ПРОТОКОЛ № 02
проведення засідання комісії з відбору кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб при Василівській районній державній адміністрації
у Дніпрорудненську територіальну громаду
Василівського району Запорізької області

(КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області)

м. Запоріжжя 27 квітня 2026 року

Засідання розпочалося об 14.50
Засідання закінчилося об 15.40

ПРИСУТНІ:

Голова комісії: ПАРХОМЕНКО Наталія Євгенівна, заступник голови районної державної адміністрації
Основний склад членів комісії:

1. ВОЛИК Яна Миколаївна, заступник голови районної державної адміністрації, заступник голови комісії (офлайн).
2. БІЛЬСЬКА Ольга Сергіївна, начальник відділу з питань ветеранської політики районної державної адміністрації, секретар комісії (офлайн).

Змінний склад членів комісії:

1. ПРІНЬ Олена Миколаївна, директор КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області (офлайн)
2. КОЗИРЄВ Антон Володимирович, начальник Дніпрорудненської міської військової адміністрації (офлайн).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Інформування членів комісії про відсутність/наявність конфлікту інтересів, право на самовідвід.
2. Інструктаж членів комісії щодо вимог процедури відбору, її етапів та порядку організації роботи комісії.
3. Розгляд результатів тестування, проведення співбесіди (інтерв'ю) та оцінювання компетенцій кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих до КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області.
4. Оголошення результатів оцінювання компетенцій кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради

Василівського району Запорізької області.

По першому питанню порядку денного
СЛУХАЛИ:
ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка проінформувала про відсутність/наявність конфлікту інтересів, право на самовідвід.

По другому питанню порядку денного
СЛУХАЛИ:
ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка повідомила, що засідання комісії проводиться відповідно до Положення про Комісію з відбору кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб Василівської районної державної адміністрації Запорізької області, затвердженого розпорядженням голови Василівської районної державної адміністрації 26.02.2025 № 14 (зі змінами та доповненнями). Також ознайомила з порядком денним. Зауважень чи пропозицій до запропонованого порядку денного від членів комісії не надійшло.

По третьому питанню порядку денного
СЛУХАЛИ:
БІЛЬСЬКУ Ольгу Сергіївну, начальника відділу з питань ветеранської політики районної державної адміністрації, секретаря комісії, яка повідомила, що засобами ЄДРВВ було отримано та взято в роботу наступні заяви:

- заяву № 27-03-00028074-26 кандидата, Беркоз Юлії Миколаївни, з усіма необхідними документами 09.04.2026;
- заяву № 30-03-00028168-26 кандидата, Гапонової Юлії Миколаївни, з усіма необхідними документами 09.04.2026;
- заяву № 13-04-00028497-26 кандидата, Солов'яна Костянтина Петровича, з усіма необхідними документами 15.04.2026.

БІЛЬСЬКА Ольга Сергіївна, оголосила висновки результатів тестування надані практичним психологом КЗ «Дніпрорудненська гімназія «Софія» І-ІІІ ступенів» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області Оксаною Голобоковою, результати чек-листа цифрових компетентностей надані вчителем інформатики КЗ «Дніпрорудненська спеціалізована школа І-ІІІ ступенів «Талант» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області та результати тестів на знання законодавства.

Результати БЕРКОЗ Юлії Миколаївни:

За результатами тестування, кандидат демонструє високий рівень знань та навичок, що відповідають категорії "Фахівець". Це означає, що він має достатній досвід та компетенції для виконання завдань, характерних для цієї

посади. Його результати вказують на здатність застосовувати знання на практиці та вирішувати складні професійні задачі.

Детальніше: Оцінка "Фахівець" зазвичай означає, що кандидат: Має глибокі знання у своїй галузі.

Вміє застосовувати ці знання на практиці. Здатний вирішувати складні задачі, що вимагають професійного досвіду. Може працювати самостійно та приймати обґрунтовані рішення.

Результат дослідження за методикою К.-Девідсона «Шкала резильєнтності» вказує на високий рівень стресостійкості.

За результатами оцінювання цифрових компетентностей кандидата рекомендовано до працевлаштування.

Тест на знання законодавства 18/20.

Члени комісії ознайомилися з наданими документами Беркоз Ю.М. розглянули заяву, резюме, диплом про вищу освіту, результати пройденого тестування засобами ЄДРВВ.

Враховуючи висновки психолога щодо оцінки особистісних якостей кандидата, оцінку цифрових компетентностей, а також його готовність до виконання обов'язків фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та беручи до уваги професійний стандарт «Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» затверджений Наказом Міністерства у справах ветеранів України, в якому містяться загальні відомості про дану професію, зокрема і вимоги до професійної кваліфікації фахівця, першочерговою умовою є наявність вищої освіти.

Оскільки Беркоз Ю.М. було здобуто вищу освіту за спеціальністю «Філологія», є всі підстави для проведення 3-го етапу відбору, проведення співбесіди з кандидатом на дану посаду.

Пархоменко Н.Є.: Юліє Миколаївно, розкажіть про складну професійну ситуацію з якої ви зробили важливі висновки? Як Ви вирішували цю ситуацію? Чим все закінчилося?
Пархоменко Н.Є.: Які труднощі на Вашу думку можуть Вас чекати на посаді фахівця із супроводу?
Прінь О.М.: Що Вас мотивує щоб працевлаштуватися фахівцем із супроводу?
Прінь О.М.: Як би Ви розуміли, що Ваша взаємодія з ветераном війни або членом його сім'ї є успішною?
Козирєв А.В.: Чому Ви обрали саме цю вакансію?
Козирєв А.В.: Як Ви зрозумієте, що ветеран війни більше не потребує Вашої допомоги і можна завершувати співпрацю?
Волик Я.М.: Які навички є ключовими для посади фахівця із супроводу?
Волик Я.М.: На якому рівні Ви володієте комп'ютерною технікою?

У ході співбесіди кандидат Беркоз Ю.М.. відповіла на всі питання комісії.

Комісія повідомила кандидата Беркоз Ю.М. про те, що протягом трьох робочих днів буде надіслано повідомлення про прийняте комісією рішення.

Результати ГАПОНОВОЇ Юлії Миколаївни:

За результатами тесту «Ролі в команді» Р.М.Белбіна кандидат, має сильні сторони в ролі «Фахівця», очевидно, має потенціал для ефективного виконання як завдань, що вимагають глибоких знань та навичок, так і для втілення цих знань у конкретні результати. Це поєднання вказує на здатність не лише розумітися на суті питання, але й на вміння доводити розпочате до кінця, перетворюючи ідеї на реальність.

«Фахівець» вказує на глибокі знання та навички в певній галузі. Людина з цією сильною стороною може бути експертом у своїй сфері, здатна розбиратися у складних питаннях та знаходити рішення.

Результат дослідження за методикою К.-Девідсона «Шкала резильєнтності» вказує на високий рівень стресостійкості.

За результатами оцінювання цифрових компетентностей кандидата рекомендовано до працевлаштування.

Тест на знання законодавства 18/20.

Члени комісії ознайомилися з наданими документами Гапонової Ю.М. розглянули заяву, резюме, диплом про вищу освіту, результати пройденого тестування засобами ЄДРВВ.

Враховуючи висновки психолога щодо оцінки особистісних якостей кандидата, оцінку цифрових компетентностей, а також його готовність до виконання обов'язків фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та беручи до уваги професійний стандарт «Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» затверджений Наказом Міністерства у справах ветеранів України, в якому містяться загальні відомості про дану професію, зокрема і вимоги до професійної кваліфікації фахівця, першочерговою умовою є наявність вищої освіти.

Оскільки Гапоновою Ю.М.. було здобуто вищу освіту за спеціальністю «Програмне забезпечення автоматизованих систем», є всі підстави для проведення 3-го етапу відбору, проведення співбесіди з кандидатом на дану посаду.

Пархоменко Н.Є.: Юліє Миколаївно, розкажіть про складну професійну ситуацію з якої ви зробили важливі висновки? Як Ви вирішували цю ситуацію? Чим все закінчилося?
Пархоменко Н.Є.: Які труднощі на Вашу думку можуть Вас чекати на посаді фахівця із супроводу?
Прінь О.М.: Що Вас мотивує щоб працевлаштуватися фахівцем із супроводу?

Прінь О.М.: Як би Ви розуміли, що Ваша взаємодія з ветераном війни або членом його сім'ї є успішною?
Козирєв А.В.: Чому Ви обрали саме цю вакансію?
Козирєв А.В.: Як Ви зрозумієте, що ветеран війни більше не потребує Вашої допомоги і можна завершувати співпрацю?
Волик Я.М.: Які навички є ключовими для посади фахівця із супроводу?
Волик Я.М.: На якому рівні Ви володієте комп'ютерною технікою?

У ході співбесіди кандидат Гапонова Ю.М. відповіла на всі питання комісії.

Комісія повідомила кандидата Гапонову Ю.М. про те, що протягом трьох робочих днів буде надіслано повідомлення про прийняте комісією рішення.

Результати СОЛОВ'ЯНА Костянтина Петровича:

За результатами тесту Р.М. Белбіна кандидат, ймовірно, буде ефективним у практичній роботі, де потрібні глибокі знання та вміння втілювати плани в життя. Він може бути чудовим виконавцем, який здатний доводити проекти до завершення, використовуючи свої знання та навички.

Постійно прагне до самовдосконалення та поглиблення своїх знань.

Здатний працювати в команді та керувати процесами. Відповідальний та надійний у виконанні поставлених завдань.

Результат дослідження за методикою К.-Девідсона «Шкала резильєнтності» вказує на високий рівень стресостійкості.

За результатами оцінювання цифрових компетентностей кандидата рекомендовано до працевлаштування.

Тест на знання законодавства 16/20.

Члени комісії ознайомилися з наданими документами Солов'яна К.П. розглянули заяву, резюме, диплом про вищу освіту, результати пройденого тестування засобами ЄДРВВ.

Враховуючи висновки психолога щодо оцінки особистісних якостей кандидата, оцінку цифрових компетентностей, а також його готовність до виконання обов'язків фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та беручи до уваги професійний стандарт «Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» затверджений Наказом Міністерства у справах ветеранів України, в якому містяться загальні відомості про дану професію, зокрема і вимоги до професійної кваліфікації фахівця, першочерговою умовою є наявність вищої освіти.

Оскільки Солов'яном К.П. було здобуто вищу освіту за спеціальністю «Загальнотехнічні дисципліни та праця», є всі підстави для проведення 3-го

етапу відбору, проведення співбесіди з кандидатом на дану посаду.

Пархоменко Н.Є.: Костянтине Петровичу, розкажіть про складну професійну ситуацію з якої ви зробили важливі висновки? Як Ви вирішували цю ситуацію? Чим все закінчилося?
Пархоменко Н.Є.: Які труднощі на Вашу думку можуть Вас чекати на посаді фахівця із супроводу?
Прінь О.М.: Що Вас мотивує щоб працевлаштуватися фахівцем із супроводу?
Прінь О.М.: Як би Ви розуміли, що Ваша взаємодія з ветераном війни або членом його сім'ї є успішною?
Козирєв А.В.: Чому Ви обрали саме цю вакансію?
Козирєв А.В.: Як Ви зрозумієте, що ветеран війни більше не потребує Вашої допомоги і можна завершувати співпрацю?
Волик Я.М.: Які навички є ключовими для посади фахівця із супроводу?
Волик Я.М.: На якому рівні Ви володієте комп'ютерною технікою?

У ході співбесіди кандидат Солов'ян К.П. відповів на всі питання комісії.

Комісія повідомила кандидата Солов'ян К.П. про те, що протягом трьох робочих днів буде надіслано повідомлення про прийняте комісією рішення.

По четвертому питанню порядку денного
СЛУХАЛИ:
ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка оголосила результати оцінювання компетенцій кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб до КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області.

БЕРКОЗ Юлія Миколаївна отримала високий рівень компетенцій (81 бал).

ГАПОНОВА Юлія Миколаївна отримала середній рівень компетенцій (71 бал).

СОЛОВ'ЯН Костянтин Петрович отримав низький рівень компетенцій (55 балів).

ПАРХОМЕНКО Н.Є.: Пропоную голосувати за те, щоб рекомендувати до працевлаштування у КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області Беркоз Юлію Миколаївну? Прошу голосувати.

Результати голосування:

«за» - 4;
«проти» - немає ;
«утримались» -немає;

усього-4.

ПАРХОМЕНКО Н.Є.: Пропоную голосувати за те, щоб рекомендувати до працевлаштування у КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області Гапонову Юлію Миколаївну? Прошу голосувати.

Результати голосування:

«за» - 4;
«проти» - немає ;
«утримались» -немає;
усього-4.

ПАРХОМЕНКО Н.Є.: Пропоную голосувати за те, щоб відмовити Солов'яну Костянтину Петровичу в задоволенні його заяви? Прошу голосувати.

Результати голосування:

«за» - 4;
«проти» - немає ;
«утримались» -немає;
усього-4

ВИРІШИЛИ:

1. На підставі висновку психолога та результатів оцінювання вирішили задовільнити заяву Беркоз Юлії Миколаївни та вважати кандидата, такою, що рекомендована до призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області.

2. На підставі висновку психолога та результатів оцінювання вирішили задовільнити заяву Гапонової Юлії Миколаївни та вважати кандидата, такою, що рекомендована до призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області.

3. На підставі співбесіди вирішили відхилити заяву Солов'ян Костянтина Петровича щодо призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області.

СЛУХАЛИ:

ПАРХОМЕНКО Наталію Євгенівну, заступника голови районної державної адміністрації, голову комісії, яка повідомила, що секретарю комісії необхідно внести інформацію про результати проведеного відбору:

- до Реєстру протягом п'яти робочих днів з моменту наявності відповідної технічної можливості;
- протягом трьох робочих днів повідомити кандидатів та КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області про прийняте комісією рішення, а також забезпечити його оприлюднення на офіційному вебсайті райдержадміністрації.

Керівнику КУ «Центр соціального обслуговування» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області невідкладно, але не пізніше ніж протягом трьох робочих днів після призначення особи, яка пройшла відбір на посаду фахівця із супроводу, направити копію відповідного наказу секретарю комісії для внесення інформації до Реєстру.

Всі питання порядку денного розглянуті.

Голова комісії Наталія ПАРХОМЕНКО

Секретар комісії Ольга БІЛЬСЬКА