРИСУТНІ:

Голова комісії: ПАРХОМЕНКО Наталія Євгенівна, заступник голови районної державної адміністрації
Основний склад членів комісії:

1. ВОЛИК Яна Миколаївна, заступник голови районної державної адміністрації, заступник голови комісії (офлайн).
2. БІЛЬСЬКА Ольга Сергіївна, начальник відділу з питань ветеранської політики районної державної адміністрації, секретар комісії (офлайн).
3. ВЕТЧИНОВА Світлана Валеріївна, заступник начальника управління – начальник відділу забезпечення переходу від військової служби до цивільного життя Управління з питань ветеранської політики Запорізької обласної державної адміністрації (онлайн).

Змінний склад членів комісії:

1. ФУРМАНОВА Тетяна Володимирівна, директор КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Запорізької області.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Інформування членів комісії про відсутність/наявність конфлікту інтересів, право на самовідвід.
2. Інструктаж членів комісії щодо вимог процедури відбору, її етапів та порядку організації роботи комісії.
3. Розгляд результатів тестування, проведення співбесіди (інтерв'ю) та оцінювання компетенцій кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих до КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області.
4. Оголошення результатів оцінювання компетенцій кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області.

По першому питанню порядку денного
СЛУХАЛИ:
ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка проінформувала про відсутність/наявність конфлікту інтересів, право на самовідвід.

По другому питанню порядку денного
СЛУХАЛИ:
ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка повідомила, що засідання комісії проводиться відповідно до Положення про Комісію з відбору кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб Василівської районної державної адміністрації Запорізької області, затвердженого розпорядженням голови Василівської районної державної адміністрації 26.02.2025 № 14 (зі змінами та доповненнями). Також ознайомила з порядком денним. Зауважень чи пропозицій до запропонованого порядку денного від членів комісії не надійшло.

По третьому питанню порядку денного
СЛУХАЛИ:
БІЛЬСЬКУ Ольгу Сергіївну, начальника відділу з питань ветеранської політики районної державної адміністрації, секретаря комісії, яка повідомила, що засобами ЄДРВВ було отримано та взято в роботу наступні заяви:

- заяву № 28-04-00028807-26 кандидата, Назаренко Наталі Олександрівни, з усіма необхідними документами 30.04.2026;
- заяву № 29-04-00028833-26 кандидата, Запари Микити Олександровича, з усіма необхідними документами 30.04.2026.

БІЛЬСЬКА Ольга Сергіївна, оголосила висновки результатів тестування надані практичним психологом КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Енергодарської міської ради Запорізької області Добрової Наталії, результати чек-листа цифрових компетентностей надані вчителем інформатики КЗ «Дніпрорудненська спеціалізована школа І-ІІІ ступенів «Талант» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області Ніколенко Альоною та результати тестів на знання законодавства.

Результати Назаренко Наталі Олександрівни:

За результатами тесту «Ролі в команді» Р.М. Белбіна ведучими ролями кандидатки виявлено «Реалізатор» та «Дипломат», що характеризує її, як надійну та практичну фахівчиню з хорошим відчуттям самоконтролю та дисципліни, таку, що вміє слухати, будувати зв'язки та попереджувати протиріччя; знаходити підхід до складних людей; перетворювати ідеї та плани в практичні дії. Респонденти з такими результатами дуже працездатні і можуть

чітко визначити те, що дійсно має відношення до справи, дипломатичні і сприйнятливі, уміють слухати інших і співпереживати, уміють бути гнучкими і адаптуватися до будь-якої ситуації і різних людей. У роботі така фахівчиня буде покладатися на чутливість, але може зіткнутися зі складністю при ухваленні рішень в термінових і невідкладних ситуаціях. Виявлені низькі бали кандидатки за ролями «Генератор ідей» та «Творець» можуть свідчити про несміливість у вирішенні складних проблем, подоланні перепон та використанні інновацій, відсутність творчого підходу.

Результат дослідження за методикою К.-Девідсона «Шкала резильєнтності» виявив рівень стресостійкості кандидатки вище середнього, що вказує на її здатність швидко відновлюватись після стресових ситуацій та адаптуватись до нових ситуацій, зберігати емоційну рівновагу та позитивний настрій. Високий рівень резильєнтності допоможе фахівчині зменшити ризик емоційного вигорання, та дасть можливість зберігати професіоналізм і фокусуватися на потребах ветерана, не дозволяючи власним емоціям заважати. Психологічна стійкість дозволить мислити раціонально, приймати зважені рішення та ефективно використовувати свої навички, щоб допомогти людині, яка пережила бойові дії, повернутися до повноцінного життя.

Отже, результати психологічного дослідження вказують на те, що кандидатка може працювати в умовах підвищеного стресу. Для роботи на посаді фахівця із супроводу ветеранів війни кандидатці необхідно творчо підходити до поставлених завдань, гнучко і активно реагувати на нові можливості, діяти рішуче в суперечливих ситуаціях.

За результатами оцінювання цифрових компетентностей кандидата рекомендовано до працевлаштування.

Тест на знання законодавства: 18/20

Члени комісії ознайомилися з наданими документами Назаренко Н.О. розглянули заяву, резюме, диплом про вищу освіту, результати пройденого тестування засобами ЄДРВВ.

Враховуючи висновки психолога щодо оцінки особистісних якостей кандидата, оцінку цифрових компетентностей, а також його готовність до виконання обов'язків фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та беручи до уваги професійний стандарт «Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» затверджений Наказом Міністерства у справах ветеранів України, в якому містяться загальні відомості про дану професію, зокрема і вимоги до професійної кваліфікації фахівця, першочерговою умовою є наявність вищої освіти.

Оскільки Назаренко Н.О. було здобуто вищу освіту за спеціальністю «Управління персоналом і економіка праці», є всі підстави для проведення 3-го етапу відбору, проведення співбесіди з кандидатом на дану посаду.

Пархоменко Н.Є.: Наталя Олександрівно, розкажіть про складну професійну

ситуацію з якої ви зробили важливі висновки? Як Ви вирішували цю ситуацію? Чим все закінчилося?
Фурманова Т.В.: Які основні завдання фахівця із супроводу?
Волик Я.М.: Чому Ви обрали саме цю вакансію? Які навички є ключовими для посади фахівця із супроводу?
Пархоменко Н.Є.: Які труднощі на Вашу думку можуть Вас чекати на посаді фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
Ветчинова С.В.: На якому рівні Ви володієте комп'ютерною технікою?

У ході співбесіди кандидат Назаренко Н.О. відповіла на всі питання комісії.

Комісія повідомила кандидата Назаренко Н.О. про те, що протягом трьох робочих днів буде надіслано повідомлення про прийняте комісією рішення.

Результати Запари Микити Олександровича:

За результатами тесту «Ролі в команді» Р.М.Белбіна ведучою роллю кандидата виявлено «Експерт», що характеризує його, як поміркованого, розумного та передбачливого, здатного мислити критично, такого, що може дати точну та об'єктивну оцінку, беручи до уваги всі чинники. Дещо менше виражений показник ролі «Творець» вказує на високий рівень мотивації кандидата, його динамічність та вміння долати перешкоди навіть під тиском, проте він може бути схильним до провокацій, нетерпіння та сперечань. Виявлені низькі бали за ролями «Генератор ідей» та «Фахівець» можуть свідчити про складності кандидата у вирішуванні непередбачуваних та нестандартних питань, відсутність творчого підходу, а також складності концентруватися на помилках та технічному боці справи.

Результат дослідження за методикою К.-Девідсона «Шкала резильєнтності» вказує на високий рівень стресостійкості кандидата: здатність швидко відновлюватись після стресових ситуацій та адаптуватись до нових ситуацій, зберігати емоційну рівновагу та позитивний настрій. Високий рівень резильєнтності допоможе фахівцю зменшити ризик емоційного вигорання, та дасть можливість зберігати професіоналізм і фокусуватися на потребах ветерана, не дозволяючи власним емоціям заважати. Крім того, отриманий досить високий бал (89) вказує на впевненість кандидата у своїх силах, глибоку віру у свою здатність до відновлення, адаптації та зростання навіть в стресових умовах. Психологічна стійкість дозволить мислити раціонально, приймати зважені рішення та ефективно використовувати свої навички, щоб допомогти людині, яка пережила бойові дії, повернутися до повноцінного життя.

Отже, результати психологічного дослідження вказують на те, що кандидат може працювати в умовах підвищеного стресу. Для роботи на посаді фахівця із супроводу ветеранів війни кандидату необхідно творчо підходити до поставлених завдань, концентруватися на цілях, «включати» просте людське розуміння.

Рекомендується регулярна супервізія в процесі подальшої роботи на посаді; додаткова підтримка у розвитку дипломатичних навичок та емоційного інтелекту.

За результатами оцінювання цифрових компетентностей кандидата рекомендовано до працевлаштування.

Тест на знання законодавства: 18/20

Члени комісії ознайомилися з наданими документами Запари М.О. розглянули заяву, резюме, диплом про вищу освіту, результати пройденого тестування засобами ЄДРВВ.

Враховуючи висновки психолога щодо оцінки особистісних якостей кандидата, оцінку цифрових компетентностей, а також його готовність до виконання обов'язків фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та беручи до уваги професійний стандарт «Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» затверджений Наказом Міністерства у справах ветеранів України, в якому містяться загальні відомості про дану професію, зокрема і вимоги до професійної кваліфікації фахівця, першочерговою умовою є наявність вищої освіти.

Оскільки Запара М.О. було здобуто вищу освіту за спеціальністю «Медицина», є всі підстави для проведення 3-го етапу відбору, проведення співбесіди з кандидатом на дану посаду.

Пархоменко Н.Є.: Микито Олександровичу, розкажіть про складну професійну ситуацію з якої ви зробили важливі висновки? Як Ви вирішували цю ситуацію? Чим все закінчилося?
Фурманова Т.В.: Які основні завдання фахівця із супроводу?
Волик Я.М.: Чому Ви обрали саме цю вакансію? Які навички є ключовими для посади фахівця із супроводу?
Пархоменко Н.Є.: Які труднощі на Вашу думку можуть Вас чекати на посаді фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
Ветчинова С.В.: На якому рівні Ви володієте комп'ютерною технікою?

У ході співбесіди кандидат Запара М.О. відповів на всі питання комісії.

Комісія повідомила кандидата Запару М.О. про те, що протягом трьох робочих днів буде надіслано повідомлення про прийняте комісією рішення.

По четвертому питанню порядку денного

СЛУХАЛИ:

ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка оголосила результати оцінювання компетенцій кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб до КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області.

Назаренко Наталя Олександрівна отримала високий рівень компетенцій (82 бали).

Запара Микита Олександрович отримав високий рівень компетенцій (88 балів).

ПАРХОМЕНКО Н.Є.: Пропоную голосувати за те, щоб рекомендувати до працевлаштування у КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області Назаренко Наталю Олександрівну? Прошу голосувати.

Результати голосування:

«за» - 4;
«проти» - немає ;
«утримались» -немає;
усього-4.

ПАРХОМЕНКО Н.Є.: Пропоную голосувати за те, щоб рекомендувати до працевлаштування у КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області Запару Микиту Олександровича? Прошу голосувати.

Результати голосування:

«за» - 4;
«проти» - немає ;
«утримались» -немає;
усього-4.

ВИРІШИЛИ:

1. На підставі висновку психолога та результатів оцінювання вирішили задовільнити заяву Назаренко Наталі Олександрівни та вважати кандидата, такою, що рекомендована до призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області.

2. На підставі висновку психолога та результатів оцінювання вирішили задовільнити заяву Запари Микити Олександровича та вважати кандидата, таким, що рекомендований до призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області.

СЛУХАЛИ:
ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка повідомила, що секретарю комісії необхідно внести інформацію про результати проведеного відбору:

- до Реєстру протягом п'яти робочих днів з моменту наявності відповідної технічної можливості;
- протягом трьох робочих днів повідомити кандидатів та КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області про прийняте комісією рішення, а також забезпечити його

оприлюднення на офіційному вебсайті райдержадміністрації.

Керівнику КУ «Центр надання соціальних послуг» Василівської міської ради Василівського району Запорізької області невідкладно, але не пізніше ніж протягом трьох робочих днів після призначення особи, яка пройшла відбір на посаду фахівця із супроводу, направити копію відповідного наказу секретарю комісії для внесення інформації до Реєстру.

Всі питання порядку денного розглянуті.

Голова комісії Наталія ПАРХОМЕНКО

Секретар комісії Ольга БІЛЬСЬКА